

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Work Environment on Flexible Working Hours, Employee Engagement and Employee Motivation
 Jumlah Penulis : 4 (empat) Orang
 Status Pengusul : Penulis ketiga
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : International Review of Management and Marketing (IRMM)
 b. Nomor ISSN : 2146-4405
 c. Vol. No. Bln. Thn : No 3, Volume 9 Tahun 2019
 d. Penerbit : Econ Journals
 e. Jumlah Halaman : 5 Hal (112-116)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi dengan plagiarisme di artikel ini, kecuali turnitin. baik.
2	Linieritas	Linier dengan bidang pengusul, yaitu manajemen sumber daya manusia.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1.9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5.8
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5.8
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5.8
Total = (100%)		20				19.3
Kontribusi pengusul: Penulis Ketiga (13,33%) x						2.57
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	<p>Uraian tulisan logis dan sesuai dengan judul, terkait employee engagement ke employee motivation.</p>					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup cukup luas dengan pembahasan yang mendalam cukup baik untuk rujukan penelitian berikut.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data dan metodologi cukup dan mutakhir sehingga metodologi yang cukup tepat.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>penerbit cukup baik dan lengkap penerbitnya, dalam Jurnal penelitian</p>

Penilai 2



Prof. Dr. Ir. Nandan Lima Krisna., MM

NIDN : 0405126802
 Unit kerja : Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (850)
 Pendidikan Terakhir : Doktor Ilmu Ekonomi Manajemen UNPAD

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Work Environment on Flexible Working Hours, Employee Engagement and Employee Motivation
 Jumlah Penulis : 4 (empat) Orang
 Status Pengusul : Penulis ketiga
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : International Review of Management and Marketing (IRMM)
 b. Nomor ISSN : 2146-4405
 c. Vol. No. Bln. Thn : No 3, Volume 9 Tahun 2019
 d. Penerbit : Econ Journals
 e. Jumlah Halaman : 5 Hal (112-116)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \surd pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

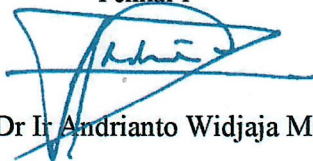
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Data Similarity Index 20% sehingga tidak ada indikasi plagiasi
2	Linieritas	Sesuai dengan bidang ilmu, yaitu Manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				2,00
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,85
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,85
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,85
Total = (100%)		20				19,55
Kontribusi pengusul: Penulis Ketiga (13%) x 19,55						2,61
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur		Standar penulisan artikel sudah terpenuhi, mencakup semua unsur penulisan artikel karya ilmiah, semuanya didefinisikan dengan benar dan lengkap.				

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Kajian terkait dengan flexible working hours sangat jarang dibahas, namun di artikel ini cukup dalam dibahas.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Topik yang sangat menarik tentang pengelolaan karyawan milenial dan diulas dengan cukup mendalam</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Reputasi penerbit yang baik dan terpercaya. Penerbitan artikel teratur dan bukan jurnal predator.</p>

Penilai 1



Prof Dr Ir Andrianto Widjaja MSc

NIDN : 0303126002
Unit kerja : STM PPM
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (903)
Pendidikan Terakhir : S3 Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Work Environment on Flexible Working Hours, Employee Engagement and Employee Motivation
 Jumlah Penulis : 4 (empat) Orang
 Status Pengusul : Penulis ketiga
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : International Review of Management and Marketing (IRMM)
 b. Nomor ISSN : 2146-4405
 c. Vol. No. Bln. Thn : No 3, Volume 9 Tahun 2019
 d. Penerbit : Econ Journals
 e. Jumlah Halaman : 5 Hal (112-116)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Hasil cek similarity index 10% tidak ada indikasi plagiasi
2	Linieritas	Linier dengan bidang ilmu manajemen sumber daya manusia

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,98
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,88
Kecukupan dan kemitakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,91
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5,91
Total = (100%)		20				19,68
Kontribusi pengusul: Penulis Ketiga (13,33) x 19,68						2,62
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Penulisan sudah memenuhi standar artikel dan cukup informatif serta lengkap.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Usaha untuk meningkatkan motivasi karyawan dengan ruang lingkup pada jam kerja yang fleksibel dan lingkungan kerja dengan studi kasus pada responden yang merasakan langsung didukung teori yang menunjang cukup menjawab kebutuhan penelitian.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Metode dan penyumbahan data oleh responden dan pengolahan H_0 data responden yang sesuai menghasilkan variabel mediasi yang dapat diimplementasikan perusahaan dengan baik.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbitan memiliki ISSN dan disertai dengan reputasi yang baik, bukan jurnal predator dan merupakan jurnal Scopus yang discontinued.</p>

Penilai 3



Prof Dr S. Pantja Djati,MSi, MA

NIDN : 0726046001
 Unit kerja : STP Trisakti
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar (917,50)
 Pendidikan Terakhir : S3 (Doktor Manajemen)