

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Effect of Job Satisfaction and Leadership Style towards Employee Productivity at PT Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967  
 Jumlah Penulis : 3 (Tiga) Orang  
 Status Pengusul : Penulis kedua  
 Identitas Jurnal Ilmiah :  
 a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Business and Management Studies  
 b. Nomor ISSN : 2415-6663  
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 3, Volume 2 tahun 2017  
 d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers  
 e. Jumlah Halaman : 12 Hal (157-168)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)  
 Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

**I. Hasil Penilaian Validasi :**

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity masih di bawah ketentuan, tidak ada copy plagiiasi
2	Linieritas	Sangat linier dengan data tabel yang pengenal di bidang SDM

**II. Hasil Penilaian Peer Review:**

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1.8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5.0
Kecukupan dan kemitakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5.9
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5.8
<b>Total = (100%)</b>		<b>20</b>				<b>19.3</b>
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 19.3						7.72
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	<p style="text-align: center;">uraian tulisan cukup logis dan sesuai dgn. klasifikasi logis.</p>					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup sudah, namun pembahasan mendalam, banyak untuk majalah ilmiah penelitian berkeadilan.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data cukup, mutakhir dengan metodologi yang tepat.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit cukup baik dan cukup lengkap, Buku ini diterbitkan oleh editorial board yang berpengalaman dan lintas disiplin.</p>

Penilai 3



Prof. Dr. Ir. Nandan Lima Krisna., MM

NIDN : 0405126802  
 Unit kerja : Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta  
 Bidang Ilmu : Manajemen  
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar ( 850)  
 Pendidikan Terakhir : Doktor Ilmu Ekonomi Manajemen UNPAD

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Effect of Job Satisfaction and Leadership Style towards Employee Productivity at PT Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967  
 Jumlah Penulis : 3 (Tiga) Orang  
 Status Pengusul : Penulis kedua  
 Identitas Jurnal Ilmiah :  
 a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Business and Management Studies  
 b. Nomor ISSN : 2415-6663  
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 3, Volume 2 tahun 2017  
 d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers  
 e. Jumlah Halaman : 12 Hal (157-168)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

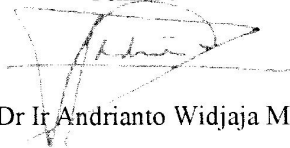
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity index 19 % masih dapat diterima, tidak ada unsur plagiasi.
2	Linieritas	Sesuai dengan bidang ilmu, yaitu manajemen

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,4
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,7
<b>Total = (100%)</b>		<b>20</b>				<b>18,4</b>
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 18,4						7,36
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur		Sistematika sesuai dengan persyaratan penulisan artikel karya ilmiah, lengkap, semua unsur tercakup.				

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan Pengaruh kepuasan kerja dan tipe kepemimpinan terhadap produktivitas pegawai didukung dengan dasar teoritis yang kuat</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data Sekunder yang lengkap dan mendukung, pilihan variabel independen yang relevan dengan kondisi saat ini terkait tipe kepemimpinan metodologi dijabarkan dengan jelas. Suggestion dengan program yang real akan menambah kekuatan.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Reputasi Penerbit baik dan terpercaya, Penerbitan artikel teratur dan berkesinambungan</p>

Penilai 1



Prof Dr Ir Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002  
Unit kerja : STM PPM  
Bidang Ilmu : Manajemen  
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)  
Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Effect of Job Satisfaction and Leadership Style towards Employee Productivity at PT Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967  
 Jumlah Penulis : 3 (Tiga) Orang  
 Status Pengusul : Penulis kedua  
 Identitas Jurnal Ilmiah :  
 a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Business and Management Studies  
 b. Nomor ISSN : 2415-6663  
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 3, Volume 2 tahun 2017  
 d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers  
 e. Jumlah Halaman : 12 Hal (157-168)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

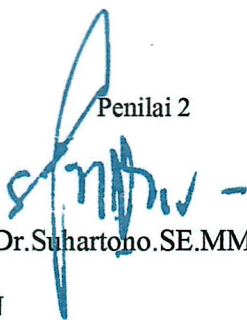
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiarisme dari hasil cek similarity menggunakan turnitin
2	Linieritas	Bidang manajemen SDM, masih linear dengan pendidikan pengusul

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,98
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,94
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,85
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,85
<b>Total = (100%)</b>		<b>20</b>				<b>19,62</b>
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x		19,62				7,85
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Abstract, Introduction, literature review, method result and discussion, conclusion, and suggestion lengkap dan sesuai standar penulisan artikel					



<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan terkait SDM, online driver di Indonesia. Menarik tetapi kurang mendalam. Saran yang diberikan cukup baik.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data terkait penelitian cukup dan metodologi yang digunakan sesuai.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Unsur terkait lengkap dan kualitas penerbit cukup baik.</p>

Penilai 2  


Prof. Dr. Suhartono, SE, MM

NIDN : 1123075701  
 Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya  
 Bidang Ilmu : Manajemen  
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)  
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)