

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The Influence over Employee Performance at BPJS Ketenagakerjaan Tangerang City pointed through Training, Organizational Culture and Work Motivation Variables

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)

b. Nomor ISSN : 2456-2165

c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 6, Volume 5 Tahun 2020

d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology

e. Jumlah Halaman : 7 Hal (22-28)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri $\checkmark$ pada kategori yang tepat)

☐ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

☒ Jurnal Ilmiah Internasional

☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

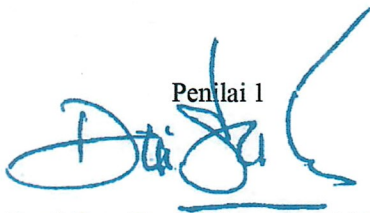
I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada Indikasi plagiasi, nilai Similarity Index 11% dengan primary source 12%
2	Linieritas	Linier dengan latar belakang penulis khususnya di bidang manajemen Sumber daya manusia.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,3
Total = (100%)		20				17,7
Kontribusi pengusul: Penulis (40%) x 17,7						7,08
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	unsur-unsur yang harus ada dalam suatu jurnal telah terpenuhi secara lengkap					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup bahasan cukup baik, mengukur kinerja pegawai BPS melalui beberapa variabel yang memiliki pengaruh langsung, jumlah sampel cukup memenuhi syarat untuk satu unit kerja BPS-TK Tangerang.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data dan informasi dalam karya ilmiah ini relatif mutakhir dan pemilihan metodologinya telah tepat serta penuturannya runtut serta logis.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Jurnal tidak termasuk predation journal . Berlist dan memiliki editorial board dari banyak negara, terindeks Copernicus dan beberapa pengindeks jurnal lain.

Penilai 1


Prof. Drs. Dwi Suhartanto, MCM. PhD

NIDN : 0003106105
 Unit kerja : Politeknik Negeri Bandung
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : S3 Commerce Department. Lincoln University. New Zealand

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The Influence over Employee Performance at BPJS Ketenagakerjaan Tangerang City pointed through Training, Organizational Culture and Work Motivation Variables

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)

b. Nomor ISSN : 2456-2165

c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 6, Volume 5 Tahun 2020

d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology

e. Jumlah Halaman : 7 Hal (22-28)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri $\checkmark$ pada kategori yang tepat)

☐ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

☒ Jurnal Ilmiah Internasional

☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

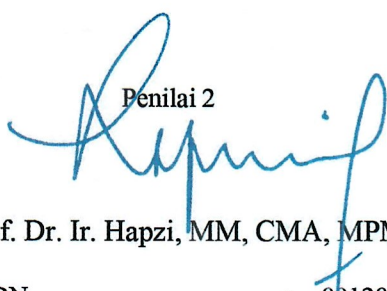
I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity index 11%, Publications 10% dan primary Sources 12%, tidak ada indikasi plagiat.
2	Linieritas	linier dengan pengusul, ditung MSDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,4
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		2				5,3
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,2
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,4
Total = (100%)		20				12,3
Kontribusi pengusul: Penulis (40%) x						6,92
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Telah memenuhi seluruh unsur serta sesuai dengan template dari publisher					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Pen bahasan cukup runt, mendalam serta mencakup seluruh lingkup penelitian, menjadi masukan bagi penelitian untuk motivasi dan budaya organisasi
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data yang di sajikan mutakhir dan metodologi yang di pilih sangat tepat, hasil perhitungan cukup akurat.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Publisher memiliki kelengkapan unsur penerbit jurnal internasional, editorial board lintas negara dan bukan jurnal predator

Penilai 2


Prof. Dr. Ir. Hapzi, MM, CMA, MPM

NIDN : 0012016601
 Unit kerja : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (950)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The Influence over Employee Performance at BPJS Ketenagakerjaan Tangerang City pointed through Training, Organizational Culture and Work Motivation Variables

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)
- b. Nomor ISSN : 2456-2165
- c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 6. Volume 5 Tahun 2020 *
- d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology
- e. Jumlah Halaman : 7 Hal (22-28)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat)

- ☐ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
- ☒ Jurnal Ilmiah Internasional
- ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- ☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Indikasi plagiasi tidak ditemukan, mengingat nilai similarity index 11% dan Primary Source 12% keduanya ada dalam batas aman
2	Linieritas	Sudah selaras dengan latar belakang pengusul di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,7
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,3
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,7
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,5
Total = (100%)		20				18,2
Kontribusi pengusul: Penulis (40%) x 18,2						7,28
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Lengkap menyajikan seluruh unsur yang harus ditemukan di dalam artikel ilmiahnya ini, pengampatannya relatif standar					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Pembahasan dilakukan cukup komprehensif, memiliki beratkan pada upaya pengukuran kinerja pegawai BPJS dengan prediktor training, organizational culture dan work motivation.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Referensi cukup memadai, data yang digunakan relatif baru/ mutakhir jumlah responden cukup dan pilihan metodologinya sangat baik/tepat.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Penerbit tergolong biasa saja namun bukan jurnal kotor dan telah global indexing dengan kelengkapan unsur yang telah sangat memadai.

Penilai 3


Prof Dr S. Pantja Djati, MSi, MA

NIDN : 0726046001
 Unit kerja : STP Trisakti
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (917,50)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)