

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The effect of transformational leadership climate on employee engagement during digital transformation in Indonesian banking industry
Jumlah Penulis : 4 (empat) Orang
Status Pengusul : Penulis Ketiga
Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Data and Network Science (IJDNS)
b. Nomor ISSN : 2561-8148
c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 2, Volume 5 Tahun 2021
d. Penerbit : Growing Science
e. Jumlah Halaman : 6 hal (91-96)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah ☒ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi (Scopus Q2)
(beri √ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Internasional
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

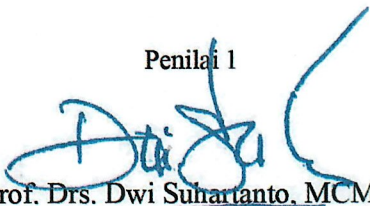
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Sesuai dengan hasil Similarity Index dengan menggunakan Turnitin hasilnya lebih kecil dari 10%
2	Linieritas	Tulisan ilmiah ini memiliki linieritas dengan latar belakang penulis di bidang ilmu manajemen Sumber daya Manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	4					3,75
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					11,75
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					11,85
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	12					11,95
Total = (100%)	40					39,30
Kontribusi pengusul: Penulis Ketiga (13%) x 39,30						5,23
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel sudah lengkap dan sistematika penulisan sesuai instruksi naskah yang diberikan dimana setiap bagian sudah sesuai dengan IMRAD. Judul artikel sesuai dengan arah tujuan jurnal ilmiah yang menerbitkan					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan telah sesuai dengan bidang ilmu penulis Ilmu Manajemen khususnya Manajemen Sumber daya manusia. pembahasan dan kasus yang di pakai Relevan dengan konteks MSDM di industri perbankan di Indonesia. Ada kesesuaian (relevan) dari pembahasan yang jarang diulas di artikel lain yaitu membahas mengenai kepemimpinan transformasional di era abad 21, dan employee engagement yang penting dalam organisasi untuk meningkatkan keterkaitan antara pegawai dengan organisasi
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Kemampuan dan kemutakhiran data serta metodologi cukup memadai. Daftar pustaka yang digunakan terbaru mulai dari 2020 dan 10 tahun terakhir dan terdapat artikel dari jurnal internasional bereputasi sangat baik di Indonesia.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Kelengkapan unsur kualitas penerbit : a) terdapat ISSN : 2561-8148. b) Tidak ditemukan dalam list jurnal predator c) Editorial board memenuhi syarat dari berbagai negara, demikian juga artikel yang kontribusinya dari berbagai negara d) Menerbitkan berkala secara teratur dan konsisten sesuai periode e) kategori jurnal sesuai, yaitu jurnal Internasional bereputasi dan berdampak faktor - Terindeks Scopus dan WoS, Index Copernicus, Directory of open Access

Penilai 1



Prof. Drs. Dwi Suhartanto, MCM. PhD

NIDN : 0003106105
 Unit kerja : Politeknik Negeri Bandung
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : S3 Commerce Department. Lincoln University. New Zealand

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The effect of transformational leadership climate on employee engagement during digital transformation in Indonesian banking industry

Jumlah Penulis : 4 (empat) Orang

Status Pengusul : Penulis Ketiga

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : International Journal of Data and Network Science (IJDNS)

b. Nomor ISSN : 2561-8148

c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 2, Volume 5 TAHUN 2021

d. Penerbit : Growing Science

e. Jumlah Halaman : 6 hal (91-96)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah ☒ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi (Scopus Q2)

(beri √ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Internasional

☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

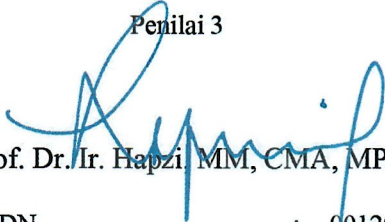
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi, nilai dari similarity 8%
2	Linieritas	Tulisan ini linier dengan latar belakang penulis di bidang manajemen sumber daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	4					3,2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					11
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					10,8
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	12					11,5
Total = (100%)	40					36,5
Kontribusi pengusul: Penulis Ketiga (13%) x						4,79
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Kelengkapan unsur-unsur telah terpenuhi dan cukup rumit pengerjaannya.					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup sudah cukup baik namun kedalaman bahasan mestinya masih bisa ditingkatkan lagi, khususnya terkait dengan analisis bila subyeknya adalah bank syariah.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data sudah cukup mutakhir dan metodologi sudah cukup baik serta difungsikan secara optimal, apalagi bila peneliti mau menggunakan perhitungan dengan Lissrel.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Jurnal bereputasi dengan kualifikasi Scopus Q2 dan SJR 0,30 cukup menggambarkan reputasi dari kelengkapan unsur jurnal ini.

Penilai 3



Prof. Dr. Ir. Hapzi MM, CMA, MPM

NIDN : 0012016601
 Unit kerja : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (950)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The effect of transformational leadership climate on employee engagement during digital transformation in Indonesian banking industry
 Jumlah Penulis : 4 (empat) Orang
 Status Pengusul : Penulis Ketiga
 Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Data and Network Science (IJDNS)
 b. Nomor ISSN : 2561-8148
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 2, Volume 5 TAHUN 2021
 d. Penerbit : Growing Science
 e. Jumlah Halaman : 6 hal (91-96)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah ☒ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi (Scopus Q2)
 (beri √ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Internasional
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

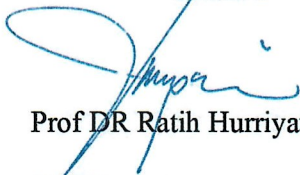
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi dalam karya ilmiah ini, nilai Similarity 8% dengan nilai primary source 10%
2	Linieritas	Karya ilmiah ini linier dengan para penulis di bidang manajemen Sumber daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	4					3,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					11
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					11,4
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	12					11,5
Total = (100%)	40					37,4
Kontribusi pengusul: Penulis Ketiga (13%) x 37,4						4,86
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Kelengkapan unsur-unsur dalam penulisan suatu karya ilmiah telah tercukupi di tulisan ini, juga telah sesuai dengan kaidah penulisan jurnal yang telah ditetapkan oleh publisher					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup pembahasan karya ilmiah cukup dalam dengan mengambil kasus yang saat ini terjadi di dalam industry perbankan, dimana para penulis melakukan kajian atas employee engagement yang sangat jarang dibahas dalam beberapa karya ilmiah lain.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Metodologi yang dipergunakan sangat tepat untuk mengukur tingkat engagement pegawai terkait dengan leadership climate, data sangat mutakhir dan relevan dengan kondisi yang dihadapi oleh industri perbankan saat ini di era pandemic covid-19
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Penerbit bereputasi dengan nilai SJR 0,30 serta terindeks oleh 11 pengindeks jurnal.

Penilai 2



Prof DR Ratih Hurriyati, M.P.

NIDN : 0025026802
 Unit kerja : Universitas Pendidikan Indonesia
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850,6)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD