

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Influence of Working Culture, Extrinsic Working Motivation, and Non-Physical Working Environment towards the Work Discipline at PT. XYZ Tbk, the Jakarta Headquarter

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)

b. Nomor ISSN : 2319-7668

c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 11, Volume 21 tahun 2019

d. Penerbit : IOSR Journals

e. Jumlah Halaman : 7 Hal (13-19)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi, nilai similarity index 9% dengan primary source 13,5% dalam batas toleransi yg wajar dan diperkenankan
2	Linieritas	Linier dengan bidang yang diteliti oleh pengusul, yaitu Manajemen Sumber Daya Manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,3
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,6
Total = (100%)		20				17,9
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 17,9						7,16

Komentar/ Ulasan Peer Review :

Kelengkapan kesesuaian unsur	Telah memenuhi keseluruhan unsur yang ada serta sesuai dengan template yang ditetapkan oleh penerbit jurnal
------------------------------	---

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>ruang lingkup yang dibahas, khususnya yang terkait dengan disiplin kerja melalui keterkaitannya dengan budaya kerja serta lingkungan non fisik menjadi tambahan khazanah pengetahuan yang masih jarang diteliti</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>memiliki kecukupan dan kemutakhiran data, sampel yang kecil diimbangi oleh pemilihan metodologi yang tepat menjadikan hasil dan penelitian ini memiliki keberartian yang cukup baik</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>jurnal telah memiliki reputasi yg baik, tidak termasuk kedalam jurnal predator dan memiliki editorial board dari manca negara</p>

Penilai 1

Prof DR Ratih Hurriyati, M.P.

NIDN : 0025026802
 Unit kerja : Universitas Pendidikan Indonesia
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850,6)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL IMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Influence of Working Culture, Extrinsic Working Motivation, and Non-Physical Working Environment towards the Work Discipline at PT. XYZ Tbk, the Jakarta Headquarter

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)

b. Nomor ISSN : 2319-7668

c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 11, Volume 21 tahun 2019

d. Penerbit : IOSR Journals

e. Jumlah Halaman : 7 Hal (13-19)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak terdapat plagiasi, nilai Similarity Index 9%
2	Linieritas	ada linearitas dengan penguasa yakni bidang mana jemen sumber daya manusia.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,7
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,3
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,5
Total = (100%)		20				17,9
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						7,16

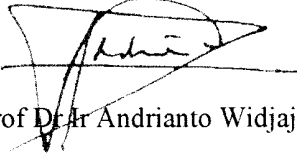
Komentar/ Ulasan Peer Review :

Kelengkapan kesesuaian unsur

Telaah memonahi kelengkapan unsur yang dipersyaratkan oleh publisher

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup dalam karya ilmiah ini sudah dijelaskan dan dibahas cukup mendalam, sayang sekali bahasan tentang matriks korelasi antar dimensi tidak dilakukan.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data dan referensi sudah cukup mutakhir metodologi sudah sangat sesuai dengan maksud penelitian.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit cukup kredibel, menerbitkan jurnal secara berkala dan memiliki kelengkapan unsur serta editorial board yang cukup baik.</p>

Penilai 3



Prof. Dr. Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002
 Unit kerja : STM PPM
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Influence of Working Culture, Extrinsic Working Motivation, and Non-Physical Working Environment towards the Work Discipline at PT. XYZ Tbk, the Jakarta Headquarter

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)

b. Nomor ISSN : 2319-7668

c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 11, Volume 21 tahun 2019

d. Penerbit : IOSR Journals

e. Jumlah Halaman : 7 Hal (13-19)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \surd pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi, nilai similarity index 9% dan Primary sources 14%
2	Linieritas	Linier dengan latar belakang pengusul di bidang Manajemen sumber daya Manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,2
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,4
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,6
Total = (100%)		20				17,7
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						7,08
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Kejelasan unsur telah cukup dibahas secara mendalam, hal yang kurang diteliti seperti extrinsic working motivation cukup dalam dibahas dalam artikel ilmiah ini					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup Penelitian dibahas secara cukup mendalam, bahasanya mudah dipahami dan urutannya logis</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang dipergunakan relatif mutakhir dan memenuhi syarat kecukupan data, metodologi yang dipakai sudah tepat, penggunaan matriks korelasi antar dimensi yang akan sangat bermanfaat untuk penelitian selanjutnya</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>penerbit jurnal sudah sangat tepercaya, editorial boardnya berasal dari manca negara dan kelengkapan unsurnya sudah sangat baik</p>

Penilai 2

Prof. Dr. Suhartono, SE, MM

NIDN : 1123075701
 Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)