

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Maintaining Employee Engagement and Employee Performance during Covid-19 Pandemic at PT Koexim Mandiri Finance
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Journal of Research in Business and Management
 b. Nomor ISSN : 2347-3002
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 3, Volume 8 Tahun 2020
 d. Penerbit : Quest Journal
 e. Jumlah Halaman : 5 Hal (06-10)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	similarity index 17% tidak ada indikasi adanya plagiarisme
2	Linieritas	sesuai dengan bidang ilmu manajemen SDM, linier

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1.8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5.7
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5.7
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5.8
Total = (100%)		20				19
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 19						7.6

Komentar/ Ulasan Peer Review :

Kelengkapan kesesuaian unsur	Unsur tulisan lengkap dan sesuai dengan kaidah-kaidah yang harus dipenuhi oleh suatu jurnal!
------------------------------	--

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup sempit, namun pembahasan cukup mendalam, hanya untuk anggota jurusan berdasarkan penelitian berikut.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Dalam cukup untuk memberikan analisis yang bisa digunakan.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit cukup bagus dan lengkap, tidak banyak kesalahan jumlah penerbit.</p>

Penilai 1



Prof. Dr. Ir. Nandan Lima Krisna., MM

NIDN : 0405126802
 Unit kerja : Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : Doktor Ilmu Ekonomi Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Maintaining Employee Engagement and Employee Performance during Covid-19 Pandemic at PT Koexim Mandiri Finance
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Journal of Research in Business and Management
 b. Nomor ISSN : 2347-3002
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 3, Volume 8 Tahun 2020
 d. Penerbit : Quest Journal
 e. Jumlah Halaman : 5 Hal (06-10)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

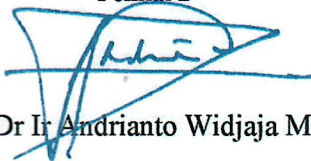
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity index 17% tidak ada indikasi plagiat dalam artikel ini.
2	Linieritas	Sesuai dengan bidang ilmu, yaitu manajemen sumber daya manusia.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,90
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,55
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,55
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,85
Total = (100%)		20				18,85
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 18,85						7,54
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Lengkap, memuat semua unsur yang menjadi persyaratan penulisan artikel karya ilmiah.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan tentang upaya mempertahankan kinerja pegawai selama masa pandemi covid-19, topik yang menarik, relevan dengan situasi yang dihadapi, dibahas dengan cukup mendalam dengan referensi rujukan.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Referensi cukup memadai, artikel memberikan saran yang cukup baik.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit dengan reputasi baik, menerbitkan artikel karya ilmiah secara teratur dan berkesinambungan.</p>

Penilai 2



Prof Dr Ir Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002
 Unit kerja : STM PPM
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL IMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Maintaining Employee Engagement and Employee Performance during Covid-19 Pandemic at PT Koexim Mandiri Finance
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Journal of Research in Business and Management
 b. Nomor ISSN : 2347-3002
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 3, Volume 8 Tahun 2020
 d. Penerbit : Quest Journal
 e. Jumlah Halaman : 5 Hal (06-10)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

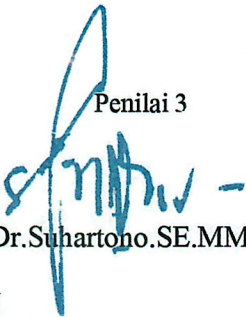
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity Index 17% tidak ada indikasi plagiasi
2	Linieritas	Mana jomoh smp sesuai dengan latar belakang pengusul

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,93
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,7
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,79
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,7
Total = (100%)		20				19,12
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x		19,12				7,64
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Jelas dan mengikuti prosedur penulisan artikel standar					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Kehidupan pribadi dari Pekerja terhadap reaksi Operasional Bisnis Selama Pandemi covid di seluruh dunia. Menarik untuk diteliti dengan bahasan mendalam yang belum tertulis di artikel ini.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang hanya dari beberapa responden kurang mewakili tetapi karena dapat di pahami, metode wawancara tatap muka virtual dengan pendekatan kualitatif untuk Pandemi menjadi pilihan terbaik</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Kualitas Quest Journal cukup baik, lengkap unsur-unsurnya dan global indexing</p>

Penilai 3



Prof. Dr. Suhartono. SE. MM

NIDN : 1123075701
 Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)