

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Compensation, Work Environment and Training on Employees' Performance of Politeknik LP3I Jakarta
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)
 b. Nomor ISSN : 2456-2165
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 5, Volume 4 Tahun 2019
 d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology
 e. Jumlah Halaman : 947-955

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi, nilai Similarity index 12% dengan primary sources 12% dalam taraf toleransi
2	Linieritas	Mamiliki linearitas dengan latar belakang pendidikan pengusul, yakni Manajemen khususnya manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,2
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,1
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,4
Total = (100%)		20				17,2
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x		17,2				6,88
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	unsur penulisan jurnal ilmiah telah dipenuhi secara lengkap					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup pembahasan sangat memadai dan pembahasan dilakukan secara mendalam</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang dipergunakan relatif mutakhir dan metodologi yang digunakan sudah sangat tepat</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Kualitas penerbit jurnal cukup bagus, tidak termasuk jurnal predator serta memiliki editorial board yang baik dan berasal dari lintas negara</p>

Penilai 1



Prof DR Ratih Hurriyati, M.P.

NIDN : 0025026802
 Unit kerja : Universitas Pendidikan Indonesia
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850,6)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Compensation, Work Environment and Training on Employees' Performance of Politeknik I.P3I Jakarta
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)
 b. Nomor ISSN : 2456-2165
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 5, Volume 4 Tahun 2019
 d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology
 e. Jumlah Halaman : 947-955

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada Indikasi Plagiasi, nilai Similarity index 12% dan Primary Sources 12%
2	Linieritas	Memiliki linearitas dengan pengusul, bidang manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,3
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,4
Total = (100%)		20				17,7
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						7,08

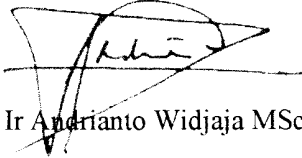
Komentar/ Ulasan Peer Review :

Kelengkapan kesesuaian unsur

UNSUR - UNSUR sudah cukup lengkap dipenuhi, Penyampaian cukup runtut, tertata baik dan bahasa mudah dimengerti

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Penelitian Melibatkan para dosen dan tenaga kependidikan di Politeknik LP3I dengan cara mengukur keterkaitan antara gaji dan emolomen lain, lingkungan kerja serta pelatihan terhadap kinerja pegawai / dosen.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data dan Informasi yang dipergunakan relatif mutakhir dan metodologi yang dipilin sangat tepat.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit memiliki kredibilitas dengan kelengkapan unsur yang ada, sehingga secara konsisten mampu menghasilkan jurnal 2 dari berbagai penulis di ahia khususnya.</p>

Penilai 3



Prof Dr Ir Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002
Unit kerja : STM PPM
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)
Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Compensation, Work Environment and Training on Employees' Performance of Politeknik LP3I Jakarta
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)
 b. Nomor ISSN : 2456-2165
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 5, Volume 4 Tahun 2019
 d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology
 e. Jumlah Halaman : 947-955

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak didapati plagiasi dalam artikel ini, nilai Primary sources 12%
2	Linieritas	Linier dengan Para Penulis, yaitu bidang manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		5				5,5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,7
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,6
Total = (100%)		20				18,4
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						7,36

Komentar/ Ulasan Peer Review :

Kelengkapan kesesuaian unsur
 unsur-unsur dalam penulisan jurnal telah terpenuhi secara lengkap, Dan urutan diliahtakan dengan runtut serta IGSRT

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup telah terbatas dengan baik dan mendalam khususnya dalam menjelaskan hubungan antar faktor diteliti</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Sampel kecil dan referensi masih relatif terbatas, namun karena penelitian dilakukan di satu organisasi, yakni LPSI yang relatif homogen, maka inferensi statistik dari regresi linier berganda sangat mampu mempresentasikan situasi/kondisi yang ada</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit memiliki pengalamannya cukup dalam menerbitkan secara berkala jurnal, memiliki pengakuan dari berbagai pengindeks jurnal serta memiliki editorial board lintas negara</p>

Penilai 2

Prof. Dr. Suhartono, SE, MM

NIDN : 1123075701
 Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)