

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The Impact of Working Environment, Compensation, and Job Satisfaction on Turnover Intention in Public Service Agency
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)
 b. Nomor ISSN : 2319-7668
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 5, Volume 21 Tahun 2020
 d. Penerbit : IOSR Journals
 e. Jumlah Halaman : 7 Hal (13-19)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \surd pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

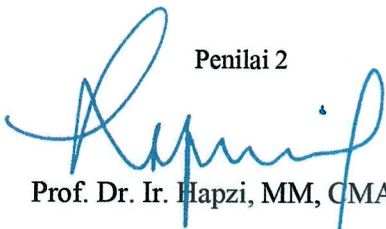
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity index 12% dengan Publication 7% serta primary sources 17%, tidak ada indikasi plagiat
2	Linieritas	Linier dengan peneliti, bidang manajemen sumber daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,3
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,5
Total = (100%)		20				17,4
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						6,96
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Telah sesuai dengan unsur yang harus dipenuhi, cukup lengkap					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan atas lingkup yang diteliti cukup dalam dan penyampaiannya logis</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang dipergunakan relatif mutakhir, referensi cukup banyak dan relevan dengan penelitian yang dilakukan.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Publisher memiliki kelengkapan unsur sebagai penerbit internasional, bukan predator serta memiliki editorial board lintas negara</p>

Penilai 2



Prof. Dr. Ir. Hapzi, MM, CMA, MPM

NIDN : 0012016601
 Unit kerja : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (950)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Impact of Working Environment, Compensation, and Job Satisfaction on Turnover Intention in Public Service Agency
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)
 b. Nomor ISSN : 2319-7668
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 5, Volume 21 Tahun 2020*
 d. Penerbit : IOSR Journals
 e. Jumlah Halaman : 7 Hal (13-19)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiat, nilai similarity 12%
2	Linieritas	Linier dengan pengusul di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,6
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,4
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,7
Total = (100%)		20				18,3
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 18,3						7,32

Komentar/ Ulasan Peer Review :

Kelengkapan kesesuaian unsur

Telah ada kesesuaian unsur-unsur karya ilmiah dalam artikel ini, demikian pula urutan serta penjurusan logis telah terpenuhi.

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan untuk setiap ruang lingkup yang dibahas cukup memadai, khususnya pembahasan atas turnover intention dan Job Satisfaction telah sangat memadai untuk memadai rujukan bagi penelitian selanjutnya.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data serta informasi telah mutakhir, metodologi yang dipilih juga sudah cukup tepat.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit cukup profesional, bisa dipercaya, memiliki global indexing serta editorial board lintas negara.</p>

Penilai 1



Prof Dr S. Pantja Djati,MSi, MA

NIDN : 0726046001
Unit kerja : STP Trisakti
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (917,50)
Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Impact of Working Environment, Compensation, and Job Satisfaction on Turnover Intention in Public Service Agency
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)
 b. Nomor ISSN : 2319-7668
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 5, Volume 21 Tahun 2020
 d. Penerbit : IOSR Journals
 e. Jumlah Halaman : 7 Hal (13-19)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

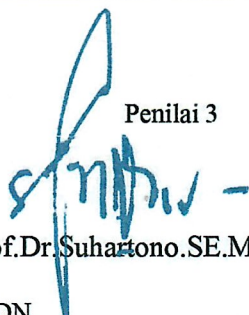
I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiat, dicari Primary Sources sebesar 17% dengan similarity 12%
2	Linieritas	Ada linieritas dengan pengusul, yakni bidang manajemen smp

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,7
Total = (100%)		20				18,2
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						7,28
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	keseluruhan unsur yang dipersyaratkan telah dipenuhi dan cukup lengkap					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup telah dibahas dengan cukup mendalam khususnya terkait dengan job satisfaction dan turnover intention</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data cukup mutakhir dan referensi relatif lengkap. Metodologi masih bisa dikembangkan lebih baik lagi untuk mendapatkan hasil yang lebih akurat</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Publisher cukup reliqble, bukan jurnal predator dan memiliki kelengkapan unsur yang memadai</p>

Penilai 3


Prof. Dr. Suhartono. SE. MM

NIDN : 1123075701
Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)
Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)