

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Reactions over Organizational Citizenship Behavior (OCB) that viewed from Transformational Leadership, Organizational Culture, and Compensation Variables

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)

b. Nomor ISSN : 2456-2165

c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 5, Volume 5 Tahun 2020

d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology

e. Jumlah Halaman : 8 Hal (1977-1984)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	tidak terdapat indikasi plagiat dalam karya ilmiah ini, nilai Similarity Index 10% dengan Primary Source 11%
2	Linieritas	memiliki linieritas dengan penguas yang berkaitan belakang manajemen sumber daya manusia.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1/6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		5				5/10
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5/10
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5/10
Total = (100%)		20				17/60
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 17/60						11/09
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	kelengkapan unsur bagi tulisan ilmiah berbentuk jurnal telah tercukupi, bahasan cukup runut dan logis					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup bahasan sangat baik dan jarang sekali di tulis, yaitu tentang konsep organizational citizenship behavior di kalangan para ASN di lingkungan Komisi Judicial RI.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Jumlah sampel sangat mewakili keseluruhan populasi yang di ketui, datanya cukup mutakhir dan pilihan metodologinya sangat tepat.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Jurnal tidak termasuk kedalam jurnal predator menurut Beallist, jumlah editorial board cukup banyak dan lintas negara/bangsa.</p>



Penilai 1

Prof. Drs. Dwi Suhartanto, MCM. PhD

NIDN : 0003106105
 Unit kerja : Politeknik Negeri Bandung
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : S3 Commerce Department. Lincoln University. New Zealand

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Reactions over Organizational Citizenship Behavior (OCB) that viewed from Transformational Leadership, Organizational Culture, and Compensation Variables

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)

b. Nomor ISSN : 2456-2165

c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 5, Volume 5 Tahun 2020

d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology

e. Jumlah Halaman : 8 Hal (1977-1984)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

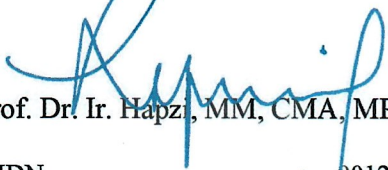
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity index 10%, Publication 6% dan primary sources 12,5%, tidak ada indikasi plagiat.
2	Linieritas	memiliki linieritas dengan pengund, bintang MSDM.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,3
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,6
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,5
Total = (100%)		20				19
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						7,2
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Telah memenuhi seluruh unsur, bahasa cukup lengkap masalah yang diangkat cukup up to date yaitu masalah OCB					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan dilakukan cukup mendalam, ruang lingkup telah cukup memadai dan menarik karena dilakukan di lingkupnya Kantor Komisi Judicial yang belum pernah diteliti sebelumnya OCB nya</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang digunakan cukup mutakhir dan metodologi yang dipilih sangat tepat, jumlah sampel sudah relatif besar untuk suatu kantor Pemerintah</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Publisher memiliki kelengkapan unsur sebagai jurnal internasional, editorial board lintas negara dan bukan jurnal predator.</p>

Penilai 2



Prof. Dr. Ir. Hapzi, MIM, CMA, MPM

NIDN : 0012016601
 Unit kerja : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (950)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Reactions over Organizational Citizenship Behavior (OCB) that viewed from Transformational Leadership, Organizational Culture, and Compensation Variables
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)
 b. Nomor ISSN : 2456-2165
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 5, Volume 5 Tahun 2020
 d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology
 e. Jumlah Halaman : 8 Hal (1977-1984)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikator plagiaris m, nilai similarity index 10%. Sedang cer Primary Source 11%. keduanya diperkenankan (dalam batas toleransi)
2	Linieritas	Sudah linear dengan pengusul di bidang manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,3
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,6
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,4
Total = (100%)		20				17,9
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 17,9						7,16
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Sudah cukup lengkap unsur-unsur jurnalnya, sudah selarasnya juga dengan ketekhariz yang ditetapkan oleh publisher.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan secara komprehensif untuk setiap variabel penelitian seperti Organizational Citizenship Behaviour (OCB), Transformational Leadership, Organizational Culture, dan compensation variables telah dilakukan, results and discussion telah sangat memadai demikian pula dengan conclusion and recommendation yang disampaikan.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Referensi cukup memadai, olah data sangat bagus, data mutakhir, responden cukup dan pilihan metodologinya tepat.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>penerbit jurnal internasional yang cukup produktif, tidak termasuk kelompok predator, memiliki kelengkapan unsur yang harus dimiliki oleh publisher profesional.</p>

Penilai 1



Prof Dr S. Pantja Djati,MSi, MA

NIDN : 0726046001
 Unit kerja : STP Trisakti
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (917,50)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)