

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Relationship of the work environment and work motivation to performance at Community Learning Activity Center (PKBM)
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)
 b. Nomor ISSN : 2319-7668
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 6, Volume 22 Tahun 2020
 d. Penerbit : IOSR Journals
 e. Jumlah Halaman : 7 Hal (41-47)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \surd pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

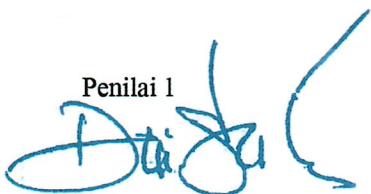
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi terjadinya plagiasi, nilai similarity index 20%, masih dalam batas toleransi
2	Linieritas	Puisian ini memiliki linieritas dengan latar belakang penulis di bidang Manajemen Sumber daya manusia.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,2
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,4
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,6
Total = (100%)		20				17,7
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 17,7						7,08
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	kelengkapan unsur sudah terpenuhi, penyusunan rumus dan bersikap logis					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup cukup baik / kedalaman bahasan masih bisa ditingkatkan lagi dan topik yang diangkat relative menarik khususnya untuk penelitian berikutnya.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang di pergunakan sudah cukup mutakhir dan metodologi yang di pilih sudah cukup tepat namun koneksi yang dihasilkan belum cukup mendalam dilakukan.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Jurnal tidak termasuk ke dalam jurnal predator menurut Beallist dan memiliki editorial board yang berasal dari beberapa negara.</p>

Penilai 1



Prof. Drs. Dwi Suhartanto, MCM. PhD

NIDN : 0003106105
Unit kerja : Politeknik Negeri Bandung
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
Pendidikan Terakhir : S3 Commerce Department. Lincoln University. New Zealand

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Relationship of the work environment and work motivation to performance at Community Learning Activity Center (PKBM)
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)
 b. Nomor ISSN : 2319-7668
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 6, Volume 22 Tahun 2020
 d. Penerbit : IOSR Journals
 e. Jumlah Halaman : 7 Hal (41-47)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

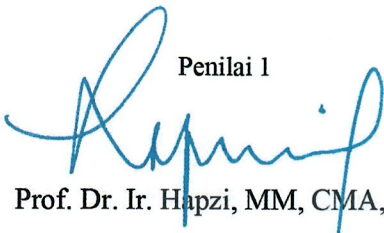
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity index 10% dengan publications 6%, tidak ada indikasi plagiat
2	Linieritas	linier dengan pengusul, bidang MSDM.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,6
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,5
Total = (100%)		20				18
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						7,2
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Kelengkapan unsur telah terpenuhi. Sesuai template dari publisher					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan atas ruang lingkup yang diteliti telah cukup mendalam.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data relatif mutakhir, referensi terbaru dan jumlahnya cukup banyak, metodologi sangat baik.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit memiliki reputasi yang baik, buku pre-dator dan memiliki editorial board lintas negara.</p>

Penilai 1



Prof. Dr. Ir. Hapzi, MM, CMA, MPM

NIDN : 0012016601
 Unit kerja : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (950)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Relationship of the work environment and work motivation to performance at Community Learning Activity Center (PKBM)
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)
 b. Nomor ISSN : 2319-7668
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 6, Volume 22 Tahun 2020
 d. Penerbit : IOSR Journals
 e. Jumlah Halaman : 7 Hal (41-47)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

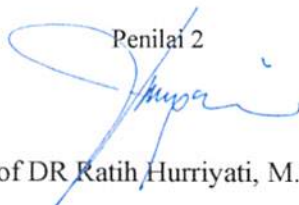
I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	tidak terdikasi plagiasi. nilai cekturn untuk similarity index 10%
2	Linieritas	linier dengan pengusul di bidang Manajemen Sumber Daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,3
Total = (100%)		20				17,2
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%)						6,88
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	kelengkapan unsur yang dipersyaratkan publisher telah terpenuhi					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan terkait dengan peran lingkungan kerja dan motivasi terhadap Kinerja PKBM cukup Informatif</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data dan Informasi relatif lengkap, khususnya referensi dengan jumlah yang cukup besar menjadikan pembahasan lebih baik dan metodologi yang digunakan makin menyempurnakannya</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Publisher cukup kredibel, bukan predator, memiliki kelengkapan unsur yang dipersyaratkan.</p>

Penilai 2


Prof DR Ratih Hurriyati, M.P.

NIDN : 0025026802
Unit kerja : Universitas Pendidikan Indonesia
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850,6)
Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

...
 ...
 ...

...
 ...

...
 ...

...
 ...
 ...
 ...

...
 ...

...
 ...
 ...

...

...

...
 ...
 ...
 ...
 ...