

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Influence of Situational Leadership, Work Environment, Competence, and Motivation on Employee Job Satisfaction at the National Library of Indonesia

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : International Journal of Current Science Research and Review (IJCSR)

b. Nomor ISSN : 2581-8341

c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 7, Volume 4 tahun 2021

d. Penerbit : International Journal of Current Science Research and Review

e. Jumlah Halaman : 12 Hal (796-807)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

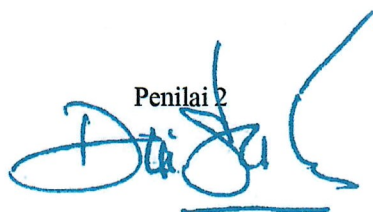
I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi terjadinya plagiasi, hasil cek Turnitin pada Similarity 0% dan Internet Source 11%
2	Linieritas	Tulisan ini memiliki linieritas dengan latar belakang penulis di bidang manajemen sumber daya manusia.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				0,2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				1,8
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				1,8
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				1,8
Total = (100%)		20				7,2
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 7,2						2,88
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur						

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan tentang lingkungan kerja dan kaitannya dengan kepemimpinan situasional dari Paul Hersey jarang di tulis oleh penerbit lain, cukup baik untuk menjadi masukan bagi industri yang memiliki kesamaan tipe dengan pekerjaan pustakawan.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang di penggunakan mutakhir dan informasi cukup baik di sampaikan, bahasanya mudah di mengerti serta pemilihan metodologinya tepat.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Jurnal bukan merupakan jurnal predator menurut Beallist, memiliki editorial board yang berasal dari beberapa negara serta terindeks Copernicus dan banyak pengindeks jurnal lain yang terpercaya</p>

Penilai 2


Prof. Drs. Dwi Suhartanto, MCM. PhD

NIDN : 0003106105
Unit kerja : Politeknik Negeri Bandung
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
Pendidikan Terakhir : S3 Commerce Department. Lincoln University. New Zealand

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Influence of Situational Leadership, Work Environment, Competence, and Motivation on Employee Job Satisfaction at the National Library of Indonesia

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : International Journal of Current Science Research and Review (IJCSR)

b. Nomor ISSN : 2581-8341

c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 7, Volume 4 tahun 2021

d. Penerbit : International Journal of Current Science Research and Review

e. Jumlah Halaman : 12 Hal (796-807)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

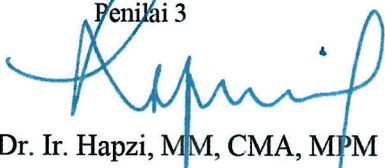
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity index 12% dengan 11% internet sources, tidak ada indikasi plagiat
2	Linieritas	Sangat linier dengan pengusul, bidang Manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,4
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,2
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,1
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,3
Total = (100%)		20				17
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						6,8
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Langkap semua unsur yang harus dibahas, runt, logis					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Cukup dalam bahasan pada seluruh ruang lingkup, penelitian yang jarang dilakukan oleh peneliti lain.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Cukup mutakhir data yang digunakan, referensi yang digunakan cukup bagus.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit memiliki pengalaman yang baik, editorial board & lintas negara, tidak terancam predatory journal serta kelengkapan unsur suatu jurnal internasional terpercaya.</p>

Penilai 3



Prof. Dr. Ir. Hapzi, MM, CMA, MPM

NIDN : 0012016601
 Unit kerja : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (950)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Influence of Situational Leadership, Work Environment, Competence, and Motivation on Employee Job Satisfaction at the National Library of Indonesia
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : International Journal of Current Science Research and Review (IJCSR)
 b. Nomor ISSN : 2581-8341
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 7, Volume 4 tahun 2021
 d. Penerbit : International Journal of Current Science Research and Review
 e. Jumlah Halaman : 12 Hal (796-807)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \surd pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiat, hasil turnitin masih dibawah batas toleransi
2	Linieritas	Linier dengan penulis, yaitu manajemen sumber daya manusia.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,7
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,6
Kecukupan dan kemitakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,6
Total = (100%)		20				18,4
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x		18,4				7,36

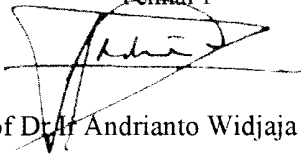
Komentar/ Ulasan Peer Review :

Kelengkapan kesesuaian unsur

Tolah Memenuhi keseluruhan unsur yang dipersyaratkan dan sesuai dengan template yang disiapkan oleh publisher

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup yang telah sangat memadai khususnya dalam mengukur tingkat kepuasan pegawai dgn prediktor situational leadership, pembahasan cukup dalam.</p>
<p>Kecukupan dan kemitakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data dan informasi yang cukup mutakhir juga pilihan metodologi cukup baik.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Publisher jurnal IJCSRR memiliki unsur yang memadai, bukan predator serta editorial board lintas negara</p>

Penilai 1



Prof Dr Ir Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002
 Unit kerja : STM PPM
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen