

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Incentives And Job Enthusiasm To Productivity of Go-Jek Driver At PT. Go-Jek Indonesia
 Jumlah Penulis : 3 (Tiga) Orang
 Status Pengusul : Penulis Pertama
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Journal of Research in Business and Management
 b. Nomor ISSN : 2347-3002
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 1, Volume 5 Tahun 2017
 d. Penerbit : Quest Journal
 e. Jumlah Halaman : 7 Hal (35-41)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \surd pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

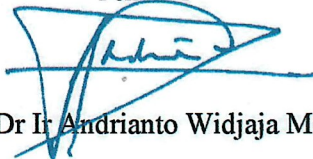
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity Index 19% masih dalam batas toleransi yang diperkenankan, tidak ada indikasi plagiat
2	Linieritas	Sesuai dengan bidang Ilmu, yaitu Manajemen

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,6
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				4,9
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,7
Total = (100%)		20				17,8
Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (60%) x 17,8						10,68
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Sistematika sesuai dengan persyaratan artikel karya ilmiah, lengkap semua unsur terakomp					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan pengaruh pemberian intensif dan antusiasme kerja terhadap produktivitas layanan jasa transportasi online dituliskan dengan detail dan jelas. dasar teoritis yang sangat mendukung dalam analisisnya.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Referensi yang bermutu dan jumlahnya memadai, metodologi digambarkan dengan runtut dan jelas. pilihan populasi yang tepat, jumlah driver yang banyak dari perusahaan layanan transportasi online terbesar di Indonesia.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Reputasi penerbit baik, penerbitan artikel terakut dan berke si nam bangan.</p>

Penilai 1



Prof Dr Ir Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002
Unit kerja : STM PPM
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)
Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Incentives And Job Enthusiasm To Productivity of Go-Jek Driver At PT. Go-Jek Indonesia
 Jumlah Penulis : 3 (Tiga) Orang
 Status Pengusul : Penulis Pertama
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Journal of Research in Business and Management
 b. Nomor ISSN : 2347-3002
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 1, Volume 5 Tahun 2017
 d. Penerbit : Quest Journal
 e. Jumlah Halaman : 7 Hal (35-41)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi, nilai primary sources dalam tiap tokenasi yg diteliti.
2	Linieritas	Cukup linier dgn klm & lbrng pgsal yg lbrng bkrn lbrng dgn memoz.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1.0
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5.0
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5.0
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5.7
Total = (100%)		20				19.1
Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (60%) x 19.1						11.46
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Ulasan tulisan yg lbrng dan sesuai dgn aturan jurnal.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup sempit, namun dibahas secara mendalam. Sangat menarik untuk baca dan publikasi selanjutnya.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data cukup mutakhir dan metodologi yang tepat</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit cukup baik dan benar, Penerbitan sudah memiliki editorial board dari manca negara.</p>

Penilai 2



Prof. Dr. Ir. Nandan Lima Krisna., MM

NIDN : 0405126802
 Unit kerja : Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : Doktor Ilmu Ekonomi Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL IMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Incentives And Job Enthusiasm To Productivity of Go-Jek Driver At PT. Go-Jek Indonesia
 Jumlah Penulis : 3 (Tiga) Orang
 Status Pengusul : Penulis Pertama
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Journal of Research in Business and Management
 b. Nomor ISSN : 2347-3002
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 1, Volume 5 Tahun 2017
 d. Penerbit : Quest Journal
 e. Jumlah Halaman : 7 Hal (35-41)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity Index 19% masih dalam toleransi dan bukan plagiat.
2	Linieritas	Linier dengan bidang ilmu manajemen.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1.97
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5.80
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5.85
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5.85
Total = (100%)		20				19.55
Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (60%) x 19,55						11.73
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Penulisan sesuai dengan standar penulisan artikel ditulis lengkap dan topiknya menarik.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Kajian teori yang kuat esekup kuat dan mampu menjawab kebutuhan penelitian, bagus untuk menjadi acuan penelitian selanjutnya.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Metode analisis dengan regresi linier berganda menghasilkan suatu konklusi bahwa ada pengaruh simultan antara insentif dan kerja terhadap produktivitas hal ini menjadi pedoman kuat bagi perusahaan sejenis untuk meningkatkan produktivitas.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit memiliki ISSN, sertifikat publikasi dan Global Indexing yang lengkap.</p>

Penilai 3



Prof Dr S. Pantja Djati,MSi, MA

NIDN : 0726046001
Unit kerja : STP Trisakti
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (917,50)
Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)