

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement
 Jumlah Penulis : 3 (tiga) Orang
 Status Pengusul : Penulis Pertama
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Problems and Perspectives in Management
 b. Nomor ISSN : 1727-7051
 c. Vol. No. Bln. Thn : Volume 19, 2021; Issue #3
 d. Penerbit : LLC "Consulting Publishing Company "Business Perspectives"
 e. Jumlah Halaman : 13 Hal (162-174)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah ☒ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 (beri $\checkmark$ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Internasional
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

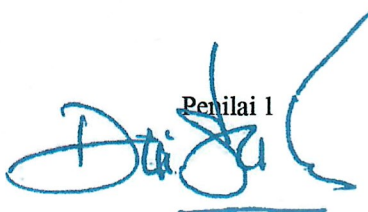
I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak didapati Indikasi Plagiat dikarya tulis Ilmiah ini, nilai Similarity Indexnya 9% nilai primary source juga masih relative rendah, hanya 12%
2	Linieritas	Tulisan ini linier dengan para penulisannya di bidang sumber daya manusia.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		4				3,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		12				11,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		12				11,2
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		12				11,3
Total = (100%)		40				37,4
Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (60%) x 37,4						22,44
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur		Unsur-unsur dalam penulisan Sebuah jurnal telah tercukupi dan sesuai dengan ketentuan dari publisher.				

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Kedalaman bahasan sudah baik untuk ruang lingkup yang telah ditetapkan, jumlah sampel kecil namun penelitian ini dilakukan di dua kota yang cukup baik sebagai basis tenaga kerja bidang IT yang diteliti
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data yang digunakan cukup mutakhir dan referensi yang digunakan sudah cukup banyak, metodologi sudah tepat dan referensi atau hasil data cukup baik.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Jurnal bereputasi dengan nilai SJR 0,20 dan terindeks di 7 pengindeks jurnal yang cukup ternama dan editorial board yang kredibel



 Penilai I

Prof. Drs. Dwi Suhartanto, MCM. PhD

NIDN : 0003106105
 Unit kerja : Politeknik Negeri Bandung
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : S3 Commerce Department. Lincoln University. New Zealand

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement
 Jumlah Penulis : 3 (tiga) Orang
 Status Pengusul : Penulis Pertama
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Problems and Perspectives in Management
 b. Nomor ISSN : 1727-7051
 c. Vol. No. Bln. Thn : Volume 19, 2021; Issue #3
 d. Penerbit : LLC "Consulting Publishing Company "Business Perspectives"
 e. Jumlah Halaman : 13 Hal (162-174)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah ☒ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 (beri √ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Internasional
 ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 ☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

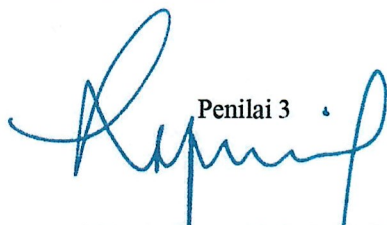
I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada tanda plagiasi dan replikasi dari tulisan ilmiah lainnya
2	Linieritas	Linieritas dengan penulis telah sesuai, bidang sumber daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	4					3,2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					11,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					10,9
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	12					11,3
Total = (100%)	40					36,8
Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (60%) x						22,08
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur		Telah memenuhi kesesuaian unsur untuk sebuah karya ilmiah yang baik.				

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Lingkup pembahasan kelampun terbatas hanya di perusahaan jasa IT di dua kota, namun pembahasan telah dilakukan dengan cukup mendalam
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Pilihan metodeologi tepat dengan jumlah referensi yang cukup banyak serta data yang mutakhir sangat memungkinkan tulisan ini untuk menjadi menarik berharga bagi industri
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Publisher jurnalnya cukup terpercaya dan memiliki reputasi sangat baik serta banyak menghasilkan tulisan-tulisan baru.



Penilai 3

Prof. Dr. Ir. Hapzi, MM, CMA, MPM

NIDN : 0012016601
 Unit kerja : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (950)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement
 Jumlah Penulis : 3 (tiga) Orang
 Status Pengusul : Penulis Pertama
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Problems and Perspectives in Management
 b. Nomor ISSN : 1727-7051
 c. Vol. No. Bln. Thn : Volume 19, 2021; Issue #3
 d. Penerbit : LLC "Consulting Publishing Company "Business Perspectives"
 e. Jumlah Halaman : 13 Hal (162-174)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah ☒ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 (beri $\checkmark$ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Internasional
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak terindeksi plagiasi, nilai hasil cek kesamaan dari Turnitin 9%
2	Linieritas	Linier dengan latar belakang peneliti dibidang manajemen sumber daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	4					3,4
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					11,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					11,2
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	12					11,5
Total = (100%)	40					37,5
Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (60%) x 37,5						22,5
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur		Sudah memenuhi kelengkapan unsur yang dipersyaratkan oleh publisher dan memenuhi tuntutan penulisan jurnal yang baik.				

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	ruang lingkup dan kedalaman bahasan cukup baik dan telah mampu menjelaskan keterkaitan antara motivasi dan kepuasan kerja yang dimediasi oleh employee engagement kepada kinerja karyawan. cukup baik sebagai masukan untuk mereka yang bergerak dibidang IT khususnya dalam mengelola brainware organisasi.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Informasi dan data yang dipergunakan sudah mutakhir dan pilihan metodologi sudah sangat bagus serta penyajian atas hasil penelitian ini disampaikan dengan sangat baik.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Jurnal ini diterbitkan oleh LLC "Consulting Publishing Company" yang memiliki reputasi baik dan sering menerbitkan artikel-artikel berkualitas. Nilai SJR 0,23

Penilai 2

Prof DR Ratih Hurriyati, M.P.

NIDN : 0025026802
 Unit kerja : Universitas Pendidikan Indonesia
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850,6)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD