

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Influence of Workload Perceptions and Human Resource Management Practices on Employees' Burnout (A Case Study on Mercu Buana University Administrative Staffs)

Penulis Jurnal Ilmiah : **Anik Herminingsih, Augustina Kurniasih**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : European Journal of Business and Management
- b. Nomor/Volume : Vol.10, No.21
- c. Edisi (bulan/tahun) : 2018
- d. Penerbit : iiste.org
- e. Jumlah halaman : 19-26 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat) :

- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		19				1,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		18				5,4
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		18				5,4
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		19				5,7
Total = (100%)						18,4
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama) 60%						11,04
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>judul dan isi relevan & format sesuai</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>studi di Mercu Buana, pembahasan cukup baik</i>					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : <i>Data dan referensi up date, metode sesuai</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>Terbit berkala, editor profesional.</i>					
	5. Indikasi Plagiasi :					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>Manajemen.</i>					

Jakarta, Desember 2018

Reviewer 1



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS, CA, CMA, CSRS

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Influence of Workload Perceptions and Human Resource Management Practices on Employees' Burnout (A Case Study on Mercu Buana University Administrative Staffs)

Penulis Jurnal Ilmiah : **Anik Herminingsih, Augustina Kurniasih**

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : European Journal of Business and Management
 b. Nomor/Volume : Vol.10, No.21
 c. Edisi (bulan/tahun) : 2018
 d. Penerbit : iiste.org
 e. Jumlah halaman : 19-26 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		5,8				
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6				
Total = (100%)		19,8				
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)		11,00				
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>keseluruhan & sesuai menurut saya.</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>Pembahasan sistematis & mendalam.</i>					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : <i>Data mutakhir, metodologi referensi sesuai, menaungi tt</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>Penerbit cukup berkualitas, lingkup, mutu, baik.</i>					
	5. Indikasi Plagiasi :					
	6. Kesesuaian bidang ilmu :					

Jakarta, Desember 2018

Reviewer 2



Dr. Yuli Harwani, MM