

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Does the Good Corporate Governance Culture Good for Workers?  
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang  
 Status Pengusul : Penulis Pertama  
 Identitas Jurnal Ilmiah :  
 a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)  
 b. Nomor ISSN : 2319-7668  
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 8, Volume 21 Tahun 2019  
 d. Penerbit : IOSR Journals  
 e. Jumlah Halaman : 6 Hal (15-20)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

**I. Hasil Penilaian Validasi :**

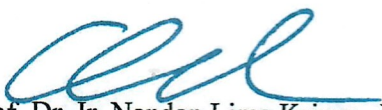
| No | Aspek             | Uraian/Komentar Penilaian   |
|----|-------------------|---|
| 1  | Indikasi Plagiasi | Tidak ada indikasi plagiasi. plagiari nilai index similarity rendah |
| 2  | Linieritas        | sangat linier dengan lebih beberapa pengusul dan tidak ada konflik  |

**II. Hasil Penilaian Peer Review:**

| Komponen Yang Dinilai  | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)  |               |                        |                              |                             | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|--|---|---------------|------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  | Internasional Bereputasi  | Internasional | Nasional Terakreditasi | Nasional Tidak Terakreditasi | Nasional Terindex DOAJ dll. |                            |
| Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)              |   | 2             |                        |                              |                             | 1.7                        |
| Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)                   |   | 6             |                        |                              |                             | 5.0                        |
| Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) |   | 6             |                        |                              |                             | 5.0                        |
| Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)                  |   | 6             |                        |                              |                             | 5.0                        |
| <b>Total = (100%)</b>  |   | <b>20</b>     |                        |                              |                             | <b>16.7</b>                |
| Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (60%) x 0.1               |   |               |                        |                              |                             | 11.46                      |
| <b>Komentar/ Ulasan Peer Review :</b>                          |   |               |                        |                              |                             |                            |
| Kelengkapan kesesuaian unsur                                   | Uraian tulisan cukup dengan data yang akurat, didukung dengan data yang relevan dan kesimpulan. |               |                        |                              |                             |                            |

|   |  |
|---|--|
| <p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>                   | <p>Ruang lingkup luas dan pembahasan cukup mendalam, sangat baik untuk acuan penelitian selanjutnya.</p>   |
| <p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p> | <p>Data dan metodologi cukup akurat, penerapan H<sub>2</sub> publik dan penerapan GCG di seluruh BUMN dan ketiga dengan kpu dan penerbitan SA- kerjanya.</p> |
| <p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>                  | <p>penerbit cukup baik dengan penerbitan yang konsisten. Bisa penerbitan.</p>  |

Penilai 3



Prof. Dr. Ir. Nandan Lima Krisna., MM

NIDN : 0405126802  
 Unit kerja : Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta  
 Bidang Ilmu : Manajemen  
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar ( 850)  
 Pendidikan Terakhir : Doktor Ilmu Ekonomi Manajemen UNPAD

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Does the Good Corporate Governance Culture Good for Workers?  
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang  
 Status Pengusul : Penulis Pertama  
 Identitas Jurnal Ilmiah :  
 a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)  
 b. Nomor ISSN : 2319-7668  
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 8, Volume 21 Tahun 2019  
 d. Penerbit : IOSR Journals  
 e. Jumlah Halaman : 6 Hal (15-20)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)  
 Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

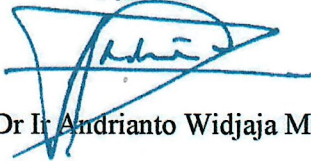
| No | Aspek             | Uraian/Komentar Penilaian                            |
|----|-------------------|--|
| 1  | Indikasi Plagiasi | Similarity Index 16% dan tidak ada Indikasi Plagiasi |
| 2  | Linieritas        | Sesuai dengan bidang ilmu, yaitu MSDM                |

II. Hasil Penilaian Peer Review:

| Komponen Yang Dinilai  | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)   |               |                        |                              |                             | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|--|--|---------------|------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  | Internasional Bereputasi   | Internasional | Nasional Terakreditasi | Nasional Tidak Terakreditasi | Nasional Terindex DOAJ dll. |                            |
| Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)              |  | 2             |                        |                              |                             | 2,00                       |
| Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)                   |  | 6             |                        |                              |                             | 5,85                       |
| Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) |  | 6             |                        |                              |                             | 5,94                       |
| Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)                  |  | 6             |                        |                              |                             | 5,85                       |
| <b>Total = (100%)</b>  |  | <b>20</b>     |                        |                              |                             | <b>19,64</b>               |
| Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (60%) x 19,64             |  |               |                        |                              |                             | 11,78                      |
| Komentar/ Ulasan Peer Review :                                 |  |               |                        |                              |                             |                            |
| Kelengkapan kesesuaian unsur                                   | Sistematika penulisan artikel sesuai dengan GFA dan mencakup semua unsur yang dipersyaratkan |               |                        |                              |                             |                            |

|   |   |
|---|---|
| <p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>                   | <p>Kekuatan pada tinjauan teoritis yang mendalam mendukung pembahasan pengaruh The Good Corporate Governance Culture terhadap Kepuasan dan Kinerja Pegawai.</p>             |
| <p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p> | <p>Referensi yang bermutu dan jumlahnya memadai, jumlah sampel yang besar, kuat pada metodologi yang dijelaskan dengan rinci pada pembahasan dan data hasil penelitian.</p> |
| <p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>                  | <p>Reputasi penerbit baik, penerbitan artikel karya ilmiah teratur secara periodik.</p>   |

Penilai 1



Prof Dr Ir Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002  
 Unit kerja : STM PPM  
 Bidang Ilmu : Manajemen  
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)  
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen



**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Does the Good Corporate Governance Culture Good for Workers?  
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang  
 Status Pengusul : Penulis Pertama  
 Identitas Jurnal Ilmiah :  
 a. Nama Jurnal : IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)  
 b. Nomor ISSN : 2319-7668  
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 8, Volume 21 Tahun 2019  
 d. Penerbit : IOSR Journals  
 e. Jumlah Halaman : 6 Hal (15-20)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

**I. Hasil Penilaian Validasi :**

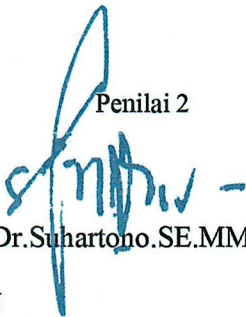
| No | Aspek             | Uraian/Komentar Penilaian                            |
|----|-------------------|--|
| 1  | Indikasi Plagiasi | Index similarity 16% dan tidak ada indikasi plagiasi |
| 2  | Linieritas        | Manajemen SDM, sesuai dengan latar belakang pengusul |

**II. Hasil Penilaian Peer Review:**

| Komponen Yang Dinilai  | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)   |               |                        |                              |                             | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|--|--|---------------|------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|  | Internasional Bereputasi   | Internasional | Nasional Terakreditasi | Nasional Tidak Terakreditasi | Nasional Terindex DOAJ dll. |                            |
| Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)              |  | 2             |                        |                              |                             | 1,92                       |
| Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)                   |  | 6             |                        |                              |                             | 5,85                       |
| Kecukupan dan kemitakhiran data/informasi dan metodologi (30%) |  | 6             |                        |                              |                             | 5,94                       |
| Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)                  |  | 6             |                        |                              |                             | 5,82                       |
| <b>Total = (100%)</b>  |  | <b>20</b>     |                        |                              |                             | <b>19,53</b>               |
| Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (60%) x 19,53             |  |               |                        |                              |                             | 11,71                      |
| Komentar/ Ulasan Peer Review :                                 |  |               |                        |                              |                             |                            |
| Kelengkapan kesesuaian unsur                                   | Pendahuluan, kajian pustaka sesuai standar penulisan artikel, metode penelitian Perhitungan data menggunakan Smart PLS |               |                        |                              |                             |                            |

|   |  |
|---|--|
| <p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>                   | <p>lingkup SDM dengan mengangkat Penerapan Good Corporate Governance di salah satu BUMN untuk mengukur job satisfaction dan employee performance</p> |
| <p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p> | <p>Data yang dilibatkan relatif banyak, mutakhir dan metodologinya sangat baik</p>   |
| <p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>                  | <p>Kualitas Penerbit cukup baik, memiliki Reputasi dan rutin menerbitkan jurnal, editorial board lintas negara, bukan predator</p>                   |

Penilai 2



Prof. Dr. Suhartono, SE, MM

NIDN : 1123075701  
 Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya  
 Bidang Ilmu : Manajemen  
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)  
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)