

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Influence of Work Environment, Organizational Culture and Employee Development Against The Employee Capabilities on Employees of PT Petrosea Tbk

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)
- b. Nomor ISSN : 2456-2165
- c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 1, Volume 5 Tahun 2020
- d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology
- e. Jumlah Halaman : 9 Hal (110-1118)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

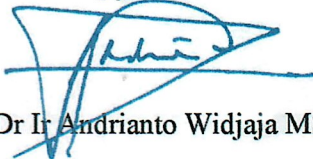
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	similarity index 13% dan tidak terindikasi plagiat
2	Linieritas	Sesuai dengan bidang ilmu pengusul yaitu MSDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				2,00
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,85
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,79
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,85
Total = (100%)		20				19,49
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 19,49						7,80
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Semua unsur penulisan artikel karya ilmiah tercakup, sistematika penulisan runtut.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Artikel membahas upaya peningkatan kompetensi Pegawai melalui kegiatan Pengembangan, budaya organisasi, dan lingkungan kerja yang disajikan dengan jelas dan lengkap berdasarkan tinjauan teoritis yang sesuai.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data Sekunder cukup mendasari latar belakang permasalahan analisis data hasil penelitian lengkap dan jelas, mengarah pada kesimpulan dan Saran yang relevan dengan kondisi real. Penambahan jumlah referensi yang bermutu akan memperkuat artikel.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Reputasi penerbit baik dan terpercaya, memiliki editorial board lintas negara dan global indexing.</p>

Penilai 1



Prof Dr Ir Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002
 Unit kerja : STM PPM
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Influence of Work Environment, Organizational Culture and Employee Development Against The Employee Capabilities on Employees of PT Petrosea Tbk

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)
- b. Nomor ISSN : 2456-2165
- c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 1, Volume 5 Tahun 2020
- d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology
- e. Jumlah Halaman : 9 Hal (110-1118)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

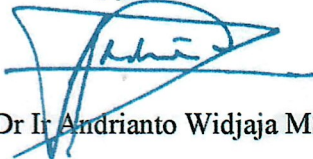
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	similarity index 13% dan tidak terindikasi plagiat
2	Linieritas	Sesuai dengan bidang ilmu pengusul yaitu MSDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				2,00
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,85
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,79
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,85
Total = (100%)		20				19,49
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 19,49						7,80
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Semua unsur penulisan artikel karya ilmiah tercakup, sistematis penulisan runtut.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Artikel membahas upaya peningkatan kompetensi Pegawai melalui kegiatan Pengembangan, budaya organisasi, dan lingkungan kerja yang disajikan dengan jelas dan lengkap berdasarkan tinjauan teoritis yang sesuai.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data Sekunder cukup mendasari latar belakang permasalahan analisis data hasil penelitian lengkap dan jelas, mengarah pada kesimpulan dan Saran yang relevan dengan kondisi real. Penambahan jumlah referensi yang bermutu akan memperkuat artikel.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Reputasi penerbit baik dan terpercaya, memiliki editorial board lintas negara dan global indexing.</p>

Penilai 1



Prof Dr Ir Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002
 Unit kerja : STM PPM
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Influence of Work Environment, Organizational Culture and Employee Development Against The Employee Capabilities on Employees of PT Petrosea Tbk

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Innovative Science and Research Technology (IJISRT)
- b. Nomor ISSN : 2456-2165
- c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 1, Volume 5 Tahun 2020
- d. Penerbit : International Journal of Innovative Science and Research Technology
- e. Jumlah Halaman : 9 Hal (110-1118)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

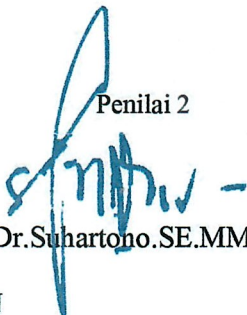
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Hasil similarity 19% tidak ada plagiasi di artikel ini.
2	Linieritas	selaras bidang manajemen sebagai bidang yang diteliti oleh pengusul

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,91
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,994
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,85
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,82
Total = (100%)		20				19,52
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						7,80
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Keteraturan dan kelengkapan tiap-tiap sub memenuhi standar penulisan artikel					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>SDM pada kantor pemerintahan salah satu area, akan jauh lebih baik jika mengembai beberapa kantor sejenis dari area berbeda</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data survey bisa diperbanyak. Metodologi yang dipilih sudah cukup baik dan pembahasannya sudah cukup</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Memiliki ISSN, terbit secara teratur, bukan predator, memiliki global indexing yang cukup</p>

Penilai 2



Prof. Dr. Suhartono, SE, MM

NIDN : 1123075701
 Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)