

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Influence of Workplace Spirituality and Oganizational Culture on Employee Engagement of Y Generation in PT. Krama Yudha Tiga Berlian Motors (KTB)

Jumlah Penulis : 3 (Tiga) Orang

Status Pengusul : Penulis Pertama

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : The International Journal of Social Sciences and Humanities Invention (IJSSHI)

b. Nomor ISSN : 2349-2031

c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 7, Volume 4 Tahun 2017

d. Penerbit : The International Journal of Social Sciences and Humanities Invention

e. Jumlah Halaman : 8 Hal (3598-3606)

Kategori Publikasi Jurnal Imiah (beri pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

| No | Aspek | Uraian/Komentar Penilaian |
|----|-------------------|---|
| 1 | Indikasi Plagiasi | Tidak ada indikasi plagiasi, nilai similarity rendah di bawah batas toleransi |
| 2 | Linieritas | Sangat sesuai linieritasnya dengan penulis yang telah dibidang manajemen SDM |

II. Hasil Penilaian Peer Review:

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai) | | | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|--|---|---------------|------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| | Internasional Bereputasi | Internasional | Nasional Terakreditasi | Nasional Tidak Terakreditasi | Nasional Terindex DOAJ dll. | |
| Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%) | | 2 | | | | 1.0 |
| Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | | 6 | | | | 5.0 |
| Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | | 6 | | | | 5.0 |
| Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%) | | 6 | | | | 5.7 |
| Total = (100%) | | 20 | | | | 19.2 |
| Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (60%) x 19.2 | | | | | | 11.52 |
| Komentar/ Ulasan Peer Review : | | | | | | |
| Kelengkapan kesesuaian unsur | Uraian tulisan cukup lengkap dan sesuai, dapat dianalisis | | | | | |

| | |
|--|---|
| <p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p> | <p>Ruang lingkup sempit, namun di bahas cukup mendalam sangat baik untuk seorang peneliti pemula.</p> |
| <p>Kecukupan dan kemuakhiran data/informasi dan metodologi</p> | <p>Data cukup mendukung dengan metodologi yang tepat.</p> |
| <p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p> | <p>penerbit cukup baik dan cukup lengkap. Buku terbaru.</p> |

Penilai 2



Prof. Dr. Ir. Nandan Lima Krisna., MM

NIDN : 0405126802
 Unit kerja : Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : Doktor Ilmu Ekonomi Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Influence of Workplace Spirituality and Oganizational Culture on Employee Engagement of Y Generation in PT. Krama Yudha Tiga Berlian Motors (KTB)
 Jumlah Penulis : 3 (Tiga) Orang
 Status Pengusul : Penulis Pertama
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : The International Journal of Social Sciences and Humanities Invention (IJSSHI)
 b. Nomor ISSN : 2349-2031
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 7, Volume 4 Tahun 2017
 d. Penerbit : The International Journal of Social Sciences and Humanities Invention
 e. Jumlah Halaman : 8 Hal (3598-3606)

Kategori Publikasi Jurnal Imiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)
 Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

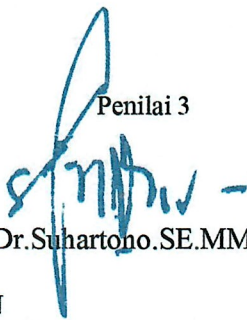
| No | Aspek | Uraian/Komentar Penilaian |
|----|-------------------|---|
| 1 | Indikasi Plagiasi | Index similarity 18% cukup baik dan tidak ada indikasi plagiasi |
| 2 | Linieritas | manajemen SDM, sesuai dan linier dengan latar belakang pengusul |

II. Hasil Penilaian Peer Review:

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai) | | | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|--|--|---------------|------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| | Internasional Bereputasi | Internasional | Nasional Terakreditasi | Nasional Tidak Terakreditasi | Nasional Terindex DOAJ dll. | |
| Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%) | | 2 | | | | 1,98 |
| Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | | 6 | | | | 5,85 |
| Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | | 6 | | | | 5,76 |
| Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%) | | 6 | | | | 5,82 |
| Total = (100%) | | 20 | | | | 19,41 |
| Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (60%) x 19,41 | | | | | | 11,64 |
| Komentar/ Ulasan Peer Review : | | | | | | |
| Kelengkapan kesesuaian unsur | Abstrak, Pendahuluan dan yang lainnya sesuai dengan aturan penulis artikel | | | | | |

| | |
|---|--|
| <p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p> | <p>lingkup SDM pada pengajar di sekolah pembahasannya masih umum</p> |
| <p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p> | <p>Data memadai dengan design comparative kausa</p> |
| <p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p> | <p>kelengkapan unsur umum dan kualitas penerbit cukup baik.</p> |

Penilai 3



Prof. Dr. Suhartono, SE, MM

NIDN : 1123075701
 Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)