

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Organizational Culture, Organizational Justice, and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior (OCB)  
 Jumlah Penulis : **2 (dua) Orang**  
 Status Pengusul : **Penulis kedua**  
 Identitas Jurnal Ilmiah :  
 a. Nama Jurnal : International Journal of Management and Humanities (IJMH)  
 b. Nomor ISSN : 2394-0913  
 c. Vol. No. Bln. Thn : Volume-5 Issue-1 tahun 2020  
 d. Penerbit : Blue Eyes Intelligence Engineering & Sciences Publication  
 e. Jumlah Halaman : 8 Hal (12-19)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

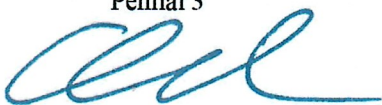
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak didpt. plagian, simlanta index 12% dan punya sources 13% kedua ada dlm 'buku bluday'
2	Linieritas	fyat linier dng - laka kelaky paku, fudu d: b'k'kang Majalah fuku Daga Persia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1.6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5.6
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5.7
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5.7
<b>Total = (100%)</b>		20				18.6
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 18.6						7.44
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Telah sari daya abwh am da ty laka manuscript dan ditfphku oleh publikasi					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup yang luas dan pembahasan yang mendalam yang dituliskan secara runtut. Setiap bagian representasikan variabel yang luas tadi.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang digunakan relatif mutakhir, sampel kecil namun jumlah metode yang tepat untuk memperoleh jumlah sampel tidak mengurangi arti penting dan tujuan yang ada dan syarat yang dijelaskan dalam tabel 2 di atas.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit yang terdapat dan memiliki kelengkapan unsur yang dipersyaratkan bagi penerbitan jurnal internasional. Serta 11 artikel diterbitkan dalam 10 proyek artikel serta buku penerbitan.</p>

Penilai 3



Prof. Dr. Ir. Nandan Lima Krisna., MM

NIDN : 0405126802  
 Unit kerja : Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta  
 Bidang Ilmu : Manajemen  
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar ( 850)  
 Pendidikan Terakhir : Doktor Ilmu Ekonomi Manajemen UNPAD

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Organizational Culture, Organizational Justice, and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior (OCB)  
 Jumlah Penulis : **2 (dua) Orang**  
 Status Pengusul : **Penulis kedua**  
 Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Management and Humanities (IJMH)  
 b. Nomor ISSN : 2394-0913  
 c. Vol. No. Bln. Thn : Volume-5 Issue-1 tahun 2020  
 d. Penerbit : Blue Eyes Intelligence Engineering & Sciences Publication  
 e. Jumlah Halaman : 8 Hal (12-19)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

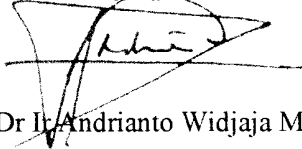
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak terdapat Indikasi plagiasi, Perhitungan menggunakan Turnitin, nilai Similarity Index 12% dan nilai Primary Sources 13%
2	Linieritas	Linearitas dengan Pengusul sangat kuat khususnya karena tulis ilmiah ini menyangkut bidang YBS, yaitu manajemen sumber daya manusia.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,6
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,7
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,7
<b>Total = (100%)</b>		<b>20</b>				<b>18,6</b>
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						<b>7,44</b>
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	kelengkapan seluruh unsur terpenuhi, Sekuensu penyampaian ulasan untuk masing-masing variabel sangat memadai, runtut, logis.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Lingkup pembahasan sudah sangat komprehensif, relatif mendalam serta mudah dicerna pembaca.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data cukup mutakhir. Jumlah responden kecil namun referensi sangat memadai dan relatif baru. Metodologi yang digunakan sangat baik, sehingga kajian dapat dilakukan dengan sangat bagus dan mendalam.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit memiliki reputasi yang baik, kelengkapan unsurnya juga bagus, bukan predator dan global indexing serta editorial board yang tersebar di beberapa negara.</p>

Penilai 1



Prof Dr Ir Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002  
Unit kerja : STM PPM  
Bidang Ilmu : Manajemen  
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)  
Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Organizational Culture, Organizational Justice, and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior (OCB)  
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang  
 Status Pengusul : Penulis kedua  
 Identitas Jurnal Ilmiah :  
 a. Nama Jurnal : International Journal of Management and Humanities (IJMH)  
 b. Nomor ISSN : 2394-0913  
 c. Vol. No. Bln. Thn : Volume-5 Issue-1 tahun 2020  
 d. Penerbit : Blue Eyes Intelligence Engineering & Sciences Publication  
 e. Jumlah Halaman : 8 Hal (12-19)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\surd$  pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

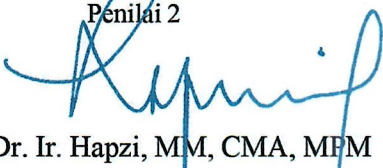
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity index 12% dengan primary Sources 13% tidak ada indikasi plagiat.
2	Linieritas	Linier dengan pengusul yakni bidang manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,7
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,3
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,6
<b>Total = (100%)</b>		<b>20</b>				<b>10</b>
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						7,2
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Telah memenuhi kelengkapan seluruh unsur					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan untuk semua ruang lingkup sudah cukup mendalam</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang dipergunakan relatif mutakhir dan referensi sangat memadai serta pilihan metodologinya sudah sangat tepat.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Jurnal cukup reputable dengan jumlah anggota editorial board sangat banyak (49 orang lintas negara) dan diindeks oleh pengindeks jurnal internasional terpercaya, bukan jurnal prekater.</p>

Penilai 2



Prof. Dr. Ir. Hapzi, MM, CMA, MPM

NIDN : 0012016601  
 Unit kerja : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya  
 Bidang Ilmu : Manajemen  
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (950)  
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD