

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The Role of Transformational Leadership in Building Work Engagement and Performance of Business Company Managers
 Penulis Artikel Ilmiah : **Anwar Prabu Mangkunegara**
 IdentitasJurnalIlmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Legal, Ethical and Regulatory Issues
 b. Nomor/Vol/Hal : Vol 24 Issue 1S
 c. Edisi (bulan/tahun) : Agustus 2021
 d. Jumlah halaman : 19 halaman
 e. Nomor ISSN : Print ISSN: 1544-0036; Online ISSN: 1544-0044
 f. Penerbit : JLERI London, United Kingdom
 g. Link : <https://www.abacademies.org/articles/the-role-of-transformational-leadership-in-building-work-engagement-and-performance-of-business-company-managers.pdf>
 h. DOI :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (Scopus Q2)
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll

NO	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR
1.	Indikasi Plagiasi	<i>Konten jurnal dan analisis data tidak plagiasi</i>
2.	Linearitas	<i>variabel dan teori-teori yang dracev serta metode Linier</i>

II. Hasil Penilaian Peer Review

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 40 Kum					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi Jurnal (10%)	4					3.5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					10.5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					10.5
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12					10.5
TOTAL = (100%)	40					35
Kontribusi pengusul (Penulis Pertama/ Anggota Utama)	Penulis Tunggal					
KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW						
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur :	<i>jurnal cukup lengkap sesuai dg sistematika penulisan jurnal yang seharusnya</i>					
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan:	<i>Ruang lingkup penelitian dan pembahasan hasil penelitian berdasarkan hasil analisis data, memakai</i>					
Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi	<i>Variabel & aspek yg digunakan dalam penelitian ini berikut metode yg dipakai, cukup memadai</i>					
Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit :	<i>Penerbit cukup memadai karena banyak penelitian/jurnal yg diterbitkan oleh penerbit tsb. Judul artikel, tttg Kepemimpinan/Transformational Leadership, Work engagement & performance sesuai dg bidang ilmu peneliti</i>					

Jakarta, 17 Agustus 2021

Penilai


Prof. Dr. Tri Ratna Murti

NIDN/NIDK : 8829211019
 Unit Kerja : Fakultas Psikologi Universitas Persada Y.A.I Jakarta
 Bidang Ilmu : Psikologi Indu stri & Organisasi
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar
 Pendidikan Terakhir : Doktor Ilmu Psikologi Universitas Indonesia

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The Role of Transformational Leadership in Building Work Engagement and Performance of Business Company Managers

Penulis Artikel Ilmiah : **Anwar Prabu Mangkunegara**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Journal of Legal, Ethical and Regulatory Issues
- b. Nomor/Vol/Hal : Vol 24 Issue 1S
- c. Edisi (bulan/tahun) : Agustus 2021
- d. Jumlah halaman : 19 halaman
- e. Nomor ISSN : Print ISSN: 1544-0036; Online ISSN: 1544-0044
- f. Penerbit : JLERI London, United Kingdom
- g. Link : <https://www.abacademies.org/articles/the-role-of-transformational-leadership-in-building-work-engagement-and-performance-of-business-company-managers.pdf>
- h. DOI :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (Scopus Q2)
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll

NO	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR
1.	Indikasi Plagiasi	tidak ada
2.	Linearitas	sesuai

II. Hasil Penilaian Peer Review

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 40 Kum					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi Jurnal (10%)	4					3.3
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					9.9
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					9.9
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12					9.9
TOTAL = (100%)	40					33
Kontribusi pengusul (Penulis Pertama/ Anggota Utama)	Penulis Tunggal					
KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW						
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur :	Cukup lengkap dan sesuai dengan unsur-unsurnya					
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan:	<ul style="list-style-type: none"> • uraikan alasan mengapa memilih transformational leadership (kontraskan dengan transaksional leadership) • Eksplorasi lebih jauh mengenai future research. 					
Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi	<ul style="list-style-type: none"> • kemukakan definisi operasional transformational leadership dan work engagement. 					
Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit :	sangat memadai.					

Jakarta, 17 Agustus 2021

Penilai


Prof. Dr. Enoch Markum

NIDN : 080903012
Unit Kerja : Fakultas Psikologi Universitas Indonesia
Bidang Ilmu : Psikologi Sosial
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar
Pendidikan Terakhir : Doktor Ilmu Psikologi Sosial Universitas Indonesia