

LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The Influence of the Organizational Justice and Trust to the Leadership Employee Engagement with Job Satisfaction as Intervening Variable

Penulis Artikel Ilmiah : **Anik Herminingsih**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Archives of Business Research
- b. Nomor/Vol/Hal : Vol.5, No.2
- c. Edisi (bulan/tahun) : Februari 2017
- d. Jumlah halaman : 56-69
- e. Nomor ISSN : 2054-7404
- f. Penerbit : Society for Science and Education, United Kingdom
- g. Link : <https://journals.scholarpublishing.org/index.php/ABR/article/view/2602/1589>
- h. DOI :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)

<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll

NO	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR
1.	Indikasi Plagiasi	
2.	Linearitas	

**II. Hasil Penilaian Peer Review**

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 20 Kum					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi Jurnal (10%)		2				1,8
Ruang lingkup kedalaman pembahasan (30%)		6				5,6
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,6
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6				5,7
<b>TOTAL = (100%)</b>		<b>20</b>				<b>18,7</b>
Kontribusi pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)	Penulis Mandiri					
<b>KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW</b>						
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur :	fenomena dikembangkan dari riset GAP tentang employee engagement. Penulisan artikel telah sesuai dengan standar format artikel. Judul dan sub babasan jelas keterkaitannya dan hipotesis yg dibangun logis & cukup di argumentasi					
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan :	studi pada perusahaan di Jabodetabek, pembahasan tentang organizational Justice & Trust terhadap employee engagement dengan keputusan kerja telah dipaparkan dgn baik mengacu pd hasil uji hipotesis & teori yg relevan					
Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi	Desain riset kausal dengan data primer yg telah dirancang dengan baik dan sesuai dengan desain risetnya. populasi sampling sudah dijelaskan dgn baik & Metode analisis yg digunakan sudah tepat. metode analisis data tepat & referensi relative Mutakhir					
Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit :	Jurnal berkala dengan format standard, ada guideline, editor relevan dgn bidang ilmu, tampilan naskah cukup baik					

Jakarta, November 2020

Penilai



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS, CA, CMA, CSRS

LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The Influence of the Organizational Justice and Trust to the Leadership Employee Engagement with Job Satisfaction as Intervening Variable

Penulis Artikel Ilmiah : **Anik Herminingsih**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Archives of Business Research
- b. Nomor/Vol/Hal : Vol.5, No.2
- c. Edisi (bulan/tahun) : Februari 2017
- d. Jumlah halaman : 56-69
- e. Nomor ISSN : 2054-7404
- f. Penerbit : Society for Science and Education, United Kingdom
- g. Link : <https://journals.scholarpublishing.org/index.php/ABR/article/view/2602/1589>
- h. DOI :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)

<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll

NO	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR
1.	Indikasi Plagiasi	tidak terindikasi adanya plagiasi
2.	Linearitas	sesuai dengan bidang ilmu manajemen

**II. Hasil Penilaian Peer Review**

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 20 Kum					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi Jurnal (10%)		17				1,7
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		18				5,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		17				5,1
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		16				4,8
<b>TOTAL = (100%)</b>						<b>17</b>
Kontribusi pengusul (Penulis Pertama/ Anggota-Utama)	<b>Penulis Mandiri</b>					
<b>KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW</b>						
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur :	artikel terdiri dari latar belakang, tujuan penelitian, kajian teoritis, penelitian terdahulu, metode penelitian, analisis data, hasil & pembahasan serta kesimpulan dan rekomendasi					
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan :	Ruang Lingkup Penelitian adalah karyawan yg bekerja di Jabodetabek & mahasiswa MM UMB. Pembahasan hasil penelitian dibandingkan dgn penelitian terdahulu mengenai pengaruh organizational justice & trust to the leader terhadap engagement dgn job satisfaction sbg variable Intervening.					
Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi	Data penelitian merupakan data primer yg dikumpulkan menggunakan kuisioner. Data dianalisis menggunakan pendekatan Structural Equation Modeling					
Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit :	Penerbit adalah Jurnal Internasional, memiliki DOI					

Jakarta, November 2020  
Penilai

*Augustina Kurniasih*

Dr. Augustina Kurniasih, ME