

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL IMIAH

Judul Artikel Ilmiah : Factors Influencing Employee Job Satisfaction
 Jumlah Penulis : Satu Orang
 Status Pengusul : Penulis Tunggal
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : International Journal of Current Research (IJCR)
 b. Nomor ISSN : 0975-833X
 c. Vol. No. Bln. Thn : Vol. 12, Issue, 09, tahun 2020
 d. Penerbit : International Journal of Current Research
 e. Jumlah Halaman : 9 hal (pp.13430-13438)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat)
☐ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
☒ Jurnal Ilmiah Internasional
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

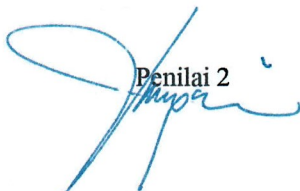
I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak terindikasi plagiat, nilai similarity index 10% dengan primary source 17% masih dalam toleransi
2	Linieritas	Karya ilmiah masih sangat linier dengan latar belakang pengusul di bidang manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,7
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,6
Total = (100%)		20				18,3
Kontribusi pengusul: Penulis Tunggal (100%) x 18,3						18,3
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	keseluruhan unsur telah sangat lengkap diuraikan dalam karya ilmiah ini					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup serta kedalaman pembahasan cukup baik dilakukan, hal ini didukung antara lain dengan cukup banyaknya referensi yang baik dan relevan dengan penelitian yang dilakukan
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data dan informasi yang dipergunakan dalam penelitian ini sudah cukup mutakhir dan pilihan metodologi sudah sangat tepat.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Jurnal yang cukup baik dan memiliki reputasi tinggi, diindeks oleh lebih 40 pengindeks jurnal, satu diantaranya Copernicus didukung oleh editorial board yang berasal dari 20 negara



 Penilai 2

Prof DR Ratih Hurriyati, M.P.

NIDN : 0025026802
 Unit kerja : Universitas Pendidikan Indonesia
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850,6)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL IMIAH

Judul Artikel Ilmiah : Factors Influencing Employee Job Satisfaction
 Jumlah Penulis : Satu Orang
 Status Pengusul : Penulis Tunggal
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : International Journal of Current Research (IJCR)
 b. Nomor ISSN : 0975-833X
 c. Vol. No. Bln. Thn : Vol. 12, Issue, 09, tahun 2020
 d. Penerbit : International Journal of Current Research
 e. Jumlah Halaman : 9 hal (pp.13430-13438)

Kategori Publikasi Jurnal Imiah (beri ☒ pada kategori yang tepat)

☐ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
☒ Jurnal Ilmiah Internasional
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

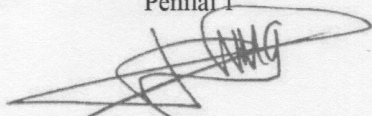
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada Indikasi plagiat, similarity index 10%
2	Linieritas	Linier dengan latar belakang penulis di bidang manajemen SDM.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,7
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,1
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,7
Total = (100%)		20				17,5
Kontribusi pengusul: Penulis Tunggal (100%) x 17,5.						17,5
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Kesesuaian unsur telah terpenuhi dan lengkap, penyampaian runtut serta logis.					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup terkait dengan employee job satisfaction dibahas dengan baik dan mendalam dengan menggunakan riset di 223 kantor pos di seluruh Indonesia.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data dengan menggunakan sampel cukup besar serta referensi yang terbaru sangat membantu kejelasan analisis hasil penelitian, metode yang dipilih sangat tepat.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Publisher sangat bagus, bereputasi memiliki kelengkapan unsur serta global index dan rutin menerbitkan jurnal bermutu.

Penilai 1



Prof Dr S. Pantja Djati,MSi, MA

NIDN : 0726046001
 Unit kerja : STP Trisakti
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (917,50)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : Factors Influencing Employee Job Satisfaction
 Jumlah Penulis : Satu Orang
 Status Pengusul : Penulis Tunggal
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : International Journal of Current Research (IJCR)
 b. Nomor ISSN : 0975-833X
 c. Vol. No. Bln. Thn : Vol. 12, Issue, 09, tahun 2020
 d. Penerbit : International Journal of Current Research
 e. Jumlah Halaman : 9 hal (pp.13430-13438)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)

☐	Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
☒	Jurnal Ilmiah Internasional
☐	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
☐	Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi Plagiarisme, hasil cek turunkin Similarity Index 10%
2	Linieritas	literasi dengan Penulis di bidang manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,7
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,3
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,5
Total = (100%)		20				18,1
Kontribusi pengusul: Penulis Tunggal (100%) x						18,1
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Unsur-unsur jurnal telah dipenuhi secara lengkap dan logis					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup telah dibahas dengan sangat baik dan mendalam
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data yang dipergunakan relatif mutakhir dan pilihan metodologinya sangat tepat
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Jurnal memiliki reputasinya yang baik. Serta memenuhi kelengkapan unsur suatu jurnal internasional bereputasi

Penilai 3

Prof.Dr.Suhartono.SE.MM

NIDN : 1123075701
 Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)