

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : How to Improve Performance through Training and Development  
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang  
 Status Pengusul : Penulis Kedua  
 Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)  
 b. Nomor ISSN : 2319-7668  
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 5, Volume 22 tahun 2020  
 d. Penerbit : IOSR Journals  
 e. Jumlah Halaman : 6 Hal (09-15)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

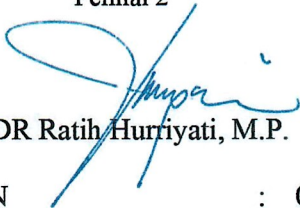
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada 'indikasi' plagiat, nilai Similarity index 12% dan primary Source 12% masih dalam batas toleransi
2	Linieritas	Jurnal memiliki linieritas dengan pengusul, yaitu manajemen sumber daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,6
<b>Total = (100%)</b>		<b>20</b>				<b>18,1</b>
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 18,1						7,24
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Kesesuaian unsur dalam keleziman jurnal ilmiah telah terpenuhi secara baik dan lengkap, urutan sudah sesuai dan logis					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup dan pembahasan terkait dengan bagai mana training dan ketenarannya dengan kinerja pegawai telah dibahas namun belum cukup mendalam.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data dan informasi yang dipergunakan dalam jurnal ini cukup mutakhir serta didukung oleh referensi yang relevan dengan topik yang sedang dibahas</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Jurnal memiliki kelengkapan unsur yang relatif baik, tidak termasuk ke dalam jurnal predator serta memiliki edisional beres lintas negara</p>

Penilai 2



Prof DR Ratih Hurriyati, M.P.

NIDN : 0025026802  
 Unit kerja : Universitas Pendidikan Indonesia  
 Bidang Ilmu : Manajemen  
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850,6)  
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL IMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : How to Improve Performance through Training and Development  
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang  
 Status Pengusul : Penulis Kedua  
 Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)  
 b. Nomor ISSN : 2319-7668  
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 5, Volume 22 tahun 2020  
 d. Penerbit : IOSR Journals  
 e. Jumlah Halaman : 6 Hal (09-15)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

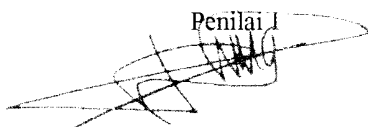
I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak terdeteksi ada plagiasi di jurnal ini, nilai similarity 12% masih dalam batas toleransi
2	Linieritas	Ada linearitas dengan pengusul di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,7
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,6
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,6
<b>Total = (100%)</b>		<b>20</b>				<b>18,4</b>
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 18,4						7,36
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Unsur-unsur telah terpenuhi dan lengkap, penulisan cukup baik dan logis					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup, khususnya menyangkut masalah training dan performance pegawai telah cukup dijelaskan dengan mendalam disertai dengan analisis yang didasarkan pada temuan ilmiah yang reliabel.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Referensi sudah sangat memadai, data yang digunakan mutakhir dan jumlah sampel penelitian cukup besar, pilihan metodologinya juga tepat.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit memiliki pengalaman yang baik, kredibel dan didukung oleh kelengkapan unsur yang ada.</p>

Penilai I  


Prof Dr S. Pantja Djati,MSi, MA

NIDN : 0726046001  
Unit kerja : STP Trisakti  
Bidang Ilmu : Manajemen  
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar ( 917,50)  
Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL IMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : How to Improve Performance through Training and Development  
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang  
 Status Pengusul : Penulis Kedua  
 Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)  
 b. Nomor ISSN : 2319-7668  
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 5, Volume 22 tahun 2020  
 d. Penerbit : IOSR Journals  
 e. Jumlah Halaman : 6 Hal (09-15)

Kategori Publikasi Jurnal Imiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

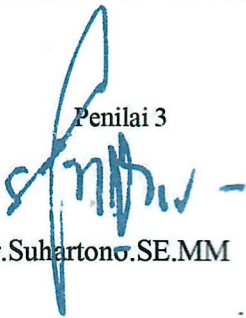
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi dari nilai index similarity yang 12%
2	Linieritas	berkaitan dengan bidang pengusul yakni manajemen sumber daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,2
Kecukupan dan kemitakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,4
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,6
<b>Total = (100%)</b>		<b>20</b>				<b>18</b>
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						7,2
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Telah memenuhi ketentuan dan kelengkapan unsur-unsur dalam karya ilmiah					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Peubahasaan secara luas dilakukan pada seluruh ruang lingkup yang diteliti, dapat menjadi bahan rujukan penelitian berikut</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Referensi dan data yang digunakan relatif mutakhir dan metodologi yang dipilih sudah sangat tepat</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Publisher memiliki kredibilitas yang bagus menerbitkan secara rutin, global, melingkupi serta laksana jurnal predarter</p>

Penilai 3



Prof. Dr. Suharton, SE, MM

NIDN : 1125075701  
 Unit kerja : Universitas Eyang Wiyak Perbanas Surabaya  
 Bidang Ilmu : Manajemen  
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (G5)  
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)