

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The Reactions over Organizational Citizenship Behavior (OCB) that viewed from Transformational Leadership, Organizational Culture, and Compensation Variables
 Jumlah Penulis : 2 (Dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)
 b. Nomor ISSN : 2456-2165
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 5, Volume 5, May 2020
 d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology
 e. Jumlah Halaman : 8 Hal (1977-1984)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ☒ pada kategori yang tepat)

☐ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
☒ Jurnal Ilmiah Internasional
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada plagiasi, nilai similarity index 10% menunjukkan tingkat keaslian
2	Linieritas	Linier dengan data pendukung yang kuat dan bertenaga

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1.6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5.2
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5.1
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5.3
Total = (100%)		20				17.2
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua = 40% x 17.2						6.88
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur		Kelengkapan unsur yang telah dipenuhi dengan lengkap dan penerbitan beresapant satu kali.				

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup khusus buku AB dan transformasi headship dengan syarat baik dan penulisan mufkem.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Jumlah referensi yang digunakan cukup banyak. mutakhir dan metodologi yang digunakan telah benar dan tepat untuk artikel yang hendak ditulis.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Penerbit memiliki kelengkapan unsur, telah siap cetak dan memiliki edisi awal dan masa ngomong.

Penilai 1



Prof. Dr. Ir. Nandan Lima Krisna., MM

NIDN : 0405126802
 Unit kerja : Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : Doktor Ilmu Ekonomi Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Reactions over Organizational Citizenship Behavior (OCB) that viewed from Transformational Leadership, Organizational Culture, and Compensation Variables
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)
 b. Nomor ISSN : 2456-2165
 c. Vol. No. Bln. Thn : May 2020
 d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology
 e. Jumlah Halaman : 8 Hal (1977-1984)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri v pada kategori yang tepat)

☐ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
☒ Jurnal Ilmiah Internasional
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

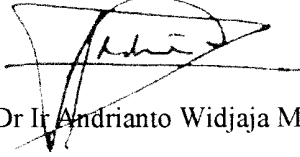
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiat, nilai Similarity Index 10 %
2	Linieritas	Linier dengan latar belakang pengusul dari bidang manajemen sdm

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,5
Total = (100%)		20				18
Kontribusi pengusul: 40% x 18						7,2
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Keseluruhan unsur telah dipenuhi secara lengkap dan terstruktur, mudah dicerna serta logis.					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup khususnya dalam mengukur tingkat organizational citizenship behavior akan sangat memiliki keberartian khususnya bagi ASN guna meningkatkan kualitas layanan bagi masyarakat luas.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data maupun informasi yang dipergunakan sudah cukup mutakhir dan metodologi yang dipilih sangat tepat.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	jurnal memiliki kelengkapan unsur yang baik, global indexing dan editorial board lintas negara.

Penilai I



Prof Dr Ir Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002
 Unit kerja : STM PPM
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The Reactions over Organizational Citizenship Behavior (OCB) that viewed from Transformational Leadership, Organizational Culture, and Compensation Variables

Jumlah Penulis : 2 (Dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)

b. Nomor ISSN : 2456-2165

c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 5, Volume 5, May 2020

d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology

e. Jumlah Halaman : 8 Hal (1977-1984)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat)

☐ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

☒ Jurnal Ilmiah Internasional

☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

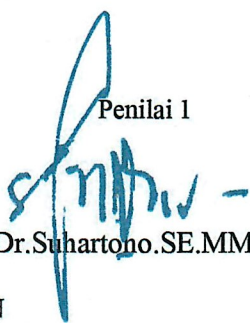
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak terdapat indikasi Plagiasi dengan nilai similarity index 10%
2	Linieritas	memiliki linearitas dengan latar belakang pengusul di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,3
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,7
Total = (100%)		20				18
Kontribusi pengusul: (40%) x						18
Komentar/ Ulasan Peer Review :						3,2
Kelengkapan kesesuaian unsur	Telah dipenuhi keseluruhan unsur yang dipersyaratkan dan disajikan secara runtut serta logis					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup cukup luas karena melibatkan variabel OCB, transformational leadership serta compensation, namun pembahasannya telah memadai
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data dan informasi yang digunakan termasuk referensi sangat mutakhir dan pilihan metodologinya sangat baik
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Kualitas penerbit baik dan reputasinya cukup bagus, memiliki global indexing dan kelengkapan unsur sebagai jurnal internasional

Penilai 1



Prof. Dr. Suhartono. SE. MM

NIDN : 1123075701
 Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)