

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Influence Of Work Motivation, Organizational Culture, and Quality Of Work Life On Employee Performance at KJPP Ayon Suherman dan Rekan
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)
 b. Nomor ISSN : 2319-7668
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 6, Volume 22 Tahun 2020
 d. Penerbit : IOSR Journals
 e. Jumlah Halaman : 6 Hal (58-63)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

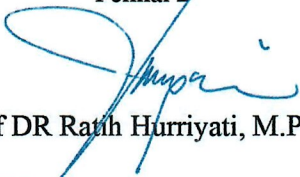
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiarasi, nilai Similarity index 10% dan primary source 10% masih dalam batas toleransi
2	Linieritas	Linieritas pengusul dengan karya ilmiah sangat tinggi karena pengusul selama ini membicarakan masalah Sumber daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,6
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,5
Total = (100%)		20				18,1
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 18,1						7,24
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	kelengkapan unsur dalam suatu karya ilmiah telah cukup lengkap di peruhi, runtut dan logis					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup yang dibahas, khususnya terkait dengan motivasi kerja, budaya serta kualitas kehidupan kerja serta kaitannya dengan kinerja karyawan telah cukup dibahas namun belum cukup mendalam</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang dipergunakan relatif sudah cukup baik walaupun menggunakan sampel kecil, hal ini diimbangi dengan pemilihan metodologi yang baik dan tepat</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Publisher jurnal tidak termasuk predator, memiliki editorial board yang cukup baik dan lintas negara</p>

Penilai 2



Prof DR Ratih Hurriyati, M.P.

NIDN : 0025026802
 Unit kerja : Universitas Pendidikan Indonesia
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850,6)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Influence Of Work Motivation, Organizational Culture, and Quality Of Work Life On Employee Performance at KJPP Ayon Suherman dan Rekan
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)
 b. Nomor ISSN : 2319-7668
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 6, Volume 22 Tahun 2020*
 d. Penerbit : IOSR Journals
 e. Jumlah Halaman : 6 Hal (58-63)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiarisme, nilai similarity check 10%, dalam batas toleransi yang ada
2	Linieritas	Tulisan memiliki linearitas pengusul di bidang Manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,7
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,6
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,4
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,6
Total = (100%)		10				18,3
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 18,3						7,22

Komentar/ Ulasan Peer Review :

Kelengkapan kesesuaian unsur

Unsur telah lengkap dan paparan yang disajikan runtut serta logis.

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Penjelasan dan pembahasan mendalami khususnya pada ruang lingkup penelitian ini telah memadai.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Referensi dan data yang digunakan relatif mutakhir dan jumlahnya memadai, pilihan metodologi sudah sangat tepat.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit memiliki kualifikasi yang sangat baik, kredibel dan memenuhi kelengkapan unsur dari suatu publisher jurnal internasional.</p>

Penilai 1



Prof Dr S. Pantja Djati,MSi, MA

NIDN : 0726046001
 Unit kerja : STP Trisakti
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (917,50)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Influence Of Work Motivation, Organizational Culture, and Quality Of Work Life On Employee Performance at KJPP Ayon Suherman dan Rekan
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)
 b. Nomor ISSN : 2319-7668
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 6, Volume 22 Tahun 2020
 d. Penerbit : IOSR Journals
 e. Jumlah Halaman : 6 Hal (58-63)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

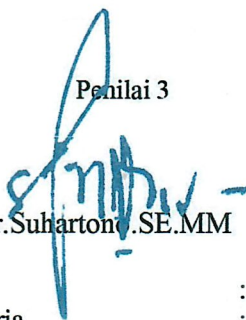
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak terindikasi adanya plagiarisme karena nilai similarity index 10% sementara Primary sources sebesar 10%
2	Linieritas	Linier dengan latar belakang pengusul di bidang manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,0
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,7
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,6
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,7
Total = (100%)		20				18,0
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x		18,0				7,52
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	keseluruhan unsur telah dengan sangat dipenuhi, penjelasan cukup runtut dan disampaikan dengan logis					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan secara mendalam telah dilakukan khususnya pada lingkup yang terkait dengan kinerja pegawai dan pengembangan sdm melalui program training and development</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang dipergunakan sangat cukup dan datanya mutakhir, pilihan metodologinya sudah sangat tepat</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>kelengkapan unsur dari penerbit jurnal cukup baik, memiliki editorial board lintas negara dan penerbitan berkala yang lancar selama ini</p>

Penilai 3



Prof. Dr. Suharton, SE, MM

NIDN : 1123075701
 Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)