

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The Influence of Work-Life Balance, Servant Leadership, and Reward to Employee Engagement with Job Satisfaction as Mediator

Penulis Artikel Ilmiah : Andyan Pradipta Utama, Tri Ratna Murti, Netty Merdiaty

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Turkish Journal of Computer and Mathematics Education
- b. Nomor/Vol/Hal : Vol.12 No.4
- c. Edisi (bulan/tahun): 2021
- d. Jumlah halaman : 1511-1529
- e. Nomor ISSN : 1309-4653
- f. Penerbit : Karadeniz Technical University
- g. Link : <https://turcomat.org/index.php/turkbilmat/article/view/1404/1175>
- h. DOI :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (Q3)
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll

NO	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR
1.	Indikasi Plagiasi	Tidak ada unsur plagiat berdasarkan uji furmulin
2.	Linearitas	MSDM - Kepuasan Kerja

II. Hasil Penilaian Peer Review

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 30 Kum					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi Jurnal (10%)	V					
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	8.9					
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	11.4					
TOTAL = (100%)	39.3					

Kontribusi pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama) : Penulis Pertama 28.58

KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW

Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur :	Ulasan isi jurnal secara umum sudah cukup lengkap. Seharusnya bisa ditambahkan sub-sub rekomendasi atau dalam conclusion sekaligus di sertakan rekomendasinya.
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan :	Pembahasan variabel sudah menyoroti behavior riset sebelumnya namun seharusnya bisa di perdalam dgn referensi hasil riset tahun-tahun terakhir dan penambahan referensinya..
Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi:	Referensi lebih banyak dari sekitar 8 sd 10 tahun ke belakang dengan topik yg di teliti. seharusnya bisa menggunakan referensi dgn tahun lebih mutakhir agar lebih sesuai dengan perkembangan dinamika penelitian ini
Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit :	- perlu tambahan poin yg beris' rekomendasi alas kempulan riset

Jakarta, April 2021

Penilai,



Dr. Yuli Harwani, MM

NIDN : 0307075805
 Unit Kerja : Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan Akademik (kum) : Lektor Kepala 550 Kum
 Pendidikan Terakhir : Doktor Manajemen