

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Work Discipline, Organizational Commitment and Work Motivation on Employee Performance of the Directorate General of Construction Development Minister For Public Works and Housing Republic of Indonesia

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Review of Management and Marketing (IRMM)
- b. Nomor ISSN : 2146-4405
- c. Vol. No. Bln. Thn : No 5, Volume 10 Tahun 2020
- d. Penerbit : International Review of Management and Marketing
- e. Jumlah Halaman : 6 Hal (159-164)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah
 (beri \surd pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiat, maka cek sumber & kutipan referensi yg dipertanggungjawabkan
2	Linieritas	Sangat linier dgn latar belakang pengusul di bidang manajemen.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1.0
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5.0
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5.0
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5.0
Total = (100%)		20				15.2
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x 15.2						7.68

Komentar/ Ulasan Peer Review :

Kelengkapan kesesuaian unsur

Uraian telah cukup lengkap dan sesuai dgn jurnal

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Reng lingkup luas dengan pembahasan cukup mendalam</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data cukup mutakhir dengan metodologi yg tepat</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit cukup baik dan lengkap serta data lengkap.</p>

Penilai 3



Prof. Dr. Ir. Nandan Lima Krisna., MM

NIDN : 0405126802
 Unit kerja : Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : Doktor Ilmu Ekonomi Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Work Discipline, Organizational Commitment and Work Motivation on Employee Performance of the Directorate General of Construction Development Minister For Public Works and Housing Republic of Indonesia

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : International Review of Management and Marketing (IRMM)
 b. Nomor ISSN : 2146-4405
 c. Vol. No. Bln. Thn : No 5, Volume 10 Tahun 2020
 d. Penerbit : International Review of Management and Marketing
 e. Jumlah Halaman : 6 Hal (159-164)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

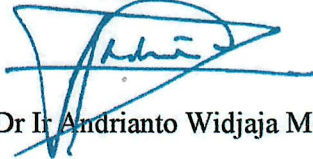
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity Index masih dalam batas wajar dan toleransi yang diperkenankan, tidak ada indikasi plagiat
2	Linieritas	Sesuai dengan bidang ilmu, yaitu manajemen sdm

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,80
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,40
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,40
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,85
Total = (100%)		20				18,45
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						7,38
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Lengkap, semua unsur penulisan artikel karya ilmiah tercakup.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Topik yang relevan bagi organisasi tempat penelitian. Pembahasan variabel penelitian cukup dalam.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Responden yang cukup banyak. Referensi perlu sebagai pendukung pembahasan</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit terpercaya, bereputasi baik, bukan predator</p>

Penilai 1



Prof Dr Ir Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002
 Unit kerja : STM PPM
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Work Discipline, Organizational Commitment and Work Motivation on Employee Performance of the Directorate General of Construction Development Minister For Public Works and Housing Republic of Indonesia

Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang

Status Pengusul : Penulis kedua

Identitas Jurnal Ilmiah :

- Nama Jurnal : International Review of Management and Marketitfg (IRMM)
- Nomor ISSN : 2146-4405
- Vol. No. Bln. Thn : No 5, Volume 10 Tahun 2020
- Penerbit : International Review of Management and Marketing
- Jumlah Halaman : 6 Hal (159-164)

Kategori Publikasi Jurnal Imiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

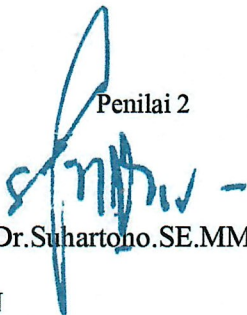
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi
2	Linieritas	Selaras dengan bidang ilmu manajemen

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,4
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,1
Total = (100%)		20				17,8
Kontribusi pengusul: Penulis Kedua (40%) x						7,12
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	memenuhi seluruh yang dipersyaratkan. Urutan sumber sesuai dan lengkap					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Relatif baik dalam pembahasan permasalahan yang terjadi di Organisasi Pemerintahan (PUR)</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data Primer cukup banyak dan penggunaan metodologi yang tepat</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit memiliki reputasi yang baik Bahan Preeditor</p>

Penilai 2



Prof. Dr. Suhartono. SE. MM

NIDN : 1123075701
 Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)