

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL IMIAH

Judul Artikel Ilmiah : Work Life Balance and its Influence on Employee Engagement "Y" Generation in Courier Service Industry
 Jumlah Penulis : 3 (tiga) Orang
 Status Pengusul : Penulis Pertama
 Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Review of Management and Marketing (IRMM)
 b. Nomor ISSN : 2146-4405
 c. Vol. No. Bln. Thn : No 3, Volume 9 Tahun 2019
 d. Penerbit : Econ Journals
 e. Jumlah Halaman : 7 Hal (25-31)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah
 (beri $\checkmark$ pada kategori yang tepat)

- ☐ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
☒ Jurnal Ilmiah Internasional
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiat, nilai similarity masih dalam batas toleransi
2	Linieritas	Linier dengan pengusul yaitu nilai sumber daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1.7
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5.9
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5.8
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5.8
Total = (100%)		20				15.9
Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (60%) x 15.9						4.67
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Unsur tulisan lengkap dan sesuai, bahasa cukup detail tentang work life balance, penelitian sejenis ini masih sangat jarang.					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup luas dengan pembahasan yang mendalam khususnya terkait dengan generasi millennial (Gen. Y)
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data dan metodologi yang digunakan cukup mutakhir, sehingga sangat memuaskan sebagai acuan bagi para peneliti lainnya.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Penerbit cukup baik dan lengkap penerbitannya, buku pedoman serta buku angket dan jurnal berkualitas.

Penilai 3



Prof. Dr. Ir. Nandan Lima Krisna., MM

NIDN : 0405126802
 Unit kerja : Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : Doktor Ilmu Ekonomi Manajemen UNPAD

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : Work Life Balance and its Influence on Employee Engagement "Y" Generation in Courier Service Industry
 Jumlah Penulis : 3 (tiga) Orang
 Status Pengusul : Penulis Pertama
 Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Review of Management and Marketing (IRMM)
 b. Nomor ISSN : 2146-4405
 c. Vol. No. Bln. Thn : No 3, Volume 9 Tahun 2019
 d. Penerbit : Econ Journals
 e. Jumlah Halaman : 7 Hal (25-31)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri $\checkmark$ pada kategori yang tepat)

☐ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
☒ Jurnal Ilmiah Internasional
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Similarity Index 120% dengan primary sources 17 % masih dalam batas toleransi. bukan karya plagiat.
2	Linieritas	Sesuai dengan bidang ilmu, yaitu manajemen sumber daya manusia.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				2,00
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,94
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,94
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,85
Total = (100%)		20				19,73
Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (60%) x 19,73						11,84
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Lengkap, memuat semua unsur-unsur penulisan artikel karya ilmiah. Sistematika sesuai dengan GFA, banner merah title sampai conclusion disajikan secara jelas dan detail.					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Topik yang sangat relevan pada masa sekarang ini, usaha peningkatan keterlibatan karyawan melalui keseimbangan antara kehidupan pribadi dan kerja.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Referensi sudah memadai, pilihan populasi yang tepat dan sesuai dengan realita jumlah terbesar karyawan adalah generasi Y.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Penerbit yang bereputasi, terpercaya, terbit secara teratur dan bukan jurnal predator. Jurnal ini scopus yang terdiscontinued namun kualitasnya masih cukup baik.

Penilai 1



Prof. Dr. Ir. Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002
 Unit kerja : STM PPM
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)
 Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Work Life Balance and its Influence on Employee Engagement "Y" Generation in Courier Service Industry
 Jumlah Penulis : 3 (tiga) Orang
 Status Pengusul : Penulis Pertama
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : International Review of Management and Marketing (IRMM)
 b. Nomor ISSN : 2146-4405
 c. Vol. No. Bln. Thn : No 3, Volume 9 Tahun 2019
 d. Penerbit : Econ Journals
 e. Jumlah Halaman : 7 Hal (25-31)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri $\checkmark$ pada kategori yang tepat)

☐ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
☒ Jurnal Ilmiah Internasional
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Memiliki hasil cek similarity yang cukup rendah yaitu 12%
2	Linieritas	Sesuai pada bidang ilmu dan sumber daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,95
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,76
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				6
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,82
Total = (100%)		20				19,53
Kontribusi pengusul: Penulis Pertama (60%) x 19,53						11,71
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Lengkap dan unsur saling terkait serta disampaikan dengan logis					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Deharga generasi milenial pada industri kurir dengan kondisi aktif dan persaingan ketat kemungkinan mereka memiliki kehidupan dan kerja seimbang, akan lebih akurat ditanyakan pada kondisi status pekerja berkeluarga atau single
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	sample sesuai dengan populasi pada organisasi yang diteliti. Survey pada masa sesuai terbit artikel 2019 dengan metodologi sesuai
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Penerbit memiliki reputasi baik dengan reputasi yang cukup baik, tidak termasuk jurnal Predator

Penilai 2



Prof. Dr. Suhartono, SE, MM

NIDN : 1123075701
 Unit kerja : Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (863)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)