

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Job Satisfaction, Work Motivation, and Employee Engagement on Employees Performance of PT Inixindo Persada Rekayasa Komputer
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)
 b. Nomor ISSN : 2456-2165
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 12, Volume 4 Tahun 2019
 d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology
 e. Jumlah Halaman : 8 Hal (856-863)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

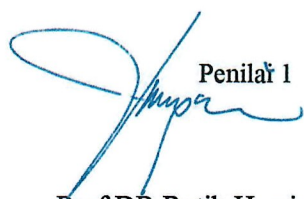
I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak terindikasi plagiat, nilai similarity index 10% dengan primary source 9%
2	Linieritas	Tulisan ilmiah ini linier dengan pengusul, yaitu bidang M. SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,7
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,3
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,2
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,3
Total = (100%)		20				17,5
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x		17,5				7
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Telah memenuhi unsur yang dipersyaratkan dan sesuai dengan template jurnal yang di sampaikan oleh publisher					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Cukup baik dan mendalam pembahasan atas ruang lingkup khususnya terkait dengan employee engagement di lingkungan Persh IT</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang dipergunakan relatif mutakhir dan masalah yang diangkat relatif jarang diteliti oleh penulis lain.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit memiliki reputasi yang baik, bukan jurnal predator serta memiliki editorial board lintas negara</p>



 Penilai 1

Prof DR Ratih Hurriyati, M.P.

NIDN : 0025026802
 Unit kerja : Universitas Pendidikan Indonesia
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850,6)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Job Satisfaction, Work Motivation, and Employee Engagement on Employees Performance of PT Inixindo Persada Rekayasa Komputer
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)
 b. Nomor ISSN : 2456-2165
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 12, Volume 4 Tahun 2019
 d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology
 e. Jumlah Halaman : 8 Hal (856-863)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

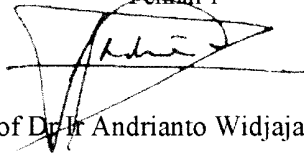
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak didapati Indikasi plagiasi, perhitungan Similarity Index nilainya 10% dan perhitungan menggunakan primary sources nilainya 9%
2	Linieritas	Ada linearitas dengan latar belakang pengusul, yaitu bidang Manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,3
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,5
Total = (100%)		20				18
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 18						7,2
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Seluruh unsur sudah terpenuhi secara baik dan lengkap.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan terkait dengan unsur - unsur (variabel Penelitian). Serta indikator yang telah dilakukan cukup mendalam. Menarik karena penelitian dilakukan terhadap para Pegawai yang sebagian besar adalah pengembang piranti lunak komputer.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Referensi cukup mutakhir. Jumlah sudah memadai, kuesioner sangat reliabel, metodologi yang digunakan sesuai dengan kepentingan olah data sampel kecil.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit cukup kredibel, memiliki kelengkapan unsur Publisher yang baik serta terindeks</p>

Penilai 1



Prof. Dr. H. Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002
 Unit kerja : STM PPM
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Job Satisfaction, Work Motivation, and Employee Engagement on Employees Performance of PT Inixindo Persada Rekayasa Komputer

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)

b. Nomor ISSN : 2456-2165

c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 12, Volume 4 Tahun 2019

d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology

e. Jumlah Halaman : 8 Hal (856-863)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \surd pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

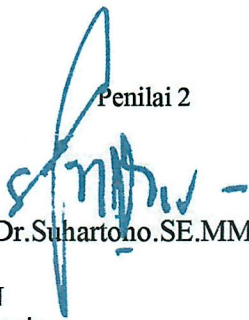
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiarisme karena hasil cek turnitin 10% sedangkan perhitungannya menggunakan primary sources nilainya 90% keduanya masih dalam toleransi
2	Linieritas	linier dengan bidang pengusul, yaitu Manajemen khususnya MSOM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,4
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,3
Total = (100%)		20				17,8
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						7,12
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Telah memenuhi unsur-unsur yang harus dikaji dan disampaikan dalam jurnal serta telah selesai dan lengkap					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup khususnya terkait dengan job satisfaction, work motivation, Employee Engagement dan Employees Performance sudah cukup mendalam dibahas, namun discussion belum cukup mengungkap dan menjawab tujuan penelitian</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Sampel masih terlalu kecil, data sudah mutakhir namun kemampuan penulis melakukan pilihan metodologi yang tepat, menghasilkan analisis yang cukup bagus, hasil perhitungan regresi yang tidak bias</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Publisher standar saja, namun jurnal predator mampu konsisten secara berkala terbit, global index: ng serta editorial board lintas negara</p>

Penilai 2



Prof. Dr. Suhartono. SE. MM

NIDN : 1123075701
 Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)