

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The Reactions over Employees Performance Viewed from Work Environment, Discipline, and Leadership variables at Directorate General Development of Rural Areas of the Ministry of Village, Regional Development and Transmigration

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)
- b. Nomor ISSN : 2456-2165
- c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 4, Volume 5
- d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology
- e. Jumlah Halaman : 8 Hal (1049-1056)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri $\checkmark$ pada kategori yang tepat)

- ☐ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
- ☒ Jurnal Ilmiah Internasional
- ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- ☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

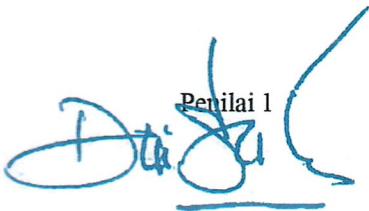
I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak terdapat Indikasi adanya plagiaris dengan nilai similarity 12% dan primary source 63%
2	Linieritas	Karya ilmiah ini memiliki linieritas dengan latar belakang pengusul dibidang ilmu SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,2
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,4
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,4
Total = (100%)		20				17,5
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 17,5						7
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	kelengkapan unsur dalam penulisan karya ilmiah jurnal sudah terpenuhi.					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Pembahasan dilakukan cukup dalam dan ruang lingkup telah sesuai dengan studi yang dilakukan, penelitian ini bisa menjadi masukan bagi kementerian desa tertinjau.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data dan informasi yang digunakan dan dihasilkan oleh penelitian ini relatif mutakhir dan pilihan metodologinya sudah cukup tepat.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Penerbit memiliki editorial board yang berasal dari berbagai negara, memiliki Index Copernicus serta tidak termasuk kedalam jurnal predator menurut Beallist.



 Penilai 1

Prof. Drs. Dwi Suhartanto, MCM. PhD

NIDN : 0003106105
 Unit kerja : Politeknik Negeri Bandung
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : S3 Commerce Department. Lincoln University. New Zealand

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The Reactions over Employees Performance Viewed from Work Environment, Discipline, and Leadership variables at Directorate General Development of Rural Areas of the Ministry of Village, Regional Development and Transmigration

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)

b. Nomor ISSN : 2456-2165

c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 4, Volume 5

d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology

e. Jumlah Halaman : 8 Hal (1049-1056)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri $\checkmark$ pada kategori yang tepat)

☐ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

☒ Jurnal Ilmiah Internasional

☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

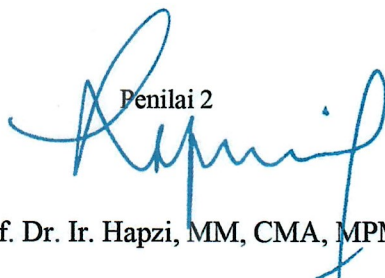
I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity index 12% dan Publications 0%, dan primary Sources 13%, tidak memiliki indikasi plagiasi
2	Linieritas	Sangat linier dengan pengusul, yakni tidak ada sumber daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,1
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,2
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,2
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,5
Total = (100%)		20				17,3
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						6,92
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Telah memenuhi persyaratan unsur dan cukup lengkap					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Pembahasan yang dilakukan dalam ruang lingkup yang diteliti cukup mendalam, pembahasan tentang kinerja ASN masih jarang dilakukan peneliti lain.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data yang digunakan relatif lengkap dan mutakhir serta metodologi yang dipilih sudah sangat tepat
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Publisher telah cukup lengkap unsur-unsurnya, editorial board dari lintas negara, bukan terkandung ke dalam jurnal predator.

Penilai 2


Prof. Dr. Ir. Hapzi, MM, CMA, MPM

NIDN : 0012016601
 Unit kerja : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (950)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The Reactions over Employees Performance Viewed from Work Environment, Discipline, and Leadership variables at Directorate General Development of Rural Areas of the Ministry of Village, Regional Development and Transmigration

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)
- b. Nomor ISSN : 2456-2165
- c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 4, Volume 5
- d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology
- e. Jumlah Halaman : 8 Hal (1049-1056)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ☒ pada kategori yang tepat)

- ☐ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
- ☒ Jurnal Ilmiah Internasional
- ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- ☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Indikasi adanya plagiasi tidak ditemukan mengingat perhitungan nilai similarity index 0%, sedangkan perhitungan primary source nilainya 13%, keduanya dalam batas yang diperkenankan
2	Linieritas	Sudah linear dengan pengusul, yaitu bidang Manajemen Sumber Daya Manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,6
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,4
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,6
Total = (100%)		20				18,4
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 18,4						7,36
Komentar/ Ulasan <i>Peer Review</i> :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Kelengkapan seluruh unsur telah dipenuhi, Sangat memadai, Selaras dengan template yang telah ditentukan oleh publisher Juga runtut penyampaiannya.					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Pembahasan atas seluruh variabel cukup baik dan komprehensif. Sebuah penelitian yang dilaksanakan di salah satu direktorat di bawah Kantor Kemendes. Diharapkan mampu menjadi rujukan untuk peneliti selanjutnya.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data yang dipergunakan cukup memadai, jumlah responden cukup, rujukan dari penelitian terdahulu cukup mutakhir dan pilihan metodologinya sangat baik.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Penerbit berkualitas standar, namun belum pernah bermasalah atau termasuk ke predator, memiliki global indexing, kelengkapan unsur sebagai publisher jurnal internasional terpenuhi (ISSN, Editorial Board dari manca negara, terbit berkala dan kontinu, terindeks baik)

Penilai 3

Prof Dr S. Pantja Djati,MSi, MA

NIDN : 0726046001
 Unit kerja : STP Trisakti
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (917,50)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)