

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect Of Supervision, Motivation, and Discipline on The Performance Of Military Personnels and Civil Servant of Dustira Hospital, Cimahi
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)
 b. Nomor ISSN : 2319-7668
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 12, Volume 21 tahun 2019
 d. Penerbit : IOSR Journals
 e. Jumlah Halaman : 12 Hal (43-54)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

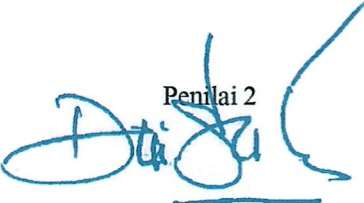
I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada Indikasi Sebagian jurnal plagiat, memiliki Similarity Index Turutin sebesar 11%
2	Linieritas	Ada linieritas dengan latar belakang pengusul di bidang manajemen Sumber daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1/4
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5/3
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5/2
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5/3
Total = (100%)		20				17/2
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 17/2						6,88
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	kelengkapan dan unsur penulisan jurnal internasional telah terpenuhi dan topik yang dipilih relative baik serta jarang diteliti selama ini.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup bahasan kemungkinannya di kaitkan dengan kegiatan personal militer serta sipil di sebuah rumah sakit cukup dalam di bahas. Sangat menarik untuk menjadi bahan penelitian selanjutnya.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang dipergunakan cukup mutakhir dan pemilihan metodologi sudah cukup tepat kelengkapan informasi sudah baik.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Bukan termasuk kedalam jurnal predator dan memiliki editorial board dari beberapa negara.</p>

Penilai 2


Prof. Drs. Dwi Suhartanto, MCM. PhD

NIDN : 0003106105
Unit kerja : Politeknik Negeri Bandung
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
Pendidikan Terakhir : S3 Commerce Department. Lincoln University. New Zealand

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect Of Supervision, Motivation, and Discipline on The Performance Of Military Personnels and Civil Servant of Dustira Hospital, Cimahi

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)

b. Nomor ISSN : 2319-7668

c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 12, Volume 21 tahun 2019

d. Penerbit : IOSR Journals

e. Jumlah Halaman : 12 Hal (43-54)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

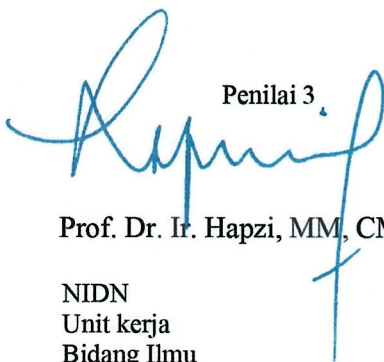
I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity index 11% dan Publications 6%, tidak ada indikasi plagiat.
2	Linieritas	Linier dengan pengusul, yaitu bidang MSDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,4
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,3
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,2
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,6
Total = (100%)		20				17,5
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						7
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Lengkap unsurnya dan penyampaian sangat runtut serta logis					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan cukup mendalam untuk sama ruang lingkup yang dibahas</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data cukup mutakhir dan referensi sudah sangat lengkap, metodologi yang dipilih sangat tepat.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Publisher memiliki kelengkapan unsur jurnal internasional dengan editorial board lintas negara serta tidak termasuk jurnal predator.</p>


 Penilai 3

Prof. Dr. Ir. Hapzi, MM, CMA, MPM

NIDN : 0012016601
 Unit kerja : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (950)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect Of Supervision, Motivation, and Discipline on The Performance Of Military Personnels and Civil Servant of Dustira Hospital, Cimahi
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)
 b. Nomor ISSN : 2319-7668
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 12, Volume 21 tahun 2019
 d. Penerbit : IOSR Journals
 e. Jumlah Halaman : 12 Hal (43-54)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiarisme, nilai indeks similarity 11% dan primary sources sebesar 17%
2	Linieritas	Linier dengan latar belakang peneliti dibidang manajemen sumber daya manusia.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

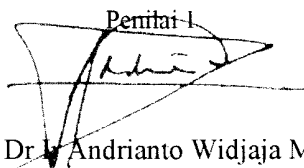
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,2
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,4
Total = (100%)		20				17,1
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x		17,1				6,84

Komentar/ Ulasan Peer Review :

Kelengkapan kesesuaian unsur

Semua unsur telah dipenuhi dan lengkap, penulisan berpedoman pada template yang dipersyaratkan oleh publisher jurnal.

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan pada seluruh lingkup yang diteliti diteliti dilakukan dengan baik dan cukup mendalam.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data dan informasi mutakhir, referensi cukup banyak dan jumlah responden penelitian cukup banyak (235 responden) metodologi yang ditetapkan sudah sangat baik.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>publisher memiliki kredibilitas dan kompetensi yang baik sebagai penerbit jurnal internasional, unsur-unsurnya lengkap dan bukan jurnal predator</p>

Penilai I


Prof Dr. Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002
Unit kerja : STM PPM
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)
Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen