

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH :JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : **The Role of Work Motivation, Discipline, And Remuneration in Building Performance of Civil Servants**
 Jumlah Penulis : 2
 Status Pengusul : Penulis Ke 1
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : **Journal of Legal, Ethical and Regulatory Issues (JLERI/Scopus Q2)**
 b. Nomor ISSN : **Print ISSN: 1544-0036; Online ISSN: 1544-0044**
 c. Vol. No. Bln. Thn : **Vol 24, Special Issues 6, October 2021**
 d. Penerbit : **JLERI London, United Kingdom**
 e. Jumlah Halaman : 12

LINK : <https://www.abacademies.org/journals/journal-of-legal-ethical-and-regulatory-issues-inpress.html>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	
2	Linieritas	

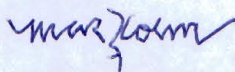
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isijurnal (10%)	4					4
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					10
Kecukupan dan kemitakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					10
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	12					10
Total = (100%)	40					34
Kontribusi pengusul: (nilai akhir peer X Penulis Pertama = X 60% = (nilai akhir yang diperoleh pengusul)						
Komentar/ Ulasan Peer Review :						

- Rekomendasi bersamaan dengan remunerasi (70% \rightarrow 100% dan tepat waktu pemberiannya), dalam birokrasi Indonesia bukan hal mudah direalisasikan.
- Elaborasi lebih rinci pengembangan SDM yang di Direktorat PAUD sesuai dengan peran tiga variabel independen dalam peningkatan kerja kinerja staf PAUD, sehingga berdampak pada efektivitas dan efisiensi penyerapan anggaran & sarana aplikatif

Kelengkapan kesesuaian unsur	<p>Deskripsi tiga variabel independen dan satu dependen variabel dikemukakan dengan jelas, dan sekaligus merupakan definisi operasional.</p> <p>Demikian pula kerangka pemikiran/penelitian yang dibangun sangat relevan untuk menjawab permasalahan yang diajukan.</p>
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	<p>Sangat baik, terlihat dari kerangka penelitian, deskripsi tiga independen variabel dan satu dependen variabel dan analisis data yang sangat rinci.</p>
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	<p>Analisis data dengan merujuk kerangka penelitian sangat memadai.</p> <p>Demikian pula penggunaan the Explanatory Survey Method untuk desain riset kuantitatif sangat tepat.</p>
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	<p>Selain terpenuhinya kelengkapan yang dituntut oleh suatu karya ilmiah (struktur penulisan ilmiah dan Daftar Pustaka, juga stat statistik yang digunakan sangat relevan dengan tujuan penelitian.</p>

Hasil Penilaian Peer Review:

Penilai I



Prof. Dr. M. Enoch Markum

NIDN/NUP : 080903012

Unit kerja : Fak Psikologi UI

Bidang Ilmu : Psikologi Sosial

Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar

Pendidikan Terakhir : Doktor Ilmu Psikologi Sosial

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH :JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : **The Role of Work Motivation, Discipline, And Remuneration in Building Performance of Civil Servants**
 Jumlah Penulis : 2
 Status Pengusul : Penulis Ke 1
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : **Journal of Legal, Ethical and Regulatory Issues (JLERI/Scopus Q2)**
 b. Nomor ISSN : **Print ISSN: 1544-0036; Online ISSN: 1544-0044**
 c. Vol. No. Bln. Thn : **Vol 24, Special Issues 6, October 2021**
 d. Penerbit : **JLERI London, United Kingdom**
 e. Jumlah Halaman : **12**

LINK : <https://www.abacademies.org/journals/journal-of-legal-ethical-and-regulatory-issues-inpress.html>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

- Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

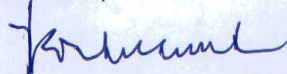
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Dalam penelitian/jurnal ini tidak diketemukannya adanya indikasi plagiasi.
2	Linieritas	Topik penelitian yg diangkat, berikut variabel-nya yg digunakan cukup linear.

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur jurnal (10%)	4					8,8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					26,8
Kecukupan dan ketepatan data/informasi dan metodologi (30%)	12					25,6
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	12					26,3
Total = (100%)	40					87,5
Kontribusi pengusul: (nilai akhir peer X Penulis Pertama = X 60% = (nilai akhir yang diperoleh pengusul)						
Komentar/ Ulasan Peer Review :						

Kelengkapan kesesuaian unsur	Unsur 3 yang digunakan cukup sesuai dan juga lengkap sehingga dapat memuaskan hasil penelitian ini dan membuat jurnal ini cukup menarik.
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup pembahasan cukup luas meliputi beberapa Variabel yang diteliti yg meliputi peran motivasi kerja, disiplin dan remunerasi dalam membangun kinerja responden yg diteliti.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data/informasi cukup dan mutakhir. Demikian juga dg metodologi yg digunakan cukup mutakhir seperti yang masih digunakan penelitian/jurnal 3 lain masa kini.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Kelengkapan unsur sangat memadai demikian pula dengan penerbit cukup berkualitas.

Hasil Penilaian Peer Review:

Penilai II,



Prof. Dr. Tri Ratna Murti

NIDN/NIDK : 8829211019

Unit kerja : Fak Psikologi Universitas Persada Indonesia YAI

Bidang Ilmu : Psikologi

Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar

Pendidikan Terakhir : Doktor Ilmu Psikologi Universitas Indonesia