

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Impact of Leadership, Organizational Culture and Organizational Climate on Employee Job Satisfaction (Case Study: PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk)

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Pertama

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Advances in Economics, Business and Management Research

b. Nomor ISSN : 2352-5428

c. Vol. No. Bln. Thn : Volume 120 Tahun 2020

d. Penerbit : Atlantis Press SARL

e. Jumlah Halaman : 9 Hal (28-36)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \surd pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi: nilai similarity index 17% masih di bawah batas yang diperbolehkan
2	Linieritas	Sangat linier dengan bidang manajemen ekonomi MISDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1.3
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				4.2
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				4.2
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				4.2
Total = (100%)		20				13.9
Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (60%) x		13.9				8.34
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Ulasan tulisan cukup lengkap dan sesuai dengan prosedur					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup sempit, namun dibahas cukup mendalam.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data cukup mutakhir dengan metodologi yang tepat</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit cukup besar dan terindeks bereputasi</p>

Penilai 2



Prof. Dr. Ir. Nandan Lima Krisna., MM

NIDN : 0405126802
 Unit kerja : Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : Doktor Ilmu Ekonomi Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Impact of Leadership, Organizational Culture and Organizational Climate on Employee Job Satisfaction (Case Study: PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk)

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Pertama

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Advances in Economics, Business and Management Research

b. Nomor ISSN : 2352-5428

c. Vol. No. Bln. Thn : Volume 120 Tahun 2020

d. Penerbit : Atlantis Press SARL

e. Jumlah Halaman : 9 Hal (28-36)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

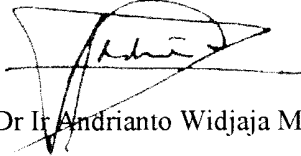
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi dengan nilai similarity indeks 19 0/0
2	Linieritas	Sesuai dengan bidang ilmu manajemen.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,95
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,70
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,40
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,85
Total = (100%)		20				18,90
Kontribusi pengusul:	Penulis Pertama (60%) x 18,90					11,34
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Lengkap, memuat semua unsur yang menjadi persyaratan penulisan artikel karya ilmiah. Keterikatan antara bagian sangat erat.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan variabel penelitian dan hasil penelitian mendalam dengan menambahkan referensi yang memadai.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Pemaparan data pra survey jelas dan detail, mempertajam pemaparan masalah penelitian, penambahan referensi akan memperkuat artikel</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit dengan reputasi baik, memiliki ISSN dan editorial board yang kompeten.</p>

Penilai 1



Prof Dr Ir Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002
 Unit kerja : STM PPM
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Impact of Leadership, Organizational Culture and Organizational Climate on Employee Job Satisfaction (Case Study: PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk)

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Pertama

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Advances in Economics, Business and Management Research

b. Nomor ISSN : 2352-5428

c. Vol. No. Bln. Thn : Volume 120 Tahun 2020

d. Penerbit : Atlantis Press SARL

e. Jumlah Halaman : 9 Hal (28-36)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

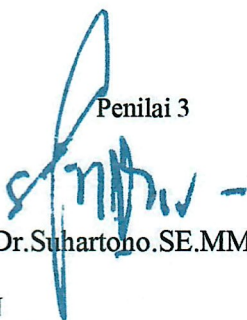
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi, nilai similarity index 19%
2	Linieritas	linier dengan rumpun ilmu manajemen, khususnya MSDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,7
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,6
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,9
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,2
Total = (100%)		20				17,9
Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (40%) x			17,9			7,16
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	kegelengkapan unsur telah terpenuhi dan gambar lengkap disajikan, runtut dan logis					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup terkait dengan organisasional climate dan Employee job satisfaction dibahas sangat dalam, menarik karena penelitian dilakukan sebelum pandemi di PT. Garuda Indonesia</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data dan informasi sangat memadai dan mutakhir, pilihan metodologi juga sangat baik</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit memiliki kelengkapan unsur baik penerbit jurnal internasional, memiliki editorial board di lintas negara</p>

Penilai 3



Prof. Dr. Suhartono, SE, MM

NIDN : 1123075701
 Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)