



**PENGARUH RISIKO EKSTERNAL TERHADAP
KINERJA PROYEK RANCANG BANGUN DENGAN
SISTEM KONTRAK HARGA PASTI**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Teknik Sipil

ARI WIBOWO
55717120012

PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK SIPIL
PROGRAM PASCASARJANA
UINIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2020

PENGESAHAN TESIS

Judul : Pengaruh Risiko Eksternal terhadap Kinerja Proyek Rancang Bangun dengan Sistem Kontrak Harga Pasti
Nama : Ari Wibowo
NIM : 55717120012
Program : Magister Teknik Sipil
Tanggal : 20 Februari 2020

Mengesahkan

Pembimbing

Dr. Rosalendro Eddy Nugroho, MM

Direktur Program Pascasarjana

Dr. Bambang Purwoko K. B., MBA

Ketua Program Studi
Magister Teknik Sipil

Prof. Dr. -Ing. Mudrik Alaydrus

Dr. Ir. Budi Susetyo, MT



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
STRESS KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KONTRAK PROYEK
Studi di PT. Jaya Konstruksi MP.**

TESIS

**ARI WIBOWO
55114110284**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2017**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
STRESS KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KONTRAK PROYEK
Studi di PT. Jaya Konstruksi MP.**

TESIS

*Diajukan sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Pasca Sarjana
Program Studi Magister Manajemen*

**ARI WIBOWO
55114110284**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2017**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL STRESS KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KONTRAK PROYEK
Studi di PT. Jaya Konstruksi MP.

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan
Nama : ARI WIBOWO
NIM : 55114110284
Program : Magister Manajemen
Tanggal : Agustus 2017

Mengesahkan

Pembimbing



Dr. Rosalendro Eddy Nugroho, MM

Direktur Pasca Sarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



Prof. Dr. Didik J. Rachbini



Dr. Aty Herawati, M.Si

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : PENGARUH STRESS KERJA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KONTRAK PROYEK Studi di PT. Jaya Konstruksi MP.

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan
Nama : ARI WIBOWO
NIM : 55114110284
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 17 Agustus 2017

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan dosen pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program studi sejenis di perguruan tinggi lain. Semua Informasi, data dan hasil pengolahan data yang disajikan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya,

Jakarta, 17 Agustus 2017



(ARI WIBOWO)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah swt atas segala anugrah dan karuni Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis dengan judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Stress Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek (Studi di PT. Jaya Konstruksi MP).

Tesis ini ditulis guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulisan Tesis ini tidak akan selesai tanpa dukungan dari berbagai pihak yang telah secara langsung maupun tidak langsung memberikan dukungan sedari awal penulisan ini dimulai sampai dengan saat ini Tesis ini diselesaikan. Untuk itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat ijinkan penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Dr R. Eddy Nugroho MM sebagai dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan berbagai masukan sehingga penulis mampu menyelesaikan tesis ini.
2. Dr. Tjiptogoro Sunarjo ketua sidang yang telah memberikan pencerahan yang mendalam.
3. Dr. Anik Herminingsih, M.Si. doses pengaji yang dengan penuh ketelitian dan kersabaran memancing dan momotivasi penulis untuk selalu berupaya lebih baik dan lebih benar dalam penulisan tesis ini.
4. Prof. Dr. Didik J. Rachbini, Direktur Program Pasca Sarjana

5. Dr. Aty Herawati, Ketua Program Studi Magister Majemen dan segenap dosen di Universitas Mercu Buana
6. Ir. Harjanto MM Direktur PT Jaya Konstruksi MP, dan segenap karyawan PT Jaya Konstruksi MP, atas segala masukan dan arahannya.
7. Teman teman angkatan 2014 yang telah saling membantu dan saling menyemangati.
8. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu
9. Ani Muryanti, Aulia Rahma, Rania Puspita atas segala doa, cinta, dan kesabarannya serta keluarga penulis di Jakarta, Temanggung, Ungaran atas semua doanya

Tidak ada yang mampu penulis sampaikan selain ucapan terima kasih serta doa semoga semua yang telah diberikan bapak ibu sekalian menjadi amal ibadah dan mendapatkan balasan terbaik.

Akhir kata penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini masih jauh dari sempurna, masih banyak terdapat banyak sekali kekurangan itu semata karena kekurangan penulis mohon dapat dimaafkan, namun jika ada hal kecil yang benar dan bermanfaat itu karena anugrah dan kuasa Allah,

(ARI WIBOWO)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN.....	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikas Masalah	4
1.3 Rumusan Masalah	11
1.4 Maksud dan Tujuan Tesis.....	11
1.5 Manfaat dan Kegunaan Tesis	12
 BAB II DISKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1 Sejarah Perusahaan	14
2.2 Lingkup Bidang Usaha	14
2.3 Sumber Daya	19
2.4 Tantangan Bisnis di Perusahaan.....	26
2.5 Proses Bisnis	27
 BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN HIPOTESIS	
3.1 Kajian Teori	33
3.1.1 Kinerja ..	33
3.1.2 Stress Kerja	38
3.1.3 Gaya Kepemimpinan	38
3.1.4 Budaya Organisasi.....	51
3.2 Penelitian Terdahulu.....	58
3.3 Kerangka Pemikiran.....	63
3.4 Hipotesis.....	64

BAB IV	METODE PENELITIAN	
4.1	Design Penelitian.....	65
4.2	Variabel dan Pengukuran Variabel	68
4.3	Dimensi dan Indikator Variabel Penelitian	
4.4	Data dan Sumber Data	69
4.5	Teknik Pengumpulan Data	71
4.6	Populasi dan Sampel	73
4.7	Metode Analisis Data.....	74
4.7.1	Uji Instrumen.....	75
4.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	80
4.7.3	Uji Hipotesis Regresi Berganda (Uji F).....	86
4.7.4	Uji Hipotesis (Uji t).....	87

BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1	Hasil Penelitian.....	89
5.1.1	Karakteristik Responden.....	90
5.2	Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	102
5.3	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	110
5.4	Hasil Uji Hipotesis.....	120
5.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	125
5.6	Analisis Korelasi Antar Dimensi.....	130
5.7	Analisis Perbedaan (GAP Analisis).....	135
5.8	Pembahasan.....	138

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1	Kesimpulan.....	140
6.2	Saran.....	141

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

CURRICULUM VITAE

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Temuan Audit Internai.....	32
Tabel 1.2	Hasil Survey Senior Kepala Proyek.....	35
Tabel 1.3	Hasil Survey Awal	39
Tabel 2.1	Jumlah Karyawan Pada Akhir Tahun 2015	39
Tabel 2.2	Proyek Pada tahu 2015	41
Tabel 3.1	Tabel Peneliti terdahulu.....	45
Tabel 4.1	Tabel Dimensi Indikator dari Variable Kepemimpinan..	47
Tabel 4.2	Tabel Dimensi Indikator dari Variable Stress Kerja.....	48
Tabel 4.3	Tabel Dimensi Indikator dari Variable budaya organisasi	49
Tabel 4.4	Tabel Dimensi Indikator dari Variable Kinerja	50
Tabel 4.5	Tabel Analisis Dimensi	52
Tabel 5.1	Karqakter Responden Penelitian	85
Tabel 5.2	Profil Variabel Stress Kerja	89
Tabel 5.3.	Profil Variabel Gaya Kepemimpinan	93
Tabel 5.4	Profil Variabel Budaya Organisasi.....	96
Tabel 5.5	Profil Variabel Kinerja Karyawan	101
Tabel 5.6	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Stress Kerja.....	106
Tabel 5.7	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kepemimpinan	106
Tabel 5.8	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Budaya Organisasi	108
Tabel 5.9	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja Karyawan	109
Tabel 5.10	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	110
Tabel 5.11	Hasil Uji Kolmogorof Smirnof	113
Tabel 5.12	Hasil Uji Multikolinearitas	114
Tabel 5.13	Hasil Regresi Berganda Stress Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	115
Tabel 5.14	Tabel Hasil Penelitian	123

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Pencapaian Progress Bulanan	4
Gambar 2.2	Lingkup Bidang Usaha	30
Gambar 2.3	Logo Perusahaan 1	18
Gambar 2.4	Logo Perusahaan 2	19
Gambar 2.5	Struktur Organisasi Pusat	20
Gambar 2.6	Struktur Organisasi Proyek	22
Gambar 2.7	Bagan Alir Proses Mendapatkan Proyek	27
Gambar 3.1	Kerangka Pikir	
Gambar 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	72
Gambar 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	82
Gambar 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	83
Gambar 5.4	Profile Variabel Stress Kerja.....	84
Gambar 5.5	Profile Variabel Kepemimpinan	85
Gambar 5.6	Profile Variabel Budaya Organisasi	82
Gambar 5.8	Histogram	111
Gambar 5.9	Normal P P Plot	112
Gambar 5.10	Scaterplot	113
Gambar 5.11	Korelasi Antar Dimensi Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan	121
Gambar 5.12	Korelasi Antar Dimensi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	122

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Survey Awal 1.....	141
Lampiran 2	Kuesioner Kinerja	142
Lampiran 3	Kuesioner Stress Kerja	144
Lampiran 4	Kuesioner Kepemimpinan	146
Lampiran 5	Kuesioner Budaya Organisasi	148
Lampiran 6	Data Responden Hasil Penelitian.....	150
Lampiran 7	Data hasil Uji Instrumen Validitas.....	169
Lampiran 8	Data hasil Uji Instrumen Reliabilitas.....	173
Lampiran 9	Data hasil Uji Asumsi Klasik Normalitas	174
Lampiran 10	Data hasil uji asumsi klasik	174
Lampiran 11	Data Scaterplot.....	175
Lampiran 12	Data hasil Regresi	176
Lampiran 13	Data hasil korelasi antar dimensi.....	179

