

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : A Review of Employee Performance: Mini-Review Approach  
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang  
 Status Pengusul : Penulis Kedua  
 Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Dinasti International Journal of Management Science  
 b. Nomor ISSN : 2686-5211  
 c. Vol. No. Bln. Thn : Volume 2, Issue 6 tahun 2021  
 d. Penerbit : Dinasti Publisher  
 e. Jumlah Halaman : 11 Hal (863-873)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

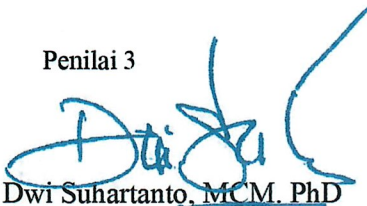
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiat, nilai hasil cek turunkin similarity index 12% dan primary source 12% masih dalam batas yang diperbolehkan.
2	Linieritas	Tulisan ilmiah ini memiliki linieritas dengan latar belakang pengusul dari bidang manajemen sumber daya manusia.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				4,7
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				4,4
<b>Total = (100%)</b>		<b>20</b>				<b>15,7</b>
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 15,7						6,28.
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Sebagai desk research unsur mendasar yang harus ada telah terpenuhi, disampaikan cukup runtut serta logis.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pengampiran masih belum cukup mendalam, namun sebagai suatu mini review tulisan ini telah banyak menyampaikan referensi yang akan menjadi acuan bagi penelitian lanjutan.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Pengampiran informasi sudah cukup baik dengan referensi terbaru serta konklusi yang cukup mudah untuk di canva khususnya bagi para peneliti pemula, metode yang di pilih masih sangat sederhana.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Jurnal ini terindeks Copernicus, ROAD dan Garuda serta tidak termasuk jurnal predator berdasar Beallist.Net. namun editorial board masih terbatas pada 3 negara, yaitu Indonesia - Singapura dan Malaysia.</p>

Penilai 3



Prof. Drs. Dwi Suhartanto, MCM. PhD

NIDN : 0003106105  
 Unit kerja : Politeknik Negeri Bandung  
 Bidang Ilmu : Manajemen  
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)  
 Pendidikan Terakhir : S3 Commerce Department. Lincoln University. New Zealand

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : A Review of Employee Performance: Mini-Review Approach  
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang  
 Status Pengusul : Penulis Kedua  
 Identitas Jurnal Ilmiah :  
 a. Nama Jurnal : Dinasti International Journal of Management Science  
 b. Nomor ISSN : 2686-5211  
 c. Vol. No. Bln. Thn : Volume 2, Issue 6 tahun 2021  
 d. Penerbit : Dinasti Publisher  
 e. Jumlah Halaman : 11 Hal (863-873)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

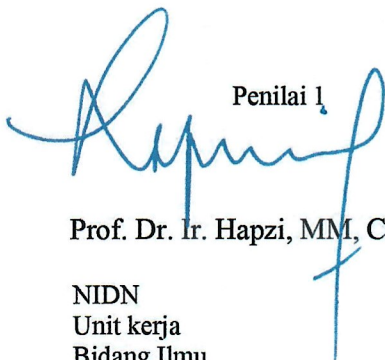
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity index 12%, primary sources 12%, tidak ada indikasi plagiat
2	Linieritas	Linier dengan bidang pengusul, yakni manajemen SDM.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,2
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5
<b>Total = (100%)</b>		<b>20</b>				<b>16,6</b>
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						<b>6,64</b>
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Telah memenuhi kesesuaian unsur berdasarkan dan sesuai syarat yang ditetapkan publisher.					



<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup masih terbatas pada kajian pustaka yang akan membantu menyediakan rujukan bagi peneliti berikut, masih dapat dibahas lebih dalam</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data relatif mutakhir namun metode semestinya masih bisa dicarikan yang paling tepat, kelengkapan informasi semestinya bisa ditambah</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Jurnal tidak tergolong ke jurnal predator, punya editor lintas negara (Asean) serta memiliki kelengkapan unsur jurnal internasional</p>


  
 Penilai 1

Prof. Dr. Ir. Hapzi, MM, CMA, MPM

NIDN : 0012016601  
 Unit kerja : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya  
 Bidang Ilmu : Manajemen  
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (950)  
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : A Review of Employee Performance: Mini-Review Approach  
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang  
 Status Pengusul : Penulis Kedua  
 Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Dinasti International Journal of Management Science  
 b. Nomor ISSN : 2686-5211  
 c. Vol. No. Bln. Thn : Volume 2, Issue 6 tahun 2021  
 d. Penerbit : Dinasti Publisher  
 e. Jumlah Halaman : 11 Hal (863-873)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi dengan hasil Similarity check 12%, masih dalam batas toleransi
2	Linieritas	memiliki linieritas dengan pengusul yaitu bidang SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,2
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5
<b>Total = (100%)</b>		<b>20</b>				<b>17,1</b>
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x		17,1				6,84

Komentar/ Ulasan Peer Review :

Kelengkapan kesesuaian unsur

Secara umum telah memenuhi ketentuan penulisan jurnal berdasarkan publisher, unsur-unsur penting tersampaikan

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup yang terkait dengan kinerja telah diuraikan dengan baik menggunakan referensi yang sangat baik</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data dan informasi mutakhir serta metode riset sederhana namun cukup baik untuk menjadi acuan penelitian berikutnya</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Jurnal yang relatif baru namun cukup banyak menghasilkan tulisan - tulisan yang bagus, bukan predator, memiliki anggota editorial board dari 3 negara, Indonesia, Singapura dan Malaysia</p>

Penilai 2

  
 Prof DR Ratih Hurriyati, M.P.

NIDN : 0025026802  
 Unit kerja : Universitas Pendidikan Indonesia  
 Bidang Ilmu : Manajemen  
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850,6)  
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD