

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Organizational Culture as a Mediator Motivation and Transformational Leadership on Employee Performance
 Jumlah Penulis : 3 (tiga) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Academic Journal of Interdisciplinary Studies (AJIS)
 b. Nomor ISSN : 2281-3993
 c. Vol. No. Bln. Thn : No 10, Volume 3 Tahun 2021
 d. Penerbit : Richmann Publishing
 e. Jumlah Halaman : 13 Hal (67-79)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi (Scopus Q3)
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak terdapat Indikasi adanya aktivitas plagiat di artikel ilmiah ini, hasil turunkin 8%.
2	Linieritas	Sangat linier dengan latar belakang penulis di bidang manajemen Sumber daya manusia.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	9					3,72
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	4					10,5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	4					11,5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	4					11,5
Total = (100%)	20					37,2
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (20%) x						7,44
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Unsur dalam penulisan telah sesuai dengan kaidah artikel ilmiah bereputasi					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan sangat memadai sebagai suatu tulisan ilmiah yang akurat serta logis.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Referensi yang cukup lengkap serta mutakhir sangat layak untuk diangkat sebagai tambahan pengetahuan baru.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit cukup baik dan memiliki reputasi bagus dengan Indeks Scopus Q3 serta nilai SJR 0,15</p>

Penilai I



Prof. Drs. Dwi Suhianto, MCM, PhD

NIDN : 0003106105
 Unit kerja : Politeknik Negeri Bandung
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : S3 Commerce Department, Lincoln University, New Zealand

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Organizational Culture as a Mediator Motivation and Transformational Leadership on Employee Performance
 Jumlah Penulis : 3 (tiga) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Academic Journal of Interdisciplinary Studies.(AJIS)
 b. Nomor ISSN : 2281-3993
 c. Vol. No. Bln. Thn : No 10, Volume 3 Tahun 2021
 d. Penerbit : Richmann Publishing
 e. Jumlah Halaman : 13 Hal (67-79)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat)
 Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi (Scopus Q3)
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

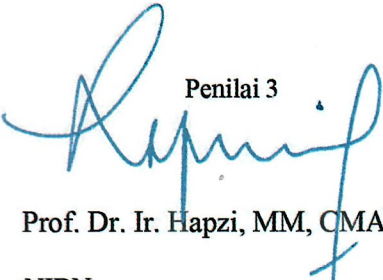
I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi, Sesuai cek yang dibuktikan similarity index 8% dengan primary sources 8%.
2	Linieritas	Linier dengan pengusul yang memiliki keahlian di bidang manajemen sumber daya manusia.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	4					3,3
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					11
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					11,5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	12					11,8
Total = (100%)	40					37,6
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (20%) x 37,6						7,52
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Sudah cukup lengkap dan sesuai dengan unsur-unsur dalam penulisan karya ilmiah					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup telah cukup memadai walaupun masih ada ruang untuk improvement khususnya di conclusion</p>
<p>Kecukupan dan kemitakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang di pgunakan dalam penelitian ini sudah cukup mutakhir dan metodologi yang dipilih juga sudah sesuai</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit adalah publisher jurnal bereputasi yang cukup banyak mengharika karya-karya ilmiah bagus, sesuai dan layak.</p>

Penilai 3


Prof. Dr. Ir. Hapzi, MM, CMA, MPM

NIDN : 0012016601
Unit kerja : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (950)
Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Organizational Culture as a Mediator Motivation and Transformational Leadership on Employee Performance
 Jumlah Penulis : 3 (tiga) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Academic Journal of Interdisciplinary Studies,(AJIS)
 b. Nomor ISSN : 2281-3993
 c. Vol. No. Bln. Thn : No 10, Volume 3 Tahun 2021
 d. Penerbit : Richmann Publishing
 e. Jumlah Halaman : 13 Hal (67-79)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)
 Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi (Scopus Q3)
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

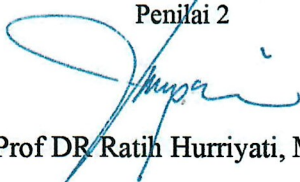
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi berdasarkan hasil cek turnitin
2	Linieritas	Sudah linier sesuai latar belakang penulis di bidang sumber daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	4					3,6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					11,3
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					11,5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	12					11,7
Total = (100%)	40					38,1
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (20%) x 38,1						7,62
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Sudah memenuhi kesesuaian unsur dan logis dalam penyajian serta sesuai dengan ketetapan dari publisher jurnal.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup telah sangat memadai dan cukup bagus pembahasan tentang upaya peningkatan kinerja karyawan di Kementerian PUPR</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Metodologi serta kemutakhiran data telah cukup baik dan pilihan bahasan terkait dengan transformational leadership yang dikaitkan dengan organization culture relative gering diteliti di kalangan organisasi pemerintahan.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Kualitas penerbit (Richtmann Publishing) sebagai pengelola Academic Journal of Interdisciplinary Studies cukup bagus dan terindeks oleh 27 indeks jurnal dengan editorial board dari 10 negara.</p>

Penilai 2



Prof DR Ratih Hurriyati, M.P.

NIDN : 0025026802
 Unit kerja : Universitas Pendidikan Indonesia
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850,6)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD