

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Work Motivation, Organizational Commitment, and Job Satisfaction on the Contract Employees Performance of Pt Bank Rakyat Indonesia Branch Office of Jakarta Daan Mogot

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)

b. Nomor ISSN : 2456-2165

c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 1, Volume 5 Tahun 2020

d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology

e. Jumlah Halaman : 8 Hal (561-568)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

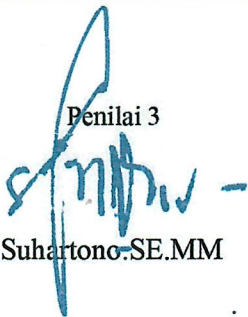
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak diketemukan indikasi plagiat, karena similarity index 11%, Publication 10% sedangkan cek primary sources 11%
2	Linieritas	mempunyai linieritas dengan latar belakang penulis di bidang manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,7
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,6
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,5
Total = (100%)		20				18,3
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						7,32
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Telah memenuhi seluruh unsur dan cukup lengkap sesuai standar penulisan jurnal internasional bereputasi					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan yang cukup komprehensif terkait dengan work motivation, organizational commitment, job satisfaction yang kali ini diukur terhadap para pegawai kontrak dan harian lepas di sebuah cabang bank. Sangat baik untuk menjadi rujukan Industri</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang dipergunakan relatif baru, sumpil penelitian hitema data desk research untuk penelitian awal bagus, referensi sangat memadai dipadukan dengan pilihan metodologinya, hasilnya sangat baik</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit International Journal of Innovation Science and Research Technology tidak termasuk jurnal predator, mampu merespons cepat jurnal karena memiliki sangat banyak reviewer; anggota editorial board yang sangat banyak dan tersebar di beberapa negara. Penerbit memiliki kelengkapan unsur untuk sebuah penerbit jurnal bereputasi</p>

Penilai 3



Prof. Dr. Suhartono, SE, MM

NIDN : 1123075701
 Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Work Motivation, Organizational Commitment, and Job Satisfaction on the Contract Employees Performance of Pt Bank Rakyat Indonesia Branch Office of Jakarta Daan Mogot
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)
 b. Nomor ISSN : 2456-2165
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 1, Volume 5 Tahun 2020
 d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology
 e. Jumlah Halaman : 8 Hal (561-568)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

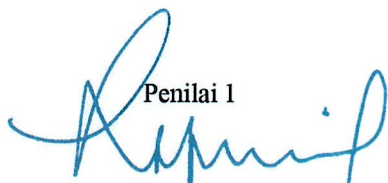
I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Simi kurity index 11%, publication 10% dan primary sources 11%, tidak ada indikasi plagiat
2	Linieritas	linier dengan pengusul, yakni bidang MSDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,3
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,6
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,7
Total = (100%)		20				18,2
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						7,28
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	sudah memenuhi unsur yang ada dan di persyaratka oleh publisher					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup telah dibahas cukup mendalam, Sangat sedikit penelitian sejenis yang membahas tentang tugas kontrak.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data relatif mutakhir dengan metodologi yang tepat, dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Kelengkapan unsur dari publisher cukup baik, editorial board lintas negara dan buku jurnal prestakan.</p>

Penilai 1


Prof. Dr. Ir. Hapzi, MM, CMA, MPM

NIDN : 0012016601
Unit kerja : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (950)
Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Work Motivation, Organizational Commitment, and Job Satisfaction on the Contract Employees Performance of Pt Bank Rakyat Indonesia Branch Office of Jakarta Daan Mogot
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)
 b. Nomor ISSN : 2456-2165
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 1, Volume 5 Tahun 2020
 d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology
 e. Jumlah Halaman : 8 Hal (561-568)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

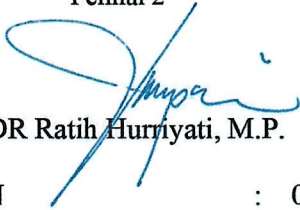
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak terdapat indikasi adanya plagiasi, nilai Similarity index 11% dan primary source 11% masih dalam toleransi
2	Linieritas	Linier dengan pengusul yg membicarakan Manajemen Sumber Daya Manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,3
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,3
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,1
Total = (100%)		20				17,2
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x		17,2				6,88
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Keseluruhan unsur telah terpenuhi dengan lengkap, runtut serta logis					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup telah dibahas dengan sangat dalam, khususnya untuk melakukan pengukuran kinerja tenaga kontrak</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>menggunakan data dan informasi baru walau penelitian menggunakan sampel kecil namun pilihan metode yang tepat menyebabkan hasil penelitian ini cukup baik</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Jurnal dengan jumlah anggota editorial board sangat banyak dan lintas negara (60 editor), termasuk Copernicus dan 13 pengindeks jurnal lainnya, tidak termasuk predator berdasarkan pengecekan Beallist.net</p>

Penilai 2



Prof DR Ratih Hurriyati, M.P.

NIDN : 0025026802
 Unit kerja : Universitas Pendidikan Indonesia
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850,6)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD