

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Role of Transformational Leadership in Building Organizational Citizenship: The Civil Servants of Indonesia
 Jumlah Penulis : 3 (tiga) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Journal of Asian Finance, Economics and Business (JAFEB)
 b. Nomor ISSN : 2288-4637
 c. Vol. No. Bln. Thn : No 2, Volume 8 Tahun 2021
 d. Penerbit : Journal of Asian Finance, Economics and Business
 e. Jumlah Halaman : 10 Hal (595-604)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada Indikasi plagiat, nilai Turunkin 12%.
2	Linieritas	Sesuai dengan bidang Ilmu Penulis, yaitu Manajemen Sumber Daya Manusia.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	4					4
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					11,5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					11
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	12					10,5
Total = (100%)	40					37
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua(20%) x 37						7,4.
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	lengkap dan sesuai dari Intro, metodologi sudah cukup lengkap					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Memadai namun masih memiliki peluang untuk di pendalam lagi terutama dengan diskusi</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data dan metodologi Sesuai, namun jumlah sampel masih relatif kecil</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit Kodisa (Korea) menerbitkan jurnal-jurnal Scopus yang dikenal sangat selektif. Bagus dan memiliki SJR 0,37</p>

Penilai 1

 Prof. Drs. Dwi Suhartanto, MCM. PhD

NIDN : 0003106105
 Unit kerja : Politeknik Negeri Bandung
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : S3 Commerce Department. Lincoln University. New Zealand

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Role of Transformational Leadership in Building Organizational Citizenship: The Civil Servants of Indonesia
 Jumlah Penulis : 3 (tiga) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Journal of Asian Finance, Economics and Business (JAFEB)
 b. Nomor ISSN : 2288-4637
 c. Vol. No. Bln. Thn : No 2, Volume 8 Tahun 2021
 d. Penerbit : Journal of Asian Finance, Economics and Business
 e. Jumlah Halaman : 10 Hal (595-604)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)
 Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi (SCOPUS Q2)
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

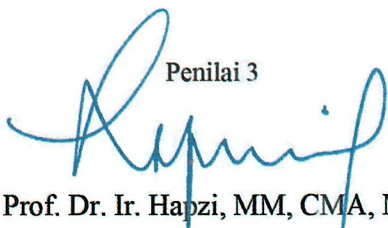
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiat dalam tulisan ini, hasil akturnitius dalam batas toleransi yang diperbolehkan
2	Linieritas	Sangat linier dengan latar belakang penulis sebagai Sarjana manajemen dengan kekhurusan SDM.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	4					3,7
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					11,0
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					11,7
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	12					11,7
Total = (100%)	40					38,9
Kontribusi pengusul: 20% x	38,9					7,78
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Sudah cukup lengkap memenuhi keseluruhan persyaratan unsur yang ada.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup pembahasan telah lengkap dan dibahas cukup mendalam dalam keberhatasan yang ada</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data cukup dan mutakhir serta meti dobagi yang di pergunakan sudah sangat tepat untuk menganalisa informasi tentang pentingnya praktek transformational leadership di kalangan ASN</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Unsur dan kualitas dari penerbit jurnal sudah sangat baik dan tidak perlu di ragukan, memiliki SJR 0,37</p>

Penilai 3



Prof. Dr. Ir. Hapzi, MM, CMA, MPM

NIDN : 0012016601
 Unit kerja : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (950)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Role of Transformational Leadership in Building Organizational Citizenship: The Civil Servants of Indonesia
 Jumlah Penulis : 3 (tiga) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Journal of Asian Finance, Economics and Business (JAFEB)
 b. Nomor ISSN : 2288-4637
 c. Vol. No. Bln. Thn : No 2, Volume 8 Tahun 2021
 d. Penerbit : Journal of Asian Finance, Economics and Business
 e. Jumlah Halaman : 10 Hal (595-604)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi (SCOPUS Q2)
 (beri \surd pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

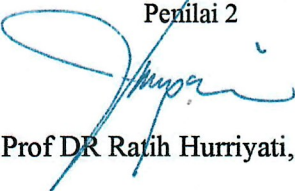
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi berdasar hasil cekturnitin
2	Linieritas	Sesuai dan linier dengan latar belakang penulis di bidang manajemen sumber daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	4					3,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					11,5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					11,5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	12					11,5
Total = (100%)	40					38
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (20%) x 38						7,6
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Lengkap dan sesuai dengan unsur, terdapat argumentasi logis sehingga artikel ini layak untuk diterima.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Referensi yang dipilih relatif baru dan bagus, sehingga menghasilkan kedalaman pembahasan.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Pemilihan akses riset yang tepat dengan metodologi yang dipilih sangat tepat.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Unsur dan kualitas penerbit yang ter indeks Scopus Q2 dengan IF 0,37 menunjang reputasi dan kualitas penerbit.</p>

Penilai 2



Prof DR Ratih Hurriyati, M.P.

NIDN : 0025026802
 Unit kerja : Universitas Pendidikan Indonesia
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850,6)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen UNPAD