

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Strategies for Increasing Civil Servants' Work Productivity on the Application of Work from Home
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)
 b. Nomor ISSN : 2319-7668
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 6, Volume 22 Tahun 2020
 d. Penerbit : IOSR Journals
 e. Jumlah Halaman : 13 Hal (08-20)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

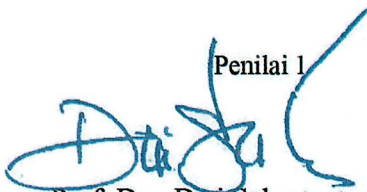
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak terdapat indikasi plagiasi dalam karya ilmiah ini, nilai similarity index: 11%
2	Linieritas	Tulisan ini memiliki linieritas yang baik dengan latar belakang penulis di bidang manajemen sumber daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				119
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				512
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				513
Total = (100%)		20				1619
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 1619						6476
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Telah memenuhi kelengkapan unsur penulisan jurnal					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan untuk topik yang cukup menarik namun belum cukup di bahas mendalam tentang Strategi apa yang mesti di sarankan untuk meningkatkan Produktivitas ASN sebelum melakukan kegiatan WFH</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang di gunakan cukup mutakhir dan pambahan Metodologinya sudah cukup baik, hanya saja kecukupan pembahasan perlu di tingkatkan.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Jurnal tidak termasuk predatori berdasarkan Beallist dan memiliki editorial board dari beberapa negara.</p>

Penilai 1



Prof. Drs. Dwi Suhartanto, MCM. PhD

NIDN : 0003106105
 Unit kerja : Politeknik Negeri Bandung
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : S3 Commerce Department. Lincoln University. New Zealand

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL IMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Strategies for Increasing Civil Servants' Work Productivity on the Application of Work from Home
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)
 b. Nomor ISSN : 2319-7668
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 6, Volume 22 Tahun 2020
 d. Penerbit : IOSR Journals
 e. Jumlah Halaman : 13 Hal (08-20)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

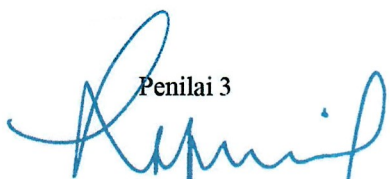
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity index 11% dan Publication 6%, tidak ada indikasi plagiat.
2	Linieritas	Linier dengan pengund, bidang MSDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,7
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,3
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,5
Total = (100%)		20				17,5
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						7
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Sudah lengkap kesesuaian unsurnya					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Lingkup pembahasan Surat cukup data dibahas, Sangat sesuai dengan kondisi terkini terkait dengan kegiatan WFH selama masa pandemi covid-19</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data cukup mutakhir dan referensi cukup banyak Surat metodologinya tepat.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Jurnal cukup baik, ada reputasi, bukan predetan surat memiliki editorial board. dari lintas negara.</p>

Penilai 3



Prof. Dr. Ir. Hapzi, MM, CMA, MPM

NIDN : 0012016601
 Unit kerja : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (950)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Strategies for Increasing Civil Servants' Work Productivity on the Application of Work from Home
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)
 b. Nomor ISSN : 2319-7668
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 6, Volume 22 Tahun 2020
 d. Penerbit : IOSR Journals
 e. Jumlah Halaman : 13 Hal (08-20)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

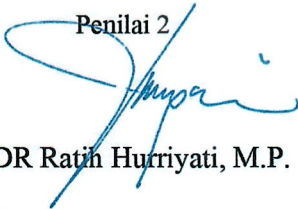
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiat, nilai Similarity index 11% dengan internet source 8% dan publications 6% dalam batas toleransi yg diperkenankan
2	Linieritas	Artikel ilmiah ini memiliki linieritas dengan latar belakang pengusul, yaitu bidang SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,4
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,3
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,2
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,5
Total = (100%)		20				17,4
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x		17,4				6,96
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Telah memenuhi kesesuaian dengan unsur yang dipersyaratkan bagi sebuah jurnal, mengikuti template yang ditetapkan oleh pblis her					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup terkait dengan produktivitas kerja ASN selama masa pandemi dengan melakukan WFH merupakan novelty dari karya ilmiah ini, pembahasan sudah relatif dalam</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Penggunaan referensi yang cukup banyak dan mutakhir sangat berdampak pada baiknya informasi disajikan dan pilihan metodologi sangat tepat</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Publisher cukup terpercaya, tidak tergolong ke dalam jurnal predator serta memiliki editorial board lintas negara</p>

Penilai 2



Prof DR Ratih Hurriyati, M.P.

NIDN : 0025026802
 Unit kerja : Universitas Pendidikan Indonesia
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850,6)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD