

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Transformational Leadership, Perceived Organizational Support and Workload on Turnover Intention Sharia Banking Company in Jakarta
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS)
 b. Nomor ISSN : 2415-6663
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 8, Volume 5 Tahun 2020
 d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers
 e. Jumlah Halaman : 9 Hal (473-481)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)
 Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

| No | Aspek | Uraian/Komentar Penilaian |
|----|-------------------|---|
| 1 | Indikasi Plagiasi | Tidak ada indikasi plagiasi, nilai similarity 0% |
| 2 | Linieritas | Fajet linier dengan jurnal di bidang ilmu manajemen keuangan MSM |

II. Hasil Penilaian Peer Review:

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai) | | | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|--|---|---------------|------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| | Internasional Bereputasi | Internasional | Nasional Terakreditasi | Nasional Tidak Terakreditasi | Nasional Terindex DOAJ dll. | |
| Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%) | | 2 | | | | 1.0 |
| Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | | 6 | | | | 5.0 |
| Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | | 6 | | | | 5.0 |
| Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%) | | 6 | | | | 5.0 |
| Total = (100%) | | 20 | | | | 19.2 |
| Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (40%) x 19.2 | | | | | | 7.68 |
| Komentar/ Ulasan Peer Review : | | | | | | |
| Kelengkapan kesesuaian unsur | Unsur tulis lengkap dan sesuai. Bahwa sangat padat dan layak untuk sebuah jurnal internasional. | | | | | |

| | |
|---|---|
| <p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p> | <p>Ruang lingkup cukup luas dan dibela mendasar, klasifikasi penelitian terkait wawancara dan kuisioner di praktikan sangat menarik yang dibela oleh ini.</p> |
| <p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p> | <p>Data cukup mutakhir baru metode yang sangat tepat analisisnya. yang sangat manfaat untuk tindakan yang akan kelanjutnya bank syariah.</p> |
| <p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p> | <p>Penerbit cukup baik dan kredibel, kontribusi karya ilmiah untuk mahasiswa oleh penerbitnya.</p> |

Penilai 3



Prof. Dr. Ir. Nandan Lima Krisna., MM

NIDN : 0405126802
 Unit kerja : Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : Doktor Ilmu Ekonomi Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Transformational Leadership, Perceived Organizational Support and Workload on Turnover Intention Sharia Banking Company in Jakarta
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS)
 b. Nomor ISSN : 2415-6663
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 8. Volume 5 Tahun 2020
 d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers
 e. Jumlah Halaman : 9 Hal (473-481)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

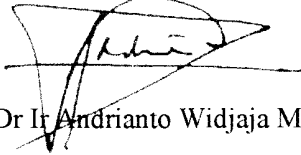
| No | Aspek | Uraian/Komentar Penilaian |
|----|-------------------|---|
| 1 | Indikasi Plagiasi | Similarity index 8% dengan nilai primary sebesar 10% menunjukkan tidak adanya plagiasi dalam artikel ilmiah ini |
| 2 | Linieritas | Sesuai dengan bidang ilmu manajemen |

II. Hasil Penilaian Peer Review:

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai) | | | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|--|--|---------------|------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| | Internasional Bereputasi | Internasional | Nasional Terakreditasi | Nasional Tidak Terakreditasi | Nasional Terindex DOAJ dll. | |
| Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%) | | 2 | | | | 2,00 |
| Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | | 6 | | | | 5,70 |
| Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | | 6 | | | | 5,94 |
| Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%) | | 6 | | | | 5,85 |
| Total = (100%) | | 20 | | | | 19,49 |
| Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (40%) x 19,49 | | | | | | 7,80 |
| Komentar/ Ulasan Peer Review : | | | | | | |
| Kelengkapan kesesuaian unsur | Lengkap dan sesuai dengan standar penulisan artikel karya ilmiah | | | | | |

| | |
|---|---|
| <p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p> | <p>Pembahasan yang mendalam setiap variabel dan data hasil penelitian, memberikan gambaran yang jelas bagi manajemen dalam pengelolaan SDM mengenai turnover intention.</p> |
| <p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p> | <p>Kekuatan pada referensi yang sumbernya memadai sebagai rujukan dalam pembahasan. Metodologi dijabarkan dengan jelas dan detail.</p> |
| <p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p> | <p>Penerbit bereputasi, secara teratur dan berkesinambungan menerbitkan artikel karya ilmiah.</p> |

Penilai 1



Prof Dr Ir Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002
 Unit kerja : STM PPM
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Transformational Leadership, Perceived Organizational Support and Workload on Turnover Intention Sharia Banking Company in Jakarta
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS)
 b. Nomor ISSN : 2415-6663
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 8, Volume 5 Tahun 2020
 d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers
 e. Jumlah Halaman : 9 Hal (473-481)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

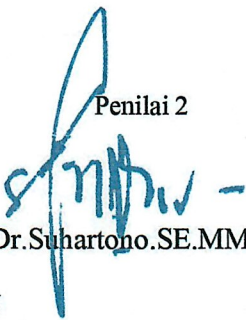
| No | Aspek | Uraian/Komentar Penilaian |
|----|-------------------|--|
| 1 | Indikasi Plagiasi | Similarity Index dan Primary Sources masih dibawah batas tolokang; yang diperkehankan, tidak ada indikasi plagiasi |
| 2 | Linieritas | Sesuai dengan bidang ilmu manajemen, khususnya MSDM |

II. Hasil Penilaian Peer Review:

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai) | | | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|--|---|---------------|------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| | Internasional Bereputasi | Internasional | Nasional Terakreditasi | Nasional Tidak Terakreditasi | Nasional Terindex DOAJ dll. | |
| Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%) | | 2 | | | | 2,00 |
| Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | | 6 | | | | 5,76 |
| Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | | 6 | | | | 5,85 |
| Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%) | | 6 | | | | 5,85 |
| Total = (100%) | | 20 | | | | 19,55 |
| Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (40%) x | | | | | | 7,82 |
| Komentar/ Ulasan Peer Review : | | | | | | |
| Kelengkapan kesesuaian unsur | unsur penelitian sesuai dan pembahasan cukup lengkap, terstruktur | | | | | |

| | |
|---|--|
| <p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p> | <p>Ruang lingkup SDM dengan kompetensi dan keahlian di bidang ekonomi; organisasi minimal berdampak turnover yang tinggi, hasil ditunjukkan bahwa beban kerja yang berpengaruh, pembahasan cukup baik.</p> |
| <p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p> | <p>Data cukup dan metodologi standar penelitian</p> |
| <p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p> | <p>Kelengkapan unsur sesuai dan kualitas penerbit standar. Jurnal telah berifat global indexing dan memiliki editorial board di manca negara</p> |

Penilai 2



Prof. Dr. Suhartono. SE. MM

NIDN : 1123075701
 Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)