

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Digital Transformation in the Indonesian Banking Industry: Impact on Employee Engagement
 Jumlah Penulis : 4 (empat) Orang
 Status Pengusul : Penulis ketiga
 Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Innovation, Creativity and Change (IJICC)
 b. Nomor ISSN : 2201-1323
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 4, Volume 12 Tahun 2020
 d. Penerbit : International Journal of Innovation, Creativity and Change (IJICC)
 e. Jumlah Halaman : 16 Hal (528-543)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi, nilai cek terdapat similitudinitas relatif rendah.
2	Linieritas	Linier dengan pengusul yang berkaitan dengan manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1.5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5.0
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5.0
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5.0
Total = (100%)		20				19.3
Kontribusi pengusul: Penulis Ketiga (13,33) x 19.3						2.57

Komentar/ Ulasan Peer Review :

Kelengkapan kesesuaian unsur

Unsur tulisan lengkap dan sesuai dengan standar kelengkapan unsur

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Rang lingkup cukup luas, menjangkau transformasi digital pada industri yang berpengaruh terhadap employee engagement, keseluruhan dibahas secara komprehensif.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Dok mutakhir dengan menggunakan metode kuantitatif yang tepat</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>penerbit jurnal rekam jejak baik, memiliki reputasi, nama terakreditasi besar rekam jejak volume.</p>

Penilai 3



Prof. Dr. Ir. Nandan Lima Krisna., MM

NIDN : 0405126802
 Unit kerja : Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : Doktor Ilmu Ekonomi Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Digital Transformation in the Indonesian Banking Industry: Impact on Employee Engagement
 Jumlah Penulis : 4 (empat) Orang
 Status Pengusul : Penulis ketiga
 Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Innovation, Creativity and Change (IJICC)
 b. Nomor ISSN : 2201-1323
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 4, Volume 12 Tahun 2020
 d. Penerbit : International Journal of Innovation, Creativity and Change (IJICC)
 e. Jumlah Halaman : 16 Hal (528-543)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah
 (beri \surd pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

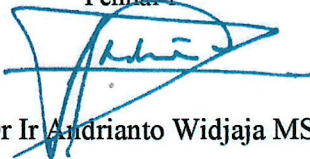
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity Index 7% menunjukkan tidak ada plagiasi
2	Linieritas	Sesuai dengan bidang ilmu manajemen sumber daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				3,95
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				11,85
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				11,70
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				12,00
Total = (100%)		20				39,50
Kontribusi pengusul: Penulis Ketiga (13,33) x 39,50						5,26
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Artikel lengkap dan sistematis sesuai dengan unsur-unsur penulisan artikel karya ilmiah, disajikan secara detail dan rumit					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Usaha Peningkatan kinerja Sektor Perbankan melalui penerapan Integrated digital transformation Strategi. Sesuai dengan era Industri 4.0</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Referensi rujukan memadai, dukungan teori yang lengkap dan jelas.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit yang bereputasi, terpercaya, terbit secara teratur, dan terindeks.</p>

Penilai 1



Prof Dr Ir Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002
 Unit kerja : STM PPM
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Digital Transformation in the Indonesian Banking Industry: Impact on Employee Engagement
 Jumlah Penulis : 4 (empat) Orang
 Status Pengusul : Penulis ketiga
 Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : International Journal of Innovation, Creativity and Change (IJICC)
 b. Nomor ISSN : 2201-1323
 c. Vol. No. Bln. Thn : Issue 4, Volume 12 Tahun 2020
 d. Penerbit : International Journal of Innovation, Creativity and Change (IJICC)
 e. Jumlah Halaman : 16 Hal (528-543)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

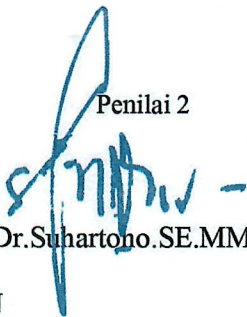
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity 7% dengan primary sources 11% tidak terindikasi plagiat
2	Linieritas	memiliki linearitas, ilmu manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				3,92
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				11,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				11,94
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				11,55
Total = (100%)		20				38,81
Kontribusi pengusul: Penulis Ketiga (13,33) x 38,81						5,17
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Terstruktur sesuai standar penulisan dan lengkap unsur-unsurnya					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan yang mendalam, kurang pada pemberian solusi</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data tahun 2013 - 2017 dengan metodologi sesuai.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit dengan reputasi baik dengan anggota editorial board lintas negara dan reviewer yang cukup banyak dan bagus</p>

Penilai 2



Prof. Dr. Suhartono, SE, MM

NIDN : 1123075701
 Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)