

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Green Human Resource Management in Manufacturing Company  
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang  
 Status Pengusul : Penulis Kedua  
 Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)  
 b. Nomor ISSN : 2319-7668  
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 4, Volume 22 Tahun 2020  
 d. Penerbit : IOSR Journals  
 e. Jumlah Halaman : 9 Hal (48-57)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

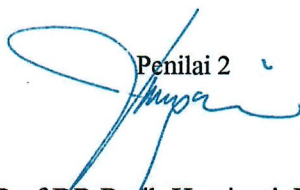
**I. Hasil Penilaian Validasi :**

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi, Similarity index 12% dan primary source 22% masih dalam taraf toleransi
2	Linieritas	Tulisan ilmiah ini memiliki linieritas dengan pengusul yang memiliki latar belakang dan keahlian khusus di manajemen SDM

**II. Hasil Penilaian Peer Review:**

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,3
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,5
<b>Total = (100%)</b>		<b>20</b>				<b>17,7</b>
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 17,7						7,08
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Telah terpenuhi dan terpenuhi keseluruhan unsur dalam artikel ilmiah berupa jurnal					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup dan pembahasan telah cukup dalam dibahas, khususnya terkait dengan green human resource management</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Referensi yang dipergunakan telah cukup memadai untuk bidang green human resource management, metodologi yang dipilih juga telah tepat sebagaimana sekali diteliti oleh peneliti lain.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Publisher cukup terpercaya, tidak termasuk jurnal predator serta memiliki editorial board yang berasal dari lintas negara (4 negara)</p>


  
 Penilai 2

Prof DR Ratih Hurriyati, M.P.

NIDN : 0025026802  
 Unit kerja : Universitas Pendidikan Indonesia  
 Bidang Ilmu : Manajemen  
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850,6)  
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Green Human Resource Management in Manufacturing Company  
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang  
 Status Pengusul : Penulis Kedua  
 Identitas Jurnal Ilmiah :  
 a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)  
 b. Nomor ISSN : 2319-7668  
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 4, Volume 22 Tahun 2020  
 d. Penerbit : IOSR Journals  
 e. Jumlah Halaman : 9 Hal (48-57)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak tampak ada tanda plagiat dalam karya ilmiah ini, hal yang menguatkan adalah nilai Similarity index-nya 12%.
2	Linieritas	Pengusul memiliki kepakaran bidang Manajemen Sumber Daya Manusia, sangat linier dengan penelitian ini.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,4
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				8,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,3
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,5
<b>Total = (100%)</b>		<b>20</b>				<b>17,6</b>
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 17,6						7,04
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Semua dan keseluruhan unsur telah terpenuhi dengan baik dan lengkap.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup khususnya tentang green management telah dengan sangat baik dibahas secara mendalam.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Referensi yang menjadi rujukan dari ilmiah ini jumlahnya sangat memadai, data yang digunakan sangat mutakhir serta metodologi penelitian yang digunakan sangat sesuai dengan maksud serta tujuan penelitian</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Publisher cukup baik, terpercaya dan telah memiliki kelengkapan unsur yang dipersyaratkan.</p>

Penilai 1



Prof Dr S. Pantja Djati,MSi, MA

NIDN : 0726046001  
Unit kerja : STP Trisakti  
Bidang Ilmu : Manajemen  
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar ( 917,50)  
Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Green Human Resource Management in Manufacturing Company  
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang  
 Status Pengusul : Penulis Kedua  
 Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)  
 b. Nomor ISSN : 2319-7668  
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 4, Volume 22 Tahun 2020  
 d. Penerbit : IOSR Journals  
 e. Jumlah Halaman : 9 Hal (48-57)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

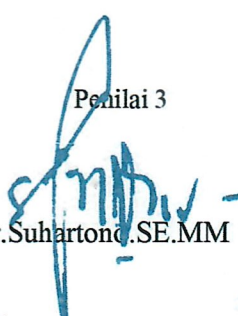
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak terindikasi adanya plagiat karena nilai similarity index 12% dengan primary sources terbesar 21% masih dalam batas toleransi
2	Linieritas	linier dengan para penulis yaitu bidang MSDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,7
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,4
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,6
<b>Total = (100%)</b>		<b>20</b>				<b>18,2</b>
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x		18,2				7,28
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Seluruh unsur telah dengan lengkap dimunculkan dalam artikel ilmiah ini, sesuai dengan template yang ditetapkan oleh publisher					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup terkait dengan green human resource management merupakan hal yang masih jarang dibahas dan diteliti, dalam pembahasan diulas cukup dalam. Artikel ini bisa menjadi bahan rujukan bagi para peneliti berikutnya</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang dibatikan serta referensi yang digunakan relatif mutakhir dan jumlahnya memadai, metoda yang dipilih juga telah cukup tepat</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit memiliki reputasi yang baik, bukan jurnal predator serta telah memiliki kelengkapan unsur yang cukup memadai</p>

Penilai 3



Prof. Dr. Suhartono, SE, MM

NIDN : 1123075701  
 Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya  
 Bidang Ilmu : Manajemen  
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)  
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)