

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Influence of Organizational Culture, and Job Satisfaction on Employee Performance (Case Study on Digital Printing)  
 Penulis Artikel Ilmiah : **R. Joko Sugiharjo**  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : European Journal of Business and Management  
 b. Nomor/Vol/Hal : Vol.11, No.12  
 c. Edisi (bulan/tahun) : 2019  
 d. Jumlah halaman : 114-117  
 e. Nomor ISSN : ISSN 2222-1905 (Paper) ISSN 2222-2839 (Online)  
 f. Penerbit : IISTE  
 g. Link : <https://iiste.org/Journals/index.php/EJBM/article/view/47598/49152>  
 h. DOI :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll

NO	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR
1.	Indikasi Plagiasi	Tidak Ada Indikasi plagiasi
2.	Linearitas	Sesuai dengan Ilmu SDM

**II. Hasil Penilaian Peer Review**

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 20 Kum					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional V	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi Jurnal (10%)		2,5				2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		2,5				2,3
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		7				6,5
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		2,5				2
<b>TOTAL = (100%)</b>						<b>12,8 //</b>
Kontribusi pengusul (Penulis Pertama/ Anggota Utama)	<b>Penulis Mandiri</b>					
<b>KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW</b>						
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur :	Lengkap dan sesuai dengan komponen Artikel Ilmiah.					
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan :	Ruang lingkup dan pembahasan cukup					
Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi	Data Cukup dan Metodologi Sesuai					

Kelengkapan Unsur &  
Kualitas Penerbit :

Kualitas penerbit lengkap.

Jakarta, Juli 2021

Penilai



Ryani Dhyani Parashakti, SE., MM

NIDN : 0311046202  
Unit Kerja : Universitas Dian Nusantara  
Bidang Ilmu : Manajemen  
Jabatan Akademik (Kum) : Lektor Kepala 400  
Pendidikan Terakhir : Magister Manajemen

LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The Influence of Organizational Culture, and Job Satisfaction on Employee Performance (Case Study on Digital Printing)  
 Penulis Artikel Ilmiah : R. Joko Sugiharjo  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : European Journal of Business and Management  
 b. Nomor/Vol/Hal : Vol.11, No.12  
 c. Edisi (bulan/tahun) : 2019  
 d. Jumlah halaman : 114-117  
 e. Nomor ISSN : ISSN 2222-1905 (Paper) ISSN 2222-2839 (Online)  
 f. Penerbit : IISTE  
 g. Link : <https://iiste.org/Journals/index.php/EJBM/article/view/47598/49152>  
 h. DOI :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat) :

	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
	Jurnal Ilmiah Internasional
	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
	Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll

NO	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR
1.	Indikasi Plagiasi	
2.	Linearitas	sesuai Ilmu Manajemen (MSDM)

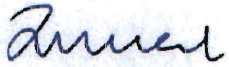
**II. Hasil Penilaian Peer Review**

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 20 Kum					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional V	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi Jurnal (10%)						1,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)						3
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)						3
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)						3
<b>TOTAL = (100%)</b>						<b>10,5</b>
Kontribusi pengusul (Penulis Pertama/ Anggota Utama)	<b>Penulis Mandiri</b>					
<b>KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW</b>						
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur :	Daftar pustaka belum lengkap. beberapa yang didapatkan tidak ada dalam artikel. Puyukan jurnal tidak dilengkapi halaman.					
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan :	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan terbatas					
Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi	Fenomena masalah lunya karyawan CV. express Digital Printing tidak di dukung data otentik. Hasil olahan data tidak disajikan.					

Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit :	Penerbit tidak cek kesesuaian daftar pustaka.
--	---

Jakarta, Juli 2021

Penilai



Dr. Augustina Kurniasih, ME

NIDN : 0302085801  
Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana  
Bidang Ilmu : Manajemen  
Jabatan Akademik (Kum) : Lektor Kepala 400  
Pendidikan Terakhir : Doktor Manajemen dan Bisnis