

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : Strengthening Organizational Citizenship Behavior through the Implementation of Transformational Leadership, Organizational Culture, and Compensation System

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Pertama

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : International Journal of Social Science and Economics Invention (IJSEI)

b. Nomor ISSN : 2455-6289

c. Vol. No. Bln. Thn : No 8, Volume 6 Tahun 2020

d. Penerbit : International Journal of Social Science and Economics Invention

e. Jumlah Halaman : 8 Hal (316-323)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ☒ pada kategori yang tepat)

☐ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

☒ Jurnal Ilmiah Internasional

☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiarisme, nilai index similarity 0% dan primary sources 17% masih dalam batas toleransi.
2	Linieritas	Signifikan karena data dan letak objek penelitian, yaitu rumah masyarakat khususnya rumah

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1.8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5.8
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5.8
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5.8
Total = (100%)		20				19.2
Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (60%) x 19.2						11.52
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Unsur kelengkapan cukup dan sesuai dengan template yang diberikan dan ditetapkan oleh penerbitan jurnal.					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup luas dengan pembahasan cukup mendalam masalah AOB di dekati masalah penguatan budaya organisasi dan keperson, serta hal yang juga juga ditekankan dalam ini.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data cukup mutakhir dengan pilihan metodologi yang tepat untuk mengetahui tingkat hubungan serta pengaruh yang mendapat AOB
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Penerbit cukup baik dengan penerbit yang cukup kredibel, memiliki global indexing serta kelengkapan unsur yang baik.

Penilai 1



Prof. Dr. Ir. Nandan Lima Krisna., MM

NIDN	:	0405126802
Unit kerja	:	Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta
Bidang Ilmu	:	Manajemen
Jabatan Akademik (KUM)	:	Guru Besar (850)
Pendidikan Terakhir	:	Doktor Ilmu Ekonomi Manajemen UNPAD

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : Strengthening Organizational Citizenship Behavior through the Implementation of Transformational Leadership, Organizational Culture, and Compensation System

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Pertama

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Social Science and Economics Invention (IJSSEI)
- b. Nomor ISSN : 2455-6289
- c. Vol. No. Bln. Thn : No 8, Volume 6 Tahun 2020
- d. Penerbit : International Journal of Social Science and Economics Invention
- e. Jumlah Halaman : 8 Hal (316-323)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ☒ pada kategori yang tepat)

- ☐ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
- ☒ Jurnal Ilmiah Internasional
- ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- ☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

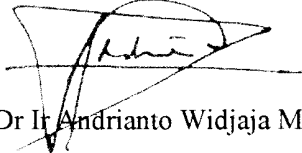
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity Index 11% Sehingga tidak ada Indikasi karya ilmiah plagiat.
2	Linieritas	Sesuai dengan bidang ilmu manajemen, khususnya MSDM, Sangat relevan dengan bidang Pengusul.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,90
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,85
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,94
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,85
Total = (100%)		20				19,54
Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (60%) x 19,54						11,72
Komentar/ Ulasan <i>Peer Review</i> :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	(lengkap, Memuat Semua unsur penulisan artikel, Sesuai dengan standar yang dipersyaratkan.					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Pembahasan yang mendalam tentang OCB, Sangat relevan dengan manajemen SDM Modern. Masih Sangat Jarang Penelitian Untuk OCB di kalangan ASN.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Metodologi didefinisikan dengan lengkap dan jelas, Jumlah referensi yang banyak, Sangat memadai dan bermutu. Sumber yang aktual dan objektif, baik untuk diterapkan pada organisasi Pelayanan publik seperti judicial commission.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Penerbit terpercaya secara periodik dan berkesinambungan menerbitkan artikel karya ilmiah.

Penilai 3



Prof Dr Ir Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002
 Unit kerja : STM PPM
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : Strengthening Organizational Citizenship Behavior through the Implementation of Transformational Leadership, Organizational Culture, and Compensation System

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Pertama

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : International Journal of Social Science and Economics Invention (IJSSEI)

b. Nomor ISSN : 2455-6289

c. Vol. No. Bln. Thn : No 8, Volume 6 Tahun 2020

d. Penerbit : International Journal of Social Science and Economics Invention

e. Jumlah Halaman : 8 Hal (316-323)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri $\checkmark$ pada kategori yang tepat)

☐ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

☒ Jurnal Ilmiah Internasional

☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

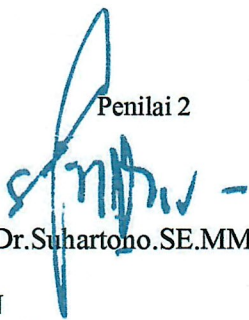
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiat, nilai similarity index 11% dengan internet sources 8%
2	Linieritas	masih sangat relevan dan linier dengan latar belakang pengusul di bidang ilmu manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				2,00
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,7
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,85
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,85
Total = (100%)		20				19,4
Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (60%) x 19,4						11,64
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	sesuai dengan tatanan penulis artikel, tetapi perhatikan tulisan nama yang benar					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada pegawai komisi Yudisial. Pembahasan cukup menarik karena OCB lebih banyak diteliti di kalangan business entity selama ini.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data yang dipergunakan cukup dengan metodologi baik. Telah sangat memadai untuk karya ilmiah bidang SDM.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Penerbit memiliki kelengkapan unsur dan terindeks secara baik, bukan predator serta memiliki editorial board lintas negara.

Penilai 2



Prof. Dr. Suhartono, SE, MM

NIDN : 1123075701
 Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)