

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Influence of Job Embeddedness, Salary, and Organizational Commitment against the Turnover Intention of the Employees in the Marketing Division at Pharmaceutical Laboratories Industry in Jabodetabek

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)
- b. Nomor ISSN : 2319-7668
- c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 2, Volume 22 Tahun 2020
- d. Penerbit : IOSR Journals
- e. Jumlah Halaman : 7 Hal (29-35)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi; hasil cek turnitin 17%
2	Linieritas	Sangat linier dengan tema kelengkapan jurnal di bidang kejuruan SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1.0
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5.6
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5.0
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5.0
Total = (100%)		20				17.0
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 17						7.0

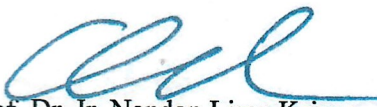
Komentar/ Ulasan Peer Review :

Kelengkapan kesesuaian unsur

Uraian linier dengan tema kelengkapan jurnal di bidang kejuruan SDM.

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup cukup luas dan dibahas secara mendalam. Ciri-ciri untuk tujuan penelitian. Bukti-bukti.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data cukup dan metodologi yang mutakhir. Kurangnya data pendukung.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>penulis cukup baik dan lengkap, menulis editorial buku literatur yang terindeks dalam google.</p>

Penilai 1



Prof. Dr. Ir. Nandan Lima Krisna., MM

NIDN : 0405126802
 Unit kerja : Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : Doktor Ilmu Ekonomi Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Influence of Job Embeddedness, Salary, and Organizational Commitment against the Turnover Intention of the Employees in the Marketing Division at Pharmaceutical Laboratories Industry in Jabodetabek

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)

b. Nomor ISSN : 2319-7668

c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 2, Volume 22 Tahun 2020

d. Penerbit : IOSR Journals

e. Jumlah Halaman : 7 Hal (29-35)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

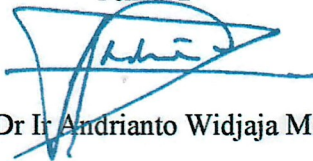
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity index 17% tidak ada plagiasi
2	Linieritas	Sesuai dengan bidang ilmu penulis, yaitu bidang MSOM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,80
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,70
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,40
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,85
Total = (100%)		20				18,75
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x		18,75				7,5
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Semua unsur penulisan artikel karya ada. Sistematika sudah sesuai.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Artikel membahas tentang Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap turnover intention. Pembahasan cukup mendalam dengan dukungan tinjauan teoritis yang disampaikan.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Penambahan referensi bermutu berskala internasional akan menambah kekuatan artikel.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>penerbit bereputasi baik, cepat dalam memberikan respon. Penerbitan artikel karya ilmiah teratur.</p>

Penilai 2



Prof Dr Ir Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002
Unit kerja : STM PPM
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)
Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Influence of Job Embeddedness, Salary, and Organizational Commitment against the Turnover Intention of the Employees in the Marketing Division at Pharmaceutical Laboratories Industry in Jabodetabek

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

- Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)
- Nomor ISSN : 2319-7668
- Vol. No. Bln. Thn : Issue 2, Volume 22 Tahun 2020
- Penerbit : IOSR Journals
- Jumlah Halaman : 7 Hal (29-35)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

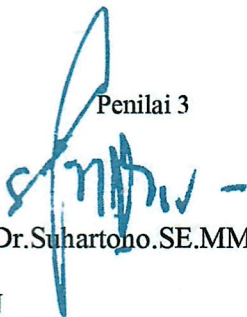
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity Index 17% dengan publications 10% tidak ada plagiat
2	Linieritas	selaras dengan latar belakang pengusul yaitu Bidang manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,95
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,7
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,94
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,76
Total = (100%)		20				19,35
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						19,35
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	sesuai penulisan artikel yang terstruktur. Struktur sesuai dengan template yang ditetapkan publisher					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup SPM pada Divisi marketing Industry farmasi dari hasil terlihat analisa permasalahan kurang.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data Primer cukup. metodologi standar analisis regresi linier berganda yang digunakan untuk mengetahui korelasi.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Kualitas penerbit cukup baik, tidak termasuk jurnal predator, memiliki editorial board dari lintas negara, rutin menerbitkan jurnal manca negara</p>

Penilai 3



Prof. Dr. Suhartono, SE, MM

NIDN : 1123075701
 Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)