

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Factors Affecting Indonesian Millennial Workers' Engagement with Companies
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Pertama
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : International Journal of Innovation, Creativity and Change (IJICC)
 b. Nomor ISSN : 2201-1323
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 8, Volume 13 Tahun 2020
 d. Penerbit : International Journal of Innovation, Creativity and Change
 e. Jumlah Halaman : 16 Hal (690-705)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

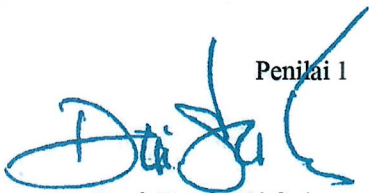
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiat, nilai Similarity Index 11% dengan primary source sebesar 13,5%
2	Linieritas	Karya ilmiah ini memiliki linieritas dengan latar belakang pengusul di bidang manajemen Sumber daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,7
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,1
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,7
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,5
Total = (100%)		20				18,5
Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (60%) x 18,5						11,1
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Kesesuaian unsur telah lengkap di perbaiki sehingga layak untuk menjadi karya ilmiah bagi industri yang banyak melibatkan tenaga kerja para milenial					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Kedalaman bahasan sangat baik di sajikan oleh karya ilmiah ini, sangat berisi dan ruang lingkup yang di pilih sangat tepat, punut serta logis</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Referensi yang digunakan sangat lengkap, mutakhir dan data yang di sajikan cukup mendukung untuk diskusi yang bernas, sayang sekali konklusi yang di hasilkan belum mengungkap semua hasil penelitian yang sangat menarik ini.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Publisher jurnal di kenal cukup baik, namun terlutung 2014 oleh Scopus di discontinued walaupun demikian jurnal ini tetap menjaga kualitas dan bukan predator.</p>

Penilai 1



Prof. Dr. Dwi Suhartanto, MCM. PhD

NIDN : 0003106105
 Unit kerja : Politeknik Negeri Bandung
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : S3 Commerce Department. Lincoln University. New Zealand

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Factors Affecting Indonesian Millennial Workers' Engagement with Companies
 Jumlah Penulis : 2 (dua) Orang
 Status Pengusul : Penulis Pertama
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : International Journal of Innovation, Creativity and Change (IJICC)
 b. Nomor ISSN : 2201-1323
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 8, Volume 13 Tahun 2020
 d. Penerbit : International Journal of Innovation, Creativity and Change
 e. Jumlah Halaman : 16 Hal (690-705)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

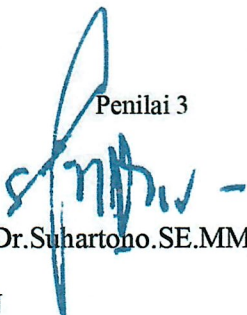
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiarisasi dengan nilai Primary Sources sebesar 14% masih di bawah toleransi.
2	Linieritas	Linier dengan pengusul di bidang manajemen sumber daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,5
Total = (100%)		20				18
Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (60%) x 18						10,8
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Memenuhi semua kelengkapan unsur, topik yang dipilih menarik, tentang millennial worker					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Sangat dalam pembahasan yang dilakukan guna mengetahui hal yang membuat pegawai milenial engage dengan perusahaan</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Referensi cukup lengkap, mutakhir serta metodologi sangat baik</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit memiliki reputasi yang sangat baik, ter-discontinued di Scopus namun kualitas masih tetap bagus</p>

Penilai 3



Prof. Dr. Suhartono, SE, MM

NIDN : 1123075701
 Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)