

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Effect of Training and Competence on Job Satisfaction and Its Impact on Employee Commitment (Case Study at BPJS Ketenagakerjaan)

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)

b. Nomor ISSN : 2456-2165

c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 6, Volume 6 Tahun 2021

d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology

e. Jumlah Halaman : 10 Hal (1021-1030)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

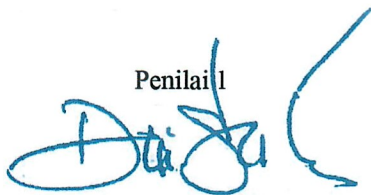
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi, nilai similarity 7% dan primary source 8%.
2	Linieritas	Ada linieritas antara tulisan ilmiah dengan latar belakang pengusul yaitu bidang manajemen sumber daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1/6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5/4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5/3
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5/2
Total = (100%)		20				17,5
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 17,5						7
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Telah terpenuhi unsur-unsur dalam suatu jurnal ilmiah dengan cukup lengkap.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan cukup lengkap dengan kedalaman yang baik mengenai komitmen pegawai yang diukur dari tingkat kepuasan kerja melalui kegiatan training dan peningkatan kompetensi</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang dikemukakan relatif mutakhir dengan melibatkan penelitian dengan sampel besar untuk suatu pusat diklat (Diklat BRIS-TR) serta pemilihan metodologi yang tepat. Temuan yang diperoleh sangat bermanfaat bagi industri sejenis.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Jurnal relatif bagus dengan editorial board berasal dari beberapa negara serta tidak tergolong sebagai jurnal predatory berdasar Reallist-net.</p>

Penilai 1



Prof. Drs. Dwi Suhartanto, MCM. PhD

NIDN : 0003106105
 Unit kerja : Politeknik Negeri Bandung
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : S3 Commerce Department. Lincoln University. New Zealand

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Effect of Training and Competence on Job Satisfaction and Its Impact on Employee Commitment (Case Study at BPJS Ketenagakerjaan)

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)

b. Nomor ISSN : 2456-2165

c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 6, Volume 6 Tahun 2021

d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology

e. Jumlah Halaman : 10 Hal (1021-1030)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

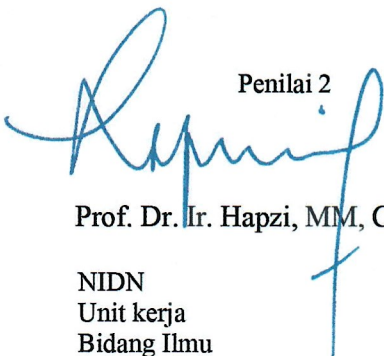
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity index 7% dengan Publications 7% serta primary sources 0%, tidak ada indikasi plagiat.
2	Linieritas	Sangat linier dengan pengaruh, yatrik Manajemen Sumber daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,7
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,6
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,7
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,5
Total = (100%)		20				18,5
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						7,4
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Unsur-unsur pada isi artikel ilmiah sudah cukup lengkap dipenuhi					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup telah dibahas secara mendalam, bahasan teorinya sangat baik, sehingga diskusinya bagus</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data cukup mutakhir, jumlah referensinya sangat banyak (93 referensi), sehingga hasil penelitian lebih bernas, hal ini ditunjang pula oleh pemilihan metodologi yang tepat</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit memiliki kelengkapan unsur sebagai Publisher international journal. Bukan predator menurut Beallist.net serta memiliki editorial board dari manca negara</p>

Penilai 2



Prof. Dr. Ir. Hapzi, MM, CMA, MPM

NIDN : 0012016601
 Unit kerja : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (950)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Effect of Training and Competence on Job Satisfaction and Its Impact on Employee Commitment (Case Study at BPJS Ketenagakerjaan)
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)
 b. Nomor ISSN : 2456-2165
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 6, Volume 6 Tahun 2021
 d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology
 e. Jumlah Halaman : 10 Hal (1021-1030)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \surd pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak didapati indikasi plagiat karena berdasarkan cek turnitin, nilai similarity index 7%. Sedangkan primary source 8%. Keduanya ada dalam batas yang diperkenankan.
2	Linieritas	Sangat linear dengan penulis di bidang manajemen Sumber Daya Manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,6
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,7
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,6
Total = (100%)		20				18,7
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x		18,7				7,48
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Keseluruhan unsur dalam penulisan jurnal telah terpenuhi dengan lengkap, bahasa yang digunakan cukup baik, runtut dan logis.					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup pembahasan sudah cukup bagus, komprehensif serta memberikan gambaran yang baik atas hasil penelitian ini, khususnya terkait dengan komitmen organisasional di kalangan pegawai BPS Ketenagakerjaan.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Jumlah referensinya sangat lengkap (93 referensi), data mutakhir, jumlah responden cukup banyak (270 orang) metodologi yang dipilih sangat tepat.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Penerbit standar saja, namun bukan predator, memiliki global indexing, dan mempunyai kelengkapan unsur sebagai penerbit jurnal internasional.

Penilai 3



Prof Dr S. Pantja Djati,MSi, MA

NIDN : 0726046001
Unit kerja : STP Trisakti
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (917,50)
Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)