

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : How Important Leadership and Organizational Culture to Build Working Motivation
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : International Journal of Research and Innovation in Social Science (IJRISS)
 b. Nomor ISSN : 2454-6186
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 5, Volume 4 Tahun 2020
 d. Penerbit : Research and Scientific Innovation Society
 e. Jumlah Halaman : 5 Hal (431-435)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

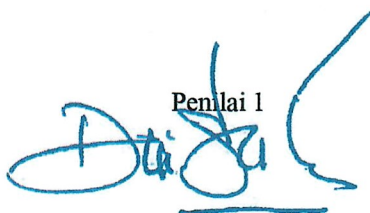
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi, nilai similarity index 12% dengan primary source 13%
2	Linieritas	Cukup linier dengan latar belakang penulis dibidang manajemen sumber daya manusia.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				3,6
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				3,5
Total = (100%)		20				11,6
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 11,1						4
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Unsur dalam kardah penulisan jurnal internasional sudah cukup di pemuhi, masih dapat di tingkatkan lagi.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup penelitian sudah cukup memadai, topik yang dipilih sangat menarik namun kedalaman bahasan belum sesuai dengan nama yang diharapkan.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Walaupun proses riset dilakukan dengan jumlah sampel yang relative kecil, namun informasi yang dihasilkan cukup baik dan akan sangat baik / sempurna apabila kelemahan yang ada diperbaiki lagi.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Maka tidak termasuk kedalam jurnal predator, namun kelengkapan unsur dari penerbit belum cukup memadai untuk dikelompokkan sebagai jurnal internasional yang memiliki reputasi tinggi</p>

Penilai 1



Prof. Drs. Dwi Suhartanto, MCM. PhD

NIDN : 0003106105
 Unit kerja : Politeknik Negeri Bandung
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : S3 Commerce Department. Lincoln University. New Zealand

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : How Important Leadership and Organizational Culture to Build Working Motivation
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Research and Innovation in Social Science (IJRISS)
 b. Nomor ISSN : 2454-6186
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 5, Volume 4 Tahun 2020
 d. Penerbit : Research and Scientific Innovation Society
 e. Jumlah Halaman : 5 Hal (431-435)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

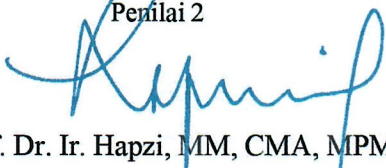
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Siwa karya index 12% dengan publication 62, tidak ada indikasi plagiat.
2	Linieritas	linier dengan bidang pengusul, manajemen SDM.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,7
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,2
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,3
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,5
Total = (100%)		20				17,7
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						7,08
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Telah terpenuhi sesuai unsur, sesuai template dari publisher dan runtut serta logis					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan dari kuantitas penelitian cukup lengkap, ruang lingkup sesuai dengan tujuan penelitian serta mudah dicerna</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data cukup untuk klarifikasi dan referensi. Sumber cukup lengkap serta relevan dengan penelitian</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Publisher jurnal cukup memenuhi kelengkapan unsur, editorial boards lintas negara serta dikenal secara profesional</p>

Penilai 2



Prof. Dr. Ir. Hapzi, MM, CMA, MPM

NIDN : 0012016601
 Unit kerja : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (950)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : How Important Leadership and Organizational Culture to Build Working Motivation
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Research and Innovation in Social Science (IJRISS)
- b. Nomor ISSN : 2454-6186
- c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 5, Volume 4 Tahun 2020
- d. Penerbit : Research and Scientific Innovation Society
- e. Jumlah Halaman : 5 Hal (431-435)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiat, nilai similarity index 12% dan primary sources 13%
2	Linieritas	Coverage data cukup berkualitas dan lengkap

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		7				1.6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5.4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5.7
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5.6
Total = (100%)		20				18.3
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 18.3						7.32
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Kualitas data cukup lengkap dan akurat dengan aspek yang lengkap oleh penerbit.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup, atau lain terkait dengan masalah kedewasaan dan kemandirian. dan dengan dibantu di ketan dengan penekanan kritis. kelompok dan di kelas.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Dalam cakupan masalah dan keadaban data, ke- ini namun pilihan metode yang bisa saja di implemen untuk menggunakan metode hasil penelitian.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit memiliki pengalaman yang baik. buku ini buku dan profesional, editornya dan ditas regu atau buku penerbit.</p>

Penilai 3



Prof. Dr. Ir. Nandan Lima Krisna., MM

NIDN : 0405126802
 Unit kerja : Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : Doktor Ilmu Ekonomi Manajemen UNPAD