

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Factors Affecting Employee Engagement of State-Owned Enterprise Employees In Indonesia  
 Jumlah Penulis : Satu Orang  
 Status Pengusul : Penulis Tunggal  
 Identitas Jurnal Ilmiah :  
 a. Nama Jurnal : Journal of Critical Review (JCR)  
 b. Nomor ISSN : 2394-5125  
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 19, Volume 7 Tahun 2020  
 d. Penerbit : Journal of Critical Review  
 e. Jumlah Halaman : 7 Hal (3939-3945)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada unsur plikasi
2	Linieritas	Sangat linier dgn latar belakang pengusul dan jurusan SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1.8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				4.8
Kecukupan dan kemitakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				4.9
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5.7
<b>Total = (100%)</b>		<b>20</b>				<b>17.2</b>
Kontribusi pengusul: Penulis Tunggal (100%) x 17.2						17.2
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Unsur tulisan lengkap dan sesuai dgn aturan jurnal					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup luas dan dibatasi secara mendalam</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data mutakhir dengan metodologi yang tepat, referensi sangat baik.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>penerbit berkualitas, kelengkapan unsur sangat baik, memiliki editorial board dari berbagai negara.</p>

Penilai 2



Prof. Dr. Ir. Nandan Lima Krisna., MM

NIDN : 0405126802  
 Unit kerja : Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta  
 Bidang Ilmu : Manajemen  
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar ( 850)  
 Pendidikan Terakhir : Doktor Ilmu Ekonomi Manajemen UNPAD

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Factors Affecting Employee Engagement of State-Owned Enterprise Employees In Indonesia  
 Jumlah Penulis : Satu Orang  
 Status Pengusul : Penulis Tunggal  
 Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Journal of Critical Review (JCR)  
 b. Nomor ISSN : 2394-5125  
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 19, Volume 7 Tahun 2020  
 d. Penerbit : Journal of Critical Review  
 e. Jumlah Halaman : 7 Hal (3939-3945)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

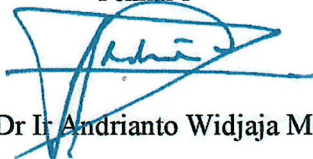
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi dalam artikel ilmiah ini
2	Linieritas	Sesuai dengan bidang ilmu, yaitu manajemen khususnya SOM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,7
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,3
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,7
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,4
<b>Total = (100%)</b>		<b>20</b>				<b>18,1</b>
Kontribusi pengusul: Penulis Tunggal (100%) x 18,1						18,1
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Semua unsur penilaian artikel sudah terpenuhi. Kuat pada keterkaitan antar aspek yang diteliti.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Berdasarkan Referensi rujukan, artikel Mempertajam penjelasan tentang pengaruh Kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap Employee Engagement.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Referensi yang bermutu dari jumlah sangat banyak. Sampel yang representatif.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit dengan reputasi baik dan terpercaya, secara konsisten dan teratur menerbitkan artikel karya ilmiah.</p>

Penilai 1



Prof Dr Ir Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002  
Unit kerja : STM PPM  
Bidang Ilmu : Manajemen  
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)  
Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Factors Affecting Employee Engagement of State-Owned Enterprise Employees In Indonesia  
 Jumlah Penulis : Satu Orang  
 Status Pengusul : Penulis Tunggal  
 Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Journal of Critical Review (JCR)  
 b. Nomor ISSN : 2394-5125  
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 19, Volume 7 Tahun 2020  
 d. Penerbit : Journal of Critical Review  
 e. Jumlah Halaman : 7 Hal (3939-3945)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

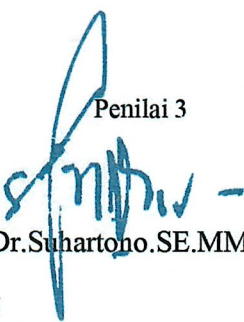
I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	similarity index masih dalam batas toleransi yg diperkenankan sehingga tidak ada indikasi plagiasi
2	Linieritas	Selaras dengan latar belakang Pengusul yang memiliki latar belakang manajemen

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,7
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,8
<b>Total = (100%)</b>		<b>20</b>				<b>18,9</b>
Kontribusi pengusul: Penulis Tunggal (100%) x 18,9						18,9
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	sesuai aturan penulisan artikel yang baik, runtut serta logis kerangka berfikirnya					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>lingkup SDM Badan Usaha Milik Negara, keterlibatan karyawan dan faktor utama pendukung, Pembahasan yang cukup baik.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang diperoleh dengan menggunakan metodologi yang sangat tepat, cocok untuk rujukan Penulis Berikutnya</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>lengkap dan kualitas sangat baik. Meraih kelengkapan unsur yang sangat memadai untuk jurnal Internasional. Bukan Jurnal Predutor</p>

Penilai 3  


Prof. Dr. Suhartono. SE. MM

NIDN : 1123075701  
Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya  
Bidang Ilmu : Manajemen  
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)  
Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)