

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The Influence of Job Satisfaction, Job Stress and Compensation on Turnover Intention Employees: Case Study on Reservation Division Garuda Indonesia Branch Jakarta

Penulis Artikel Ilmiah : **R. Joko Sugiharjo**, Irna Venewjila

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : European Journal of Business and Management
- b. Nomor/Vol/Hal : Vol.10, No.15
- c. Edisi (bulan/tahun) : 2018
- d. Jumlah halaman : 63-67
- e. Nomor ISSN : ISSN (Paper)2222-1905 ISSN (Online)2222-2839
- f. Penerbit : IISTE
- g. Link : <https://iiste.org/Journals/index.php/EJBM/article/view/42657/43926>
- h. DOI :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll

NO	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR
1.	Indikasi Plagiasi	Tidak ada, karena mencantumkan daftar pustaka
2.	Linearitas	Sesuai bidang SDM.

II. Hasil Penilaian Peer Review

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 20 Kum					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional V	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi Jurnal (10%)		2				1,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,7
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,7
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6				5,7
TOTAL = (100%)		20				19 x 0,6 = 11,40
Kontribusi pengusul (Penulis Pertama/ Anggota Utama)	Penulis Pertama dari Dua					
KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW						
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur :	Lengkap dan Sesuai, tidak ada unsur plagiaris karena mencantumkan daftar pustaka					
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan :	Sesuai dengan manfaat utk Divisi Reservation dan sangat berguna.					
Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi	Bagus dan perlu dikembangkan sesuai bidang SDM.					

Kelengkapan Unsur &
Kualitas Penerbit :

lengkap dan berkualitas

Jakarta, Juli 2021

Penilai



Ryani Dhyani Parashakti, SE., MM

NIDN : 0311046202
Unit Kerja : Universitas Dian Nusantara
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (Kum) : Lektor Kepala 400
Pendidikan Terakhir : Magister Manajemen

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The Influence of Job Satisfaction, Job Stress and Compensation on Turnover Intention Employees: Case Study on Reservation Division Garuda Indonesia Branch Jakarta

Penulis Artikel Ilmiah : R.Joko Sugiharjo, Irna Venewjila

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : European Journal of Business and Management
- b. Nomor/Vol/Hal : Vol.10, No.15
- c. Edisi (bulan/tahun) : 2018
- d. Jumlahhalaman : 63-67
- e. Nomor ISSN : ISSN (Paper)2222-1905 ISSN (Online)2222-2839
- f. Penerbit : IISTE
- g. Link : <https://iiste.org/Journals/index.php/EJBM/article/view/42657/43926>
- h. DOI :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)

<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll

NO	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR
1.	Indikasi Plagiasi	
2.	Linearitas	Sesuai Ilmu Manajemen (MSDM)

II. Hasil Penilaian Peer Review

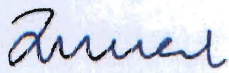
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 20 Kum					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional V	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi Jurnal (10%)		2				1,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				3,0
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				3,0
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6				4,5
TOTAL = (100%)						12,0
Kontribusi pengusul (Penulis Pertama/ Anggota Utama)	Penulis Pertama dari Dua					
KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW						
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur :	Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur sudah sesuai					
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan :	Koeff. determinasi beda antara tabel x penjelasan. Pengaruh job stress terbesar, tidak dibahas dan menjadi saran untuk manajemen					
Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi	Data fenomena masalah turn over di divo Reservasi Garuda, tidak muncul di latar belakang.					

Kelengkapan Unsur &
Kualitas Penerbit :

artikel - artikel masih ada tulisan bahasa Indonesia
dan tidak diingatkan untuk reviewer

Jakarta, Juli 2021

Penilai



Dr. Augustina Kurniasih, ME

NIDN : 0302085801
Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (Kum) : Lektor Kepala 400
Pendidikan Terakhir : Doktor Manajemen dan Bisnis