

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : TO IMPLY THE ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIORIN THE WORK PLACE TO IMPROVE EMPLOYEE PERFORMANCE

Penulis Jurnal Ilmiah : Mochamad Soelton, **Yanto Ramli**, Anees Janee Ali, Harefaan Arief, Eko Tama Putra Saratian, Eviyanti Pasaribu

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal Of Business, Economics And Law (IJBEL)  
 b. Nomor/Volume : Volume 21 Issue 5  
 c. Edisi (bulan/tahun) : 2020  
 d. Jumlah halaman : 70-82  
 e. Nomor ISSN : 2289-1552  
 f. Penerbit : International Journal Of Business, Economics And Law (IJBEL)  
 g. Link : [https://www.ijbel.com/wp-content/uploads/2020/05/IJBEL21\\_231.pdf](https://www.ijbel.com/wp-content/uploads/2020/05/IJBEL21_231.pdf)  
 h. DOI :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat) :

<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll

NO	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR
1.	Indikasi Plagiasi	<i>tidak ditemukan plagiasi</i>
2.	Linearitas	<i>sesuai</i>

**II. Hasil Penilaian Peer Review**

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 20 Kum					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional V	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi Jurnal (10%)		<i>18</i>				<i>1.8</i>
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		<i>19</i>				<i>5.7</i>
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		<i>19</i>				<i>5.7</i>
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		<i>18</i>				<i>5.4</i>
<b>TOTAL = (100%)</b>						<i>18.6</i>
Kontribusi pengusul (Penulis Pertama/ Anggota Utama)	<b>Penulis Kedua dari Enam</b>					<i>1.5</i>
<b>KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW</b>						
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur :	<i>Data pendukung cukup lengkap, format penulisan artikel perlu ditingkatkan</i>					
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan :	<i>pembahasan artikel cukup dalam dan sistematis</i>					
Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi:	<i>Data cukup mutakhir, metodeologi yg digunakan sudah tepat.</i>					
Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit :	<i>Jurnal internasional non scopus - kualitas penerbit cukup.</i>					

Jakarta, April 2021  
Penilai I

*Arissetyanto*

Prof. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM  
 NIDN : 0324026903  
 Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMB  
 Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen  
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar 850 KUM  
 Pendidikan Terakhir : S3-Doktor Manajemen

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : TO IMPLY THE ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIORIN THE WORK PLACE TO IMPROVE EMPLOYEE PERFORMANCE

Penulis Jurnal Ilmiah : Mochamad Soelton, Yanto Ramli, Anees Janee Ali, Harefaan Arief, Eko Tama Putra Saratian, Eviyanti Pasaribu

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal Of Business, Economics And Law (IJBEL)  
 b. Nomor/Volume : Volume 21 Issue 5  
 c. Edisi (bulan/tahun) : 2020  
 d. Jumlah halaman : 70-82  
 e. Nomor ISSN : 2289-1552  
 f. Penerbit : International Journal Of Business, Economics And Law (IJBEL)  
 g. Link : [https://www.ijbel.com/wp-content/uploads/2020/05/IJBEL21\\_231.pdf](https://www.ijbel.com/wp-content/uploads/2020/05/IJBEL21_231.pdf)  
 h. DOI :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)

<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll

NO	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR
1.	Indikasi Plagiasi	Tidak terdapat Indikasi plagiat dalam artikel ini
2.	Linearitas	penelitian dalam artikel ini sesuai dengan bidang ilmu penulis yaitu bidang ilmu manajemen

**II. Hasil Penilaian Peer Review**

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 20 Kum					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional V	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi Jurnal (10%)		2				
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6				
<b>TOTAL = (100%)</b>		20				18,3
Kontribusi pengusul (Penulis Pertama/ Anggota Utama)	Penulis Kedua dari Enam					18,3 x 1/6
<b>KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW</b>						= 1,83
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur :	Jurnal ini sudah lengkap dan ada kesesuaian antara unsur dengan isinya					
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan :	pembahasan artikel ini sudah cukup mendalam					

	Dan telah sesuai dengan ruang lingkup penelitian
Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi:	Metodologi penelitian yang digunakan dalam Artikel ini sudah cukup dan data yang digunakan juga telah cukup mutakhir
Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit :	Penerbit Artikel ini sudah cukup berkualitas

Jakarta, Agustus 2021

Penilai II

  
Dr. Mugiono SE.,M.Si.,CMA

NIDN : 0018035804  
Unit Kerja : FEB Brawijaya University  
Bidang Ilmu : Manajemen  
Jabatan Akademik (KUM): Lektor Kepala  
Pendidikan Terakhir : S3- Manajemen